

檔案: IDA/OL/1824

立法會《2012年最低工資條例(修訂附表3)公告》及
《2012年僱傭條例(修訂附表9)公告》小組委員會
主席 譚耀宗議員, GBS, JP

尊敬的譚議員：

就《2012年最低工資條例(修訂附表3)公告》及《2012年僱傭條例(修訂附表9)公告》發表意見

就《2012年最低工資條例(修訂附表3)公告》，本會代表飲食業界及本會約2,000間會員食肆特此致函，反對有關修訂。本會希望藉此機會，表達飲食業的經營情況以及最低工資水平向上調整對飲食業的影響。

2011年市面普遍消費力仍保持平穩增長，但2012年甫開始消費力顯著下降，隨著國內出口增長大幅下降，歐洲時局經濟前景仍不明朗，人民幣及外幣升值導致食材價格不斷大幅度躍升；熱錢流入，炒賣商舖，導致商舖租金飆升，勞保保費不斷攀升等負面因素正影響著飲食業。預計明年開始，香港外內部經濟、內銷及內地客消費將會向下調，大部份飲食業經營者均表示對來年不表樂觀。

受經濟環境影響之餘，飲食業更要飽受最低工資的影響。2011年5月最低工資實施至今，最低工資造成的漣漪效應已陸續浮現，中上層員工人工也隨著最低工資的影響提升。而飲食業是眾多服務業中聘用人手較多的行業，工薪比重相對於一般行業更高，飲食業真的已沒有多餘空間因再提升最低工資水平而再提高員工薪酬。再者，水平再調高的話，預料飲食業更多低技術員工將會選擇轉行，令食肆培訓的人才不斷流失，業界更難挽留及招聘，其中如侍應、洗碗、潔淨等前線職位流失最嚴重兼難以招聘長期短缺肯定會窒礙企業發展，有跡象顯示部分食肆經營者因長期缺乏人手，綜合其他不利因素導致生存空間更狹窄而最終選擇收縮或結業。

2012年12月統計數據顯示，香港失業率3.3%屬於低水平，就業人數有3,689,600，幾乎全部有勞動力的市民就業，就算最低工資調升也對增加勞動人口無助。現時餐飲業因實施最低工資及結構性勞動人口問題面對嚴重人手短缺，本會強烈要求政府帶領勞資雙方傾談，如何徹底解決餐飲業的人手短缺問題。既然本地勞動人口不能配對飲食業人手的需求，本會建議，政府應重新考慮開放引入低技術外地勞工，補充飲食業人力不足。本會經問卷調查約2,000間會員的食肆，回覆的會員全部認為輸入外地勞工可有效幫助飲食業解決人手短缺問題。

此外，最低工資只會推高通漲及造成惡性循環。假如最低工資水平最終被提高，很

多食肆也只好無奈地提升食品價格，把工資成本全數轉嫁給消費者，最後只會令整體通漲加劇惡化。市民亦切實感受到因實施最低工資而推高食肆消費價格的影響，相信市民也不願看到食肆食品價格持續飆升。另一方面，受最低工資保障的基層勞動力人士亦不見得全然受惠，提升的工資也未必可以抵消因實施最低工資推高的通漲，惡性循環明顯而易見。有本會會員屬下的員工表示，並不完全認同最低工資水平於現階段再次提升，憂心會助長通漲而令業者裹足，停滯或者結業，增加失業風險。

最低工資也將改變香港的飲食業經營模式及固有的飲食文化。一些具特式或價格相宜適合普羅大眾消費的平民式食肆因抵受不住工資成本飆升而逐漸消失而被財閥佔據，市民可選擇的食肆因而減少。甚或很多中小型食肆需要轉型，以節省人力資源為目的，改以快餐形式的方式營運；而傳統酒樓難以減省人手，需要調節市場定位以抵銷工資成本上漲，最終使飲食業兩極化，加深社會貧富懸殊的矛盾，嚴重破壞社會和諧和既有的飲食文化。

最低工資導致本屬弱勢的中小企需要付上很大的社會責任照顧低收入人士這另一弱勢社羣，對中小企絕不公平。政府在此經濟環境未真正復甦的時期，理應扶持中小企，而不是打壓中小企的生存空間。本會希望最低工資只作工資下限的功能，而不是與生活基線掛鉤，更高的時薪應由市場去自由調節。否則，以此籍口不斷推升最低工資，綜合上述論點，最終只會令僱主結業，失業率回升，無助經濟復甦。

順頌 台安

稻苗學會
第一副主席
邱金榮 謹上
二零一三年一月十五日