



香港工業總會
FHKI

香港工業總會
Federation of Hong Kong Industries
香港九龍長沙灣 長裕街8號
億京廣場31樓
31/F, Billion Plaza, 8 Cheung Yue Street
Cheung Sha Wen, Kowloon, Hong Kong
電話 Tel +852 2732 3188 傳真 Fax +852 2721 3484
電郵 Email fhki@fhki.org.hk

立法會CB(2)513/12-13(02)號文件

《2012年最低工資條例(修訂附表3)公告》及
《2012年僱傭條例(修訂附表9)公告》小組委員會主席
譚耀宗議員

譚議員鈞鑒：

《2012年最低工資條例(修訂附表3)公告》及 《2012年僱傭條例(修訂附表9)公告》

2012年最低工資條例(修訂附表3)公告》訂明自2013年5月1日起，每小時最低工資由28元調高至30元。就有關調整，香港工業總會的觀點及意見如下，謹供貴委員會參考。

1. 最低工資調高至30元

工總認為，最低工資水平的檢討應以客觀數據為依歸。是次加幅超過7%，高於通脹，會加重僱主的負擔，對於利潤微薄的中小企，經營會變得更加困難。預料部分中小企或微小企業將會進一步收縮，甚至因不能應付成本的增加而被迫結業。

根據統計處的數據，2011年5月至2012年11月的香港綜合消費物價指數由106.2上升至112.3，上升幅度只有5.7%。近月的指數顯示，通脹降溫的趨勢持續。最低工資的水平若增加7%，恐怕部分中小企未必應付得來。

再者，環球經濟前景低迷，香港出口仍然十分疲弱。至於本地消費市場，來港旅客人數增長減慢，消費意欲也下降，本地旅遊及零售業，估計未來幾個季度都會面對相當困難的經營情況。當經濟環境不明朗的時候，香港企業還要負擔7%的最低工資加幅，實在是百上加斤。

然而，本着勞資雙方合作和社會和諧的前提，考慮到維持良好的勞資關係，工總勉強接受最低工資調高至30元的建議。



香港工業總會
FHKI

香港工業總會
Federation of Hong Kong Industries
香港九龍長沙灣 長裕街8號
億京廣場31樓
31/F, Billion Plaza, 8 Cheung Yue Street
Cheung Sha Wan, Kowloon, Hong Kong
電話 Tel +852 2732 3188 傳真 Fax +852 2721 3494
電郵 Email fhki@fhki.org.hk

2. 兩年一檢

按法例的規定，最低工資實行「兩年一檢」，我們對此表示認同，亦支持最低工資在限期前的合適時間進行檢討。

雖然我們認同最低工資「兩年一檢」，但不表示我們認為企業應兩年才調整一次員工的薪金。相反，我們認為企業要立足長遠的發展，須按本身業務營運的狀況、企業的負擔能力和市場的趨勢，不時檢討員工的薪金水平和福利制度，確保有足夠的競爭力，吸引和挽留人才。然而，我們強調，社會不應把最低工資的增幅作為勞動市場薪酬增幅的指標。

3. 不應把最低工資連繫到社會的福利制度

至於檢討最低工資水平的原則，我們認為訂立法定最低工資是以防止工資過低為目的，所以最低工資只應視作市場上的「薪金底線」，而考慮最低工資水平的高低時，不應連繫到社會的福利制度，也不應把提高最低工資作為改善民生的手段。後者，應由政府的其他政策入手。

4. 必須慎防薪金和通脹互相追逐的惡性循環

對於實行最低工資，我們最擔憂是薪金和通脹互相追逐，形成惡性循環。事實上，自最低工資實施以來，市面加價之聲此起彼落。其中以食肆和樓宇清潔、保安為甚，社會的中、低階層皆承受沉重的通脹壓力。

因此，檢討最低工資水平的時候，必須小心考慮通脹的因素，不過我們贊同，可以把通脹訂為最低工資調整幅度的其中一個主要指標。政府當初提出為最低工資立法時，強調檢討法定最低工資水平時會考慮一籃子與其水平相關或受其影響的社會、經濟及就業因素，最低工資委員會必須貫徹這個原則，檢討最低工資水平時，不受政治考慮左右。

香港工業總會副主席
劉展灝 謹啟

2013年1月17日