

Hong Kong Catering Industry Association
香港飲食業聯合總會

傳真： 2185 7845 (共 2 頁)

敬啟者：

意見書

我們重申，反對最低工資水平調升至時薪\$30，原因如下：

1. 飲食業高達五成僱員受影響：雖然，根據政府最新數字，估計最低工資時薪由 28 元加至 30 元，全港獲覆蓋的僱員由原本以為 32 萬下調至逾 22 萬人，但仍然是佔全港僱員約 7%，乃屬過高的水平。而且，根據《2011 年收入及工時按年統計調查》，未計漣漪效應，飲食業約有三成僱員受到影響，時薪加幅超過 7%，但由於飲食業職位階梯特別多，以及低薪行業之間的新酬水平又互為影響，在縱向及橫向的漣漪效應下，參考上次經驗，預期業內至少五成僱員的新酬需要額外加薪，即造成薪酬開支大幅上升，勢將再次打擊飲食業的競爭力。
2. 業界收益已經放緩：《最低工資委員會 2012 年報告》(下稱《報告》)指出，自 2012 年開始，飲食業的業務收益按年升幅顯著放緩。事實上，香港飲食業聯合總會的調查亦顯示，雖然 2011 年 5 月至 2012 年 3 月之間的 11 個月，與對上一年的 11 個月比較，生意額平均上升了 5.5%，但扣減所有營運開支後，有一半的公司，稅前盈利不增反減，下跌了 2%。人手比較密集的中式酒樓菜館，盈利情況更值得關注，大部分都有下跌趨勢，平均來說同期比較下跌 1.1%，約半數跌幅更超過 4%。
3. 政府低估薪酬開支升幅：雖然最低工資委員會在今次《報告》，預計最低工資引發薪酬開支加幅時，加入了漣漪效應的考慮因素，但這是參考另一份只收集最低工資實施後約一季(即 2011 年 9 月為止)的新酬數據，當時漣漪效應並未能全面反映，故可以肯定，當中預算最低工資時薪 30 元所造成的薪酬開支增幅，尤其是有關飲食業的數字(約 1.5%)均屬低估。反觀，根據香港飲食業聯合總會調查推算，最低工資時薪 30 元可能會造成薪酬開支加幅約 4.8%，業界認為這是難以接受的水平。
4. 盈利沒法抵銷加幅：飲食業本身是低盈利的行業，除了快餐及茶餐廳，其他類別的食肆在未扣除折舊及稅項前，已有超過四分之一的企業錄得虧損。加上近年面對租金、薪酬及食材等三大成本急劇上漲，飲食業的經營環境已相當困難。因此，大部分中小型及非連鎖式的食肆，根本沒有空間以本身盈利抵銷薪酬加幅，最終只會進一步削弱它們的競爭力。

香港九龍尖沙咀亞士厘道 22 號好利時大廈 2 字樓
2/F., Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H.K.

1

Hong Kong Catering Industry Association
香港飲食業聯合總會

5. 中小型食肆陸續結業：飲食業營商環境大不如前，除了整體經營成本持續上升，最低工資亦激化了飲食業「有工無人做」的現狀，許多中小型食肆或走平民路線的酒樓，因為對前景不樂觀，已陸續退出市場。另外，由於經營成本大增，已不利於實力較少或剛起步的企業發展，中小企的生存空間愈來愈窄。我們擔心，飲食業在惡性競爭的淘汰賽中，強弱將會愈趨懸殊，市場只會愈來愈傾斜。長遠來說，這不利市場健康發展，市民向上流的機會亦只會愈漸減少。
6. 進一步加劇通脹：最低工資上升必然帶來新一輪的加價潮，尤其以密集人手操作的低毛利行業，必須以加價來轉嫁成本，這包括保安、清潔及運輸等行業，均與市民的日常生活息息相關，亦互相影響。飲食業界尤其擔心，隨之而來，就是另一次加風，再次拉高經營成本、保險費、管理費及各類物價等等，加劇了整體的通脹。對中下層的市民來說，衝擊尤其大。
7. 負面影響未完全浮現：2011年香港推出最低工資時，慶幸正值經濟周期的高峰，加上內地自由行及政府派\$6000的短期措施，刺激零售及飲食的市道暢旺，才大大抵銷最低工資的負面影響。但去年經濟已經開始放緩，業界預計轉嫁能力將更困難，惟恐政府透過行政手段令薪酬成本大增，只會進一步損害香港的營商環境，令企業減少投資意欲，屆時最低工資的問題才真正出現。

總結

設立最低工資的目的是避免工資過低，同時必須確保不會損害香港整體的競爭力，但從上述分析可見，在現時的經濟環境下，將最低工資上調至時薪30元，飲食業難以承受，競爭力亦會受損，對香港整體來說亦埋下了許多危機，故我們堅決反對，敬希垂注。

此致

《2012 最低工資條例（修訂附表3）公告》及
《2012 僱傭條例（修訂附表9）公告》小組委員會

香港飲食業聯合總會
現代管理（飲食）專業協會

二〇一三年一月十九日

香港九龍尖沙咀亞士厘道22號好利時大廈2字樓
2/F., Honytex Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H.K.

2