



## 民建聯對《2012年最低工資條例(修訂附表3)公告》及 《2012年僱傭條例(修訂附表9)公告》意見書

民建聯就《2012年最低工資條例(修訂附表3)公告》及《2012年僱傭條例(修訂附表9)公告》事宜上，主要有以下意見：

### (一) 要求檢討「418 連續性合約」規定

首先，近年部份勞力密集的行業如清潔、飲食及保安等，傾向縮減工時或大量聘用兼職僱員以節省成本，導致工人缺乏僱員福利保障。就此，我們促請政府盡快檢討目前《僱傭條例》下的「418 連續性合約」規定及政策，以保障兼職及臨時員工應有的法定僱員福利，免受剝削。

### (二) 加強打擊「假自僱」問題

另外，近年部份無良僱主為逃避最低工資的規管，往往會逼員工轉自僱，假自僱的問題日趨嚴重。自僱人士不但沒有假期與福利，一旦發生工業意外，更不會有工傷賠償。我們希望政府正視「假自僱」問題，加強巡查及檢控。

### (三) 加強宣傳最低工資條例的新調整

最後，就法定最低工資條例的檢討上，民建聯尊重最低工資委員會的意見。據了解，政府當局計劃將法定最低工資水平由 28 元增加至 30 元，而有關備

存僱員工作時數紀錄的每月金額上限由 11,500 元增加至 12,300 元，並將於 5 月 1 日生效。就此，當局應加強宣傳與推廣最低工資條例的新調整，協助僱主及僱員清晰了解最低工資條例的新變化，避免僱主誤墮法網，並積極監察條例的實施。

-完-