



2013.1.19 《2012年最低工資條例(修訂附表3)公告》及
《2012年僱傭條例(修訂附表9)公告》小組委員會
東區區議員邵家輝意見書

主席：

1. 打工仔渴望加人工，是人之常情。尤其是低薪基層員工更加希望提升生活質素，我相信成個社會都係好想幫佢地。
2. 事實上，最低工資實施後的確大幅改善了他們的收入水平。根據《最低工資委員會2012年報告》，在當局調查的五個僱員組別中，最低薪的兩個組別工資分別上升了17.7%和12.5%，遠高於通脹水平。這是值得欣慰的，相信亦已達到了當初解決低薪工人工資過低的政策目標。
3. 與此同時，大家亦不應忽略一個事實，通脹與工資的升幅是互相追逐的。最低工資是於前年5月實施，該年的整體通脹率為5.3%，亦是98年海嘯以來的新高。雖然去年通脹率，政府預計會回落至3點幾%，但細看外出用膳的綜合消費物價指數(CPI)已由實施最低工資時(2011年5月)的105.3，上升至最近(2012年11月)的112.8。
4. 如果最低工資水平提升至30元，加幅已達到7.1%，不用說通脹亦會水漲船高，管理費更加係加完又加。早在去年年底，已經有些屋苑嘅管理公司因應最低工資可能加到時薪30元，要加管理費，據報道有啲仲計埋加電費條數嚟加，業界指今年加幅可能去到一成半不等。事實上，我在地區聽到類似的情況，街坊生活開支的壓力的確是越來越重。
5. 我認為最低工資帶動的通脹，影響深遠，中產家庭固然要默默承受着這些通脹壓力，到時連帶推高物價，基層市民亦會百上加斤。更何況，報章都大字標題，話今年電費、隧道費、巴士又要加，加埋最低工資五月又話加，市民「荷包獨憔悴」，所以大家實在應該理性啲、審慎考慮下，點樣的加幅，對於社會整體各方面，至可以擺得平衡。

(約600字)