



《2012年最低工資條例(修訂附表3)公告》及  
《2012年僱傭條例(修訂附表9)公告》小組委員會  
自由黨青年團主席李梓敬意見書

主席：

1. 最低工資自前年五月實施至今，表面好似無乜大問題，其實如本地經濟學者(科大經濟系主任雷鼎鳴)所指，好大原因係過去經濟及消費市場暢旺，遮掩咗好多負面影響，所以失業率才並無上升。
2. 但是大家睇真啲，其實整體社會已為最低工資付出了一定代價。最低工資除了推高通脹，對自由經濟造成的干預，令到人力市場已出現了一定扭曲，連帶影響了年青人的就業，甚至造成年青人短暫向下流的現象。
3. 現時，聘請大學畢業生的起薪點約 9,000 至 1 萬元，中位數為 1.1 萬，但其實保安員現時閒閒地月薪都可過萬，而且工作比較舒服，所以求職者趨之若鶩。
4. 人力市場方面更預料，有大學及大專生在未找到心儀工作時，會先任保安或侍應等工種「騎牛搵馬」，尤其是加了最低工資後，相信會令高學歷向「下流」的現象加劇。
5. 另外，若最低工資時薪由 28 元加至 30 元，基層薪金與大學畢業生起薪點將會進一步拉近。有人力資源顧問預料，企業為了應付薪酬成本增加，可能進一步縮減開支，到時議價能力較低的大學生就會變成「夾心人」，即使通脹上升，起薪點仍會慘被凍結，維持在大約 1 萬元。
6. 至於青年人如想創業，亦會更為艱難。因為佢哋除咗要應付商舖寫字樓租金貴，還要顧及人力成本上漲，及請人難的問題。
7. 更何況，梁振英仲在施政報告中，表明會就標準工時的研究成立專責委員會。我認為最低工資災難都未過去，如再搞標準工時，香港經濟肯定更慘。
8. 現時全球經濟仍然陰晴不定，香港經濟正面對隨時逆轉的風險，到時缺乏工作經驗的青人將會首當其衝。所以我認為，社會對上調最低工資必須要非常審慎。 (約 600 字)