



Hong Kong Early Childhood Educators Association

香港幼兒教育人員協會

立場書

幼兒是社會的未來棟樑，幼兒教育是人才培育的建基。我們以一致的行動、一致的訴求，促請競選時曾向我們許下承諾的特首，重視人材的培育，盡快落實免費幼兒教育，並為幼稚園教師重訂薪酬架構及持續專業發展階梯。

教師薪金反映社會對幼稚園教師的尊重和社會地位，現時幼稚園教師的薪酬在教育體系中是最低的，使幼稚園教師感到不被尊重，但他們本著對教育的熱誠，努力提升專業資歷，在工作時間以外進修，現時已有 3,471 位幼稚園教師擁有幼兒教育學士或相關學歷，亦有 6,411 位教師擁有幼兒教育證書，但卻未受薪級表保障，因而嚴重打擊教師的士氣，使人才流失。本會促請政府按幼稚園教師的資歷重訂幼師薪級架構，包括證書、學位及碩士教師的薪級表，以挽留人才，穩定幼稚園教育團隊，吸引具質素的教師入職。

教師的薪酬影響幼稚園的學費，為減低家長的負擔，本會建議政府全額資助教師薪酬，並資助幼稚園教師的持續專業發展，確立幼稚園教師的專業發展階梯，加強本地幼稚園教師的培訓，長遠目標是把幼稚園教師的資歷提升至學位，甚至碩士水平，並參考中、小學的做法，為幼稚園教師提供持續專業發展津貼。

師生比例對維持高質素的教育及照顧水平有著重要的關係，故本會促請政府優化幼稚園教職員的人手編制，降低師生比例，增設助理教師以支援教師處理學習差異，並增設會計文員，以減輕教師的行政工作，讓幼兒享有更優質的教育條件。

全面資助幼兒教育是香港政府推行普及教育的義務

「爭取十五年免費教育大聯盟」共獲 29 個教育團體參與，我們確認幼兒是一獨立群組、社會公民，有接受適切教育和照顧的權利。政府應積極履行協助他們學習與健康成長之責任。

業界一致達成共識，為邁向優質幼兒教育提出八大訴求，促請政府盡快落實：

1. 取消學券制，對非牟利學校給予全面資助，部份學校亦可保留私立營運形式，維持家長多元選擇。
2. 改變劃一以半日制作為計算撥款的方法，確保全日及半日制幼兒教育服務均可獲

得全面的資助。

3. 降低師生比例，維持高質素的教學與照顧水平，2 至 4 歲班的師生比例 1:10，4 至 6 歲班為 1:15，師生比例計算只包括教師。
4. 優化教職員人手編制，增設支援教師、主任及專業督導人員。同時，增設會計文員，協助學校妥善管理財務。
5. 確立教師薪酬架構及資歷認可機制，穩定教學團隊，提供持續專業發展津貼和安排，讓教師自主地進行持續專業發展。
6. 推展本土化的教研工作，全面掌握香港兒童成長和學習情況，用以制訂適切的幼兒教育政策和促進對本土優質教育的討論和發展。
7. 確立專業的質素保證機制，致力發展學校的自評文化與能力，提高校外評審團隊的開放性，並取消外評報告上網的安排。
8. 成立的專責委員會，必須在兩年內提交實踐十五年免費教育的路線圖。

《一致聲音・一致行動》爭取十五年免費教育

就上述八大訴求，大聯盟已發動全港幼兒家長及教師參與《一致聲音・一致行動》連串行動，包括《爭取十五年免費教育聯署聲明》、「幼教專業全民發聲」和「赤子之心紅衣行動」，要求政府兩年內啟動推行十五年免費教育，並盡速為幼兒教育確立健全的專業體系，讓教師有適切的工作環境、合理的薪酬待遇和持續發展的機會，使其盡展所長，提供優質教育，以履行社會職責。

我們懇切期盼香港特區政府能夠認真聆聽家長的聲音，誠意接納專業的意見，落實十五年免費教育！

香港幼兒教育人員協會

主席 周慧珍

13-03-2013

通訊地址：九龍鑽石山蟠苑商場 109 室

電話：2327 3317