

立法會CB(2)207/12-13(07)號文件

(共 2 頁)

傳真：2185 7845

敬啟者：

意見書

飲食業界重申，設立最低工資的目的是避免工資過低，但同時必須確保不會損害香港整體的競爭力，故最低工資的水平切勿過分進取。

須知道，英國在引入最低工資時，只影響 4.9% 僱員，但本港最低工資委員會一直沒有多效這個比較穩定及保守的做法，業界感到非常失望。據了解，最低工資委員會已向行政長官建議最低工資時薪由 28 元加至 30 元，這意味著全港將有超過 32 萬僱員的時薪，需要增加超過 7%，佔全港僱員比例是 11.7%，受影響的僱員比例，與 2011 年實施 28 元時相若，均是較進取的水平，故預期如往年一樣將造成極大的漣漪效應。

飲食業界尤其擔心，最低工資時薪由 28 元加至 30 元，未計漣漪效應，已約有三成飲食業僱員將受到影響，而飲食業職位階梯特別多，以及低薪行業之間的薪酬水平又互為影響，在縱向及橫向的漣漪效應下，業內將至少五成僱員的薪酬必須上調，造成薪酬開支大幅上升。隨之而來，就是另一次加風，再次拉高經營成本、保險費、管理費及各類物價等等。

去年香港推出最低工資時，正值香港接近全民就業及經濟蓬勃，處於經濟周期的高峰，加上內地自由行及政府大派\$6000 的短期措施，刺激零售及飲食的市道暢旺，才大大抵銷最低工資的負面影響。

事實上，按香港飲食業聯合總會做的調查也顯示，雖然 2011 年 5 月至 2012 年 3 月之間的 11 個月，與對上一年的 11 個月比較，生意額平均上升了 5.5%，但扣減所有營運開支後，有一半的公司，稅前盈利不增反減，下跌了 2%。人手比較密集的中式酒樓菜館，盈利情況更值得關注，大部分都有下跌趨勢，平均來說同期比較下跌 1.1%，約半數跌幅更超過 4%。

還有，42% 受訪公司已表明因為最低工資而暫停擴充，更有受訪者表示，部分租約期滿的店舖不再續租，反映經營者已因為最低工資而減少投資意欲。

另外，有部分公司亦表示，去年已採取壓縮工種（28%）及精簡菜單（39%）等措施，以減輕最低工資的衝擊。

對於香港飲食業，薪酬開支一般都佔較重比例，按政府2010年的統計數字，薪酬總開支佔總收入比例是27.8%。主要原因，飲食業一直倚靠密集的勞動人口，以達致高水平的服務水準，故工資有任何變動，對業界的影響都是舉足輕重。

值得關注的是，在過去一年，由於經營成本大增，已不利於實力較少或剛起步的企業發展，中小企的生存空間愈來愈窄，市場漸趨單一化，這並非健康的現象。

短期而言，政府未必會再派\$6,000，自由行的消費能力又有下降的跡象，加上全球經濟持續放緩，大部分業界都估計轉嫁將比預期困難。飲食業將要獨力面對高人工、高租金、高食材成本等三高問題所夾擊。因此，最低工資對我們的真正考驗，可能就快出現，我們必須務實及審慎為上，否則香港經濟從高峰下滑時，最低工資令市場欠缺彈性的副作用將會更大，隨時因法定最低工資過高，又不可即時下調，飲食業甚至整體經濟，將面對前所未有的巨大衝擊。

此致
立法會人力事務委員會

香港飲食業聯合總會
現代管理（飲食）專業協會

2012年11月13日

香港九龍尖沙咀亞士厘道22號好利時大廈2字樓
2/F, Honycow Building, 22 Ashley Road, Tsimshatsui, Kowloon, H.K.

2