

**就立法會人力事務委員會討論****有關 2012 年上半年香港的職業安全狀況的立場書**

2012 年 12 月 14 日

香港工人健康中心成立於 1984 年，由專科醫生、康復治療師、職業健康安全專業人士及社會工作者組成，多年來致力保障前線工人的職業健康。本中心得悉立法會人力事務委員會（下稱「委員會」）將於 2012 年 12 月 18 日就本港 2012 年上半年的職業健康及安全（下稱「職安健」）狀況和對工業安全規管措施作出討論，就此，本中心表達以下立場和建議：

1. 因應多個大型基礎建設工程及樓宇檢驗維修計劃的開展，本港建造業的職安健情況面對重大挑戰，當中以人力資源老化和工程時間不足導致趕工情況最為嚴重。根據建造業工人註冊管理局最新公佈的註冊數字，超過半數有效註冊工人已年逾 45 歲，雖然近年政府部門及組織已推出多項措施以冀吸引更多人材加入建造行業，但由於建造行業相較其他行業需要更高的體力要求和過程中涉及較多危險工序而未能聘用足夠人手，結果在緊迫的工作安排下，導致程序之間未有妥善溝通而出現意外事故及人命傷亡。本中心強烈建議有關當局應就各大小工程的施工時間進行嚴格監管，要求承建商必須就工人每天工作時數及時段和總工程天數作出妥善而合理的安排，更要預留候補時間以避免因天氣變化等情況而要求工人趕工的機會。
2. 本地及國際上多份研究結果早已表明，當工傷病者的年齡越大、身處社會較基層和教育水平較低時，往往需要更多支援來達致全面康復，包括醫療和經濟方面。如前所述，本港建造業正面臨「人口老化」的情況，而且絕大部份從業員俱是家中的主要經濟支柱，如一旦發生意外受傷以致未能工作，「手停口停」，便有可能因此出現經濟困難。現時本港的工傷員工主要依賴公營醫療網絡提供復康服務，但由於政府未有投放足夠資源予有關架構以優化服務，往往令服務輪候需時，導致這些富有經驗的工傷工人未能在最短時間內有效地處理傷患，結果令他們需要更長時間才可重返工作崗位，甚至更可能因延誤處理而減低康復後的工作能力，導致行業人手不足問題更雪上加霜。現時本港有多個非牟利社會





福利機構都有提供不同的專業工傷個案管理服務以協助工傷員工在傷後的關鍵時期渡過生理和心理難關，並在妥善安排下重投工作。本中心建議政府應增加資源予公營醫療網絡以縮短復康服務的輪候時間，而各有關單位亦可聯同這些非牟利社會福利機構，透過主動的個案轉介程序，減少不必要的延誤時間，妥善運用各方既有資源，互助合作，以達致最佳的個案管理效果。

3. 據勞工處早前呈交予委員會的文件中提到，有關政府部門曾就本港的職安健情況推出多項措施，包括要求從業員必須接受足夠的訓練、舉辦大型推廣活動和印製宣傳教育刊物等。但除年度統計數字外，有關工作卻未有其他更直接和合適的評鑑方法以反映及檢討措施的成效。本中心強烈建議有關當局就監察、執法及宣傳教育推廣等每項工作設立個別的針對性評鑑方法，這有助當局就制定長遠政策有更詳盡的數據支持；並要求公開有關評鑑結果，讓公眾得悉各項措施的成效，亦有助加強市民大眾的職安健意識。

(完)

