

政府總部  
公務員事務局  
香港添馬添美道2號  
政府總部西翼



CIVIL SERVICE BUREAU  
GOVERNMENT SECRETARIAT  
WEST WING  
CENTRAL GOVERNMENT OFFICES  
2 TIM MEI AVENUE, TAMAR  
HONG KONG

本函檔號 Our Ref.: LM to PC 410/003/1 Pt.8

來函檔號 Your Ref.:

電話號碼 Tel. No.: 2810 3100

傳真號碼 Fax No.: 2501 0749

電郵地址 Email Address: csbts@csb.gov.hk

網 址 Homepage Address: <http://www.csb.gov.hk>

香港中區  
立法會道1號  
立法會綜合大樓  
立法會公務員及資助機構員工事務委員會秘書  
薛鳳鳴女士

薛女士：

**公務員及資助機構員工事務委員會  
二零一三年七月十五日會議的跟進事項**

公務員及資助機構員工事務委員會於二零一三年七月十五日的會議上，曾就“在醫院管理局(醫管局)每周淨工作時數45小時的公務員的規定工作時數及扣減假期安排”進行討論。委員備悉醫管局於二零一三年五月一日起縮減其支援職系人員的規定工作時數，惟在醫管局工作的公務員的服務條款及條件將不受影響。委員要求當局與醫管局跟進，研究可否以特別行政安排應對委員就醫管局工作的公務員與醫管局支援職系人員的規定工作時數有所不同而提出的關注。

當局一直有就此事與醫管局聯繫，現於下文向委員匯報最新進展。

## 醫管局管理層與該局內工作的公務員會面

醫管局管理層非常明白在該局工作的公務員對局方縮減其支援職系人員規定工作時數的關注。管理層也一直與有關員工代表進行會面，聽取他們的意見，並向他們保證不會因醫管局的安排而要求局內公務員承擔額外工作。會面期間，雖然若干員工憂慮醫管局的安排會影響其工作量，但其他員工表示沒有遇到實際問題。值得注意的是，現時未有任何個案確證在醫管局工作的公務員因該局的上述措施而須承擔過分沉重或不公平的工作量。

## 各醫院聯網採取的安排

醫管局已在醫院聯網層面提醒各人力資源主管在醫管局工作的公務員對該局措施的感受，並指示主管應盡力與前線管理人員聯繫，核查工作時間表，審視公務員提出的問題，並應對處理員工提出的關注。局方亦鼓勵各主管盡可能營造更為關愛的工作環境。

各聯網已向醫管局總辦事處證實，並沒有因為縮減前線人員規定工作時數而向公務員分配額外工作。事實上，在未有相應長期人手以應付運作需要前的過渡期內，醫管局已招聘額外人手或重新調配受影響職系和職級的醫管局僱員以執行超時工作。各聯網已承諾繼續與在醫管局工作的公務員溝通和解釋情況，而各聯網的人力資源主管亦正積極研究其他措施的可行性，以便在運作許可的情況下實施員工友善的工作安排。

## 繼續與在醫管局工作的公務員溝通

醫管局會繼續透過既定的員工諮詢機制和在醫管局總辦事處及聯網層面舉行的特別會議，與公務員職工會和員工代表溝通。

至於衛生署，該署設有專責小組負責管理在醫管局工作的公務員的主要人事事務。該專責小組透過既定的員工諮詢機制定期與員工代表舉行會議。在醫管局工作的個別公務員如要提出關注事宜，可聯絡該專責小組。部分員工代表曾就醫管局縮減其員工規定工作時數引致公務員工作量加重這點提出一般關注，但並沒有引述實質個案。衛生署已向醫管局的高級管理層如實反映這些關注，並促請醫管局作出適當的跟進。衛生署會繼續密切留意此事，以確保員工的關注獲得適切處理。

## 總結

醫管局會繼續密切監察情況，以確保在醫管局工作的公務員不會因醫管局縮減其支援職系人員規定工作時數的措施而承擔額外工作。此外，正如我們向委員會的匯報所述，我們已就第一標準薪級職系人員的規定工作時數展開檢討，探討將每周淨工作時數45小時縮減至每周總工作時數45小時的方案。衛生署亦會在有關檢討中評估縮減在醫管局工作的第一標準薪級職系公務員的規定工作時數的可行性。

公務員事務局局長

(謝詠誼)

代行)

二零一三年九月三十日

副本送：衛生署署長  
(經辦人：袁錦華先生)

醫院管理局行政總裁