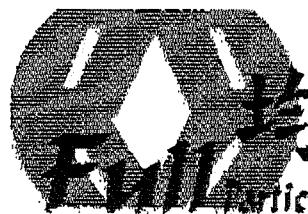


立法會CB(4)870/12-13(07)號文件

# 等機會 全面參與 Equal Participation and Equal Opportunity

## 香港復康聯盟

Rehabilitation Alliance Hong Kong

香港九龍塘醫學路2號地下12-13及16-17號  
Room 12-13 & 16-17, G/F, Wang Hau House,  
Wang Tau Road Estate, New Kowloon, Hong Kong.

電話 Tel : (852) 3437 0836

傳真 Fax : (852) 3437 1949

電郵 Email : info@righthk.org.hk

網址 Web Site : www.righth.org.hk

本公司於1995年10月13日註冊為有限公司  
We are incorporated as a company limited on 13th October 1995

### 香港復康聯盟就改善在公務員隊伍和公共服務機構聘用殘疾人士的情況的意見書

(康盟將於2013年7月15日向立法會公務員及資助機構員工事務委員會提交本意見書並簡介有關要點。)

香港復康聯盟(下稱康盟)是由不同殘疾類別人士組成的機構，一直關注殘疾人士的就業情況，以下是康盟對在公務員隊伍和公共服務機構聘用殘疾人士的情況提出的意見：

#### 訂定就業指標，以起帶頭作用

殘疾人士就業狀況一直未得到顯著改善，但康盟認為部分殘疾人士已為公開就業作好準備，只欠僱主給予他們機會。

康盟一直認為殘疾人士就業配額制度是為殘疾人士提供就業機會的最佳方法。政府作為香港最大的僱主，有責任也有能力率先訂定殘疾人士就業指標，以身作則鼓勵私營企業聘請殘疾人士。

截至2013年3月31日，政府聘用殘疾人士的比例佔整體公務員2%；而2009年勞工及福利局對資助機構及公共機構進行問卷調查的結果顯示，有11間機構訂定平均2%的殘疾人士就業指標，另有65間機構聘請平均佔整體僱員2%的殘疾人士。故康盟認為政府訂定5%為各政府部門、公營機構及資助機構的殘疾人士就業指標是朝着循序漸進的方向，且是恰當及必須達到的，因為根據世界衛生組織的統計數字，殘疾人士佔總人口15%。

試想想當政府亦未能就聘用殘疾人士作承諾，又如何說服私營企業聘請殘疾人士呢？故康盟要求政府為各政府部門、公營機構及資助機構訂定就業指標，以起帶頭作用。

#### 急需改善視障人士的聘請情況

誠如香港失明人協進會指出，政府聘用視障人士的數字由2008年至2011年一直下跌，只於上年回升，但依然較2008減少35名視障公務員，約7%。康盟認為政府需要尋找視障公務員人數下降的原因，如是否工種改變、便利措施不足或落實情況不理想等。知悉有關原因才能「對症下藥」，改善聘請視障人士的狀況。

### 開創職位

康盟認為政府可以考慮開創部分職位聘請殘疾人士，讓他們的專長得以發揮，如無障礙設施管理、手語接待員等。康盟認為開創該類職位不單可以為殘疾人士提供就業機會，更可發揮其專長協助公眾人士及殘疾人士，構成「雙贏」局面。

最後，康盟堅持就業配額制度是為殘疾人士提供就業機會的最佳方法，政府應帶頭訂定殘疾人士就業指標，以鼓勵其他機構效法。

關於本建議書的內容，如有任何查詢，請致電 2337 0826 與康盟總幹事莫遠君先生或計劃幹事劉國霖先生聯絡。