

公務員事務局局長鄧國威先生 / 各位立法局議員

本人是趙浩霖，是一個地中海貧血病的長期病患者，也是香港地中海貧血病協會成員。這個病由小朋友到老人家都要每月到醫院輸血一次，也要不定期到醫院覆診幾次。

讀書方面：本人曾在多過學院讀了很多設計及藝術課程，也取得很多設計文憑，最重要我在 IVE 取了數碼媒體高級文憑。

工作方面：本人在一九九七畢業在大一設計學院畢業及中三程度，就開始到勞工處展能就業科登記找工作做，好可惜勞工處展能就業科介紹我做第一份工就是麥當奴工作，不出三日內就被抄。由於當時勞工處展能就業科主任說我學歷很低也沒有經驗，無法申請政府文職工作及設計工作，我之後不斷努力進修設計及藝術課程，在這期間我不斷向勞工處展能就業科尋找工作，後果就是一份什麼工作都沒有，包括：(政府工作及設計工作)，只有不斷見政府工，過了三至四年，終於見得成稅務局臨時初級文員一職，但是原來稅務局初級文員一職只是可以做三個月，但不肯同我續約，我只可不斷申請稅務局初級文員一職，一年內我不斷出入稅務局做臨時初級文員一職共 2 至 3 次，每次做三個月，這樣行為我為持了兩至四年。我也不斷見政府其他部門，好可惜其他政府部門會問我為什麼我在稅務局做臨時初級文員一職是這麼短？是什麼原因？老實說稅務局好喜歡抄我們殘疾人士及不肯同我們殘疾人士續約，不是我們的工作能力，而政府的政策問題！

最近三至四年間，我終於可以不再到稅務局做臨時初級文員一職，好彩我可以到香港電台，環保署工作，但是這兩個部門都有以下問題出現。香港電台教育電視部聘用我做製作助理，但是這職位不是日日都可以上班，而是要等待香港電台打電話給我才可以上班，原來這職位一年最多做六次每次最多返兩日。最搞笑的這製作助理要大專程度以上要讀設計系、傳媒系、新聞系才可以入職，但是現實工作做摺海報。為什麼這職位要提高入職要求？為什麼不請殘疾人士做這樣的工種？香港台教育電視部有歧視殘疾人士之言？也浪費人力資源配對之言？

之後我就到了環保處工作，但是我之前是做兼職助理一職，但是這職位是一星期返兩日半，原來這兼職助理一職是兩個人做同一工作範圍，總之務求一星期要有一個兼職助理上班，這樣方法工作我的人工只得三至五千元月薪。我大約做了兩年，突然看到網上環保處聘請臨時助理，之後我就申請這職位，也經過重新面試才可以做到臨時助理，幸好我可以成功入到臨時助理這職位。可以做到一星期返五日一年制合約長工，我的人工可以去到七千幾元月薪，但到了今天我的合約也完了，也要從頭找工作。為什麼政府或部門沒有內部進升或內部聘請給予內部合約員工？為什麼政府部門要張一個職位分析兩個人做？為什麼兼職助理同臨時

助理工作範圍都是一樣，人工及返工差別好大？

其實我應該是做政府康文署及香港電台有關設計及製作工種比較合適，但是有大部分部門張入職條件提高，也要大專程度，要修讀個設計及要有五至七年工作經驗，叫我如何可以進入這一些部門工作？其實不只康文署及香港電台其他政府部門工種都是提高入職條件。為什麼政府或部門要提高入職門檻？使我們殘疾人士不能進入這些工作？

以下是我或其他殘疾人士面對問題？

1. 為什麼政府或部門要提高入職門檻？要什麼大專程度以上（要專門學科）？要什麼工至七年工作經驗？但工作是做一些中三至小學程度工作！如：摺海報等？
2. 為什麼政府工作不斷要有員工處理文件，但又不斷解僱及不斷續約，也不斷請人？這是什麼太度？也是什麼政策？舉例有以部門：稅務局、環保署等！
3. 為什麼政府或部門要用臨時工及合約制聘用？工作期超短，只得一個月、三個月、半年最多一年期！
4. 為什麼政府或部門內部沒有進升及轉職的制度？
5. 為什麼政府或部門要張一個職位分開兩個人做？每人做兩日半！政府是否做數比市民知道，政府聘用很多人工作？
6. 為什麼政府或部門不喜歡聘用殘疾人士？為什麼政府或部門喜歡解僱我們殘疾人士及不同我們殘疾人士續約？
7. 強烈要求勞工處展能就業科及公務員事務局加強對我們殘疾人士就業，分別是政府工、政府及福利機構工、私人工等！
8. 強烈要求政府工要有 2% 以上聘用殘疾人士工作！

請公務員事務局局長鄧國威先生回覆以上問題！

趙浩霖
香港地中海貧血病協會會員
13/07/2013