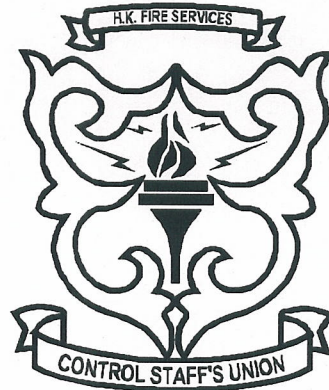


CB(4)133/12-13(12)



香港消防控制組職員會
Hong Kong Fire Services Control Staff's Union

「消防處消防組內
行動職務人員的
規定工作時數」

1. 香港消防控制組職員會

香港消防控制組職員會於一九七五年十一月二十四日登記成立，至今三十餘年。

本會是代表香港消防處調派及通訊組之職工會，逾 75%之調派及通訊組屬員為本會會員。

2. 縮減工時方案 -- 香港消防處調派及通訊組

香港消防處調派及通訊組有約 210 位軍裝人員，其中 87 人駐守流動指揮車及兩個機場搶救指揮室，按處方建議的縮減工時方案，其工作時數將由為每週 54 小時減至 51 小時。

兩個機場搶救指揮室，每日二十四小時為香港國際機場提供服務，主要負責調派機場消防隊，應付香港國際機場及附近一帶海域之飛機事故，以及機場禁區內的其他緊急救援事故。除調派職務外，在飛機事故中，亦與消防通訊中心、機場控制塔及其他政府部門緊密聯繫，為事故主管提供資訊及增援，以便機場消防隊迅速而有效地執行滅火及救援工作，擔當著非常重要的角色。

現行編制中，每個機場搶救指揮室，每更由 2 名軍裝人員當值駐守，處方是次提出的縮減工時試行方案，建議削減其中一個機場搶救指揮室內一個崗位，即該機場搶救指揮室由每更 2 人當值減至每更 1 人當值；流動指揮車與另一機場搶救指揮室之崗位則維持不變。

3. 意見及建議

對於縮減工時之大方向，本會表示贊成及支持。香港消防處屬員之工作時數，較海外同業，甚至香港其他幾支紀律部隊所規定之工作時數為長。本會確信，基於公平原則，消防處屬員有足夠理據要求縮減工作時數。

本會曾就處方所提出之縮減工時方案向調派及通訊組之屬員發問卷諮詢，縱使贊成的比反對的多，但差額亦非懸殊，處方之問卷亦得到相若的結果。這反映了不少屬員對縮減工時方案抱有疑慮，當中最備受關注的為機場搶救指揮室削減崗位後，能否在不影響服務質的大前提下順利運作。

加強訓練

本會深明「三不政策」中最重要一項乃「不影響為市民提供的服務水平」，在人手削減後若要迅速和有效地執行職務，當值人員之知識和經驗變得極為重要。故此，本會期望，處方能提供更完善及更有系統之訓練予調派及通訊組人員，尤其機場搶救指揮室之調任前訓練及後備替假人員之訓練，以致熟能生巧。

工作分配

按處方之縮減工時試行方案，機場搶救指揮室每更之編制將由四人減至三人，工作流程之重新分配亦需慎重考慮。所謂「事有緩急先後」，本會期望，處方能對機場搶救指揮室的工作重新分配，將非緊急的行政工作分發至其他單位，並安排流動指揮車提供一切可行適切的支援。

工作小組

調派及通訊組已成立工作小組，對縮減工時及人手後之實際工作進行審視及評估。本會將密切關注工作小組之進度，以確保縮減工時後機場搶救指揮室運作暢順。

4. 總結

本會對於縮減工作時數之大方向表示認同，並對處方之縮減工時方案之試行持開放態度，期望處方能就屬員訓練及進行工作分配進行檢討。本會亦會密切關注縮減工時試行階段之實際工作情況，並與處方緊密聯繫，以致調派及通訊組之屬員能在「三不政策」下縮減工時，達至管職兩方雙贏的局面。