

香港消防處工時關注組
對消防處消防組內行動職務組人員的規定工作時數意見

致公務員及資助機構員工事務委員會主席及各委員：

1. 香港消防處工時關注組(下稱：關注組)是因應消防處管方與香港消防處職工總會(下稱：職工總會)在縮減工時的問題上也有不盡人意的地方，例如消防處管方早期在處理縮減工時的訴求上反應過於官僚，引致前線員工不滿；而職工總會方面則原用守舊方式在收集前線員工意見及在發放資料上表現令人失望，因此關注組的早期成員在秉持著不偏不倚的原則下成立了關注組，盡力向雙方提供中肯的意見，讓雙方盡早達成共識。
2. 關注組希望能提供一個獨立平台讓各方面的意見也能自由、公開及理性地進行交流。再者，關注組亦希望透過意見收集，讓消防處管方及職工總會能多瞭解前線員工的對縮減工時的意向，早日突破分歧。
3. 過往，職工總會曾以遊行、請願、靜坐、工業行動來表達訴求，更加曾經發放不排除以罷工來爭取縮減工時。而消防處管方方面，由於香港特區政府堅持著職系架構檢討報告書內的「三不政策」，即是不加人手，不增資源及不影響服務來對待消防處行動組人員縮減工時方案，因此消防處管方也只能在這「三不政策」的原則下為前線員工制定縮減工時的方案。我們暫且叫它們為「舊 51 方案」及「新 51 方案」。這兩個方案消防處管方也曾向前線員工作出諮詢，其中的「舊 51 方案」被同事反對，而「新 51 方案」則被同事接納。
4. 簡單而言，所謂「新 51 方案」，就是以減少消防車上人手，以達到縮減前線員工每週 3 小時達至每週 51 小時工作時數。就這「新 51 方案」而言，關注組有以下發現：
 - 4.1 關注組於本年 9 月 1 日成立至今，一直收集各成員及持份者對消防處新 51 方案的意見，結果大致上與處方以一人一票是否贊成「新 51 方案」比例接近。部門問卷結果：贊成超過五成半表示支持新方案，近三成表示反對，一成多有意見。
 - 4.2 這「新 51 方案」還不足以將前線員工的工時縮減至與其他紀律部隊看齊；
 - 4.3 部份前線員工憂慮這「新 51 方案」將會影響行動效率及前線人員和市民的安全。
5. 本關注組經意見收集後，有以下結論：
 - 5.1 關注組認為前線消防人員的工時應與其他紀律部隊看齊；
 - 5.2 因應上述 4.1 段顯示在民主社會前提下：關注組不反對部門以「新 51 方案」計算試行，但試行期間消防車上人數估計已到達極限，再沒有縮減人手的空間；
 - 5.3 關注組認為任何縮減工時的方案，應盡快試行以舒解前線同事的不滿情緒；
 - 5.4 關注組認為試行「新 51 方案」期間應密切關注成效，以確保市民及前線同事

的安全不受「新 51 方案」影響，若發現偏差情況出現，都應立即停止。

5.5 然而在試行「新 51 方案」期間，消防處管方亦應與職工總會繼續相討如何達成消防人員的工時與其他紀律部隊看齊的方案；

鑑於職工會近月在爭取縮減每周工時上向傳媒發表不排除發起罷工的言論，本關注組極表反對及遺憾！因消防組人員身為香港特區拯救紀律部隊的一份子，不應以全港市民生命及財產來脅迫政府以達到其目的。

冀望各尊貴議員能以同理心對待消防組人員，在縮減規定工作時數一事上以合法、合理及合符社會整體利益的方式，協調及縮窄消防處及職工總會在爭取共同目標的分歧，早日達成共識。

主席: 駱炳賢 啓

日期: 12-11-2012