



檔案: IDA/OL/2336

立法會《2014年僱傭(修訂)條例草案》委員會主席  
梁繼昌議員

尊敬的梁議員:

### 就《2014年僱傭(修訂)條例草案》表達意見

就《2014年僱傭(修訂)條例草案》，本會謹代表飲食業界及本會約3,000間會員食肆特此致函，表達意見。

本會重視僱傭關係，注重勞工權益，男性員工能履行丈夫與父親責任，男士侍產假是應該支持。同時餐飲業人手短缺嚴重，很多僱主都願意提供額外福利，例如男士侍產假，以挽留員工及吸引新人入行，也可提升友善僱主形象。

但本會不贊同立法。中小企有著不同經營情況，有些中小企食肆人手短缺非常嚴峻，如再給予員工額外假期，可能會影響食肆營運。男性員工在放有薪侍產假中，食肆僱主也可能需額外聘用臨時工補充人手，增加了成本。

故此，本會建議政府應鼓勵僱主提供男士侍產假及給予指引，讓個別僱主考慮是否可提供男士侍產假，而不應立法硬性監管及強制所有僱主必須提供男士侍產假。

如對以上意見有任何疑問，請聯絡本會秘書處梁先生(電話: 39897034)。

順頌 政安

主席

黃傑龍 謹上

二零一四年四月廿九日