

傳真：2185 7845
(共一頁)

敬啟者：

意見書

飲食業對於《2014年僱傭（修訂）條例草案》建議給男性僱員享用3天法定侍產假持保留的意見。業界擔心，這不單增加經營成本，更令本身已非常嚴峻的人手短缺情況更加惡化。

按保守估計每年約有4萬名嬰兒出生，每年僱主將須向男僱員額外提供約12萬日的侍產假期，對於一些人手不足的行業，特別是飲食業，必然帶來更大的衝擊。業界認為，在人手短缺的情況未解決時，不宜一刀切立法，硬性要求所有僱主給僱員享用男性侍產假。

事實上，近年飲食業經營相當困難，除了面對各類成本，包括人工、租金、管理費、運輸及食材的開支不斷上漲外，更要應付因人手不足而生產力及服務質素下降的問題，特別是小本經營的食肆，因支撐不住而結業的個案屢見不鮮。

業界歡迎以宣傳及教育方式，鼓勵有能力的僱主，給合資格的男性僱員享用侍產假，但反對以一刀切的立法方式，進一步加重僱主的經營負擔。

飲食業界懇請尊貴的立法會議員，確保任何政策須平衡各方的需要，我們既要尊重勞工權益，也要按實際情況，避免進一步損害香港的競爭力。如果香港愈漸失去靈活的營商環境，只會嚇怕更多的投資者，尤其扼殺中小企的生存空間，令致市民上游的機會更加少。

此致

立法會《2014年僱傭（修訂）條例草案》委員會

香港飲食業聯合總會
現代管理（飲食）專業協會

2014年5月10日