



服務業總工會
Service Industry General Union



香港灣仔駱克道 368 號百玲大廈 1/F 1/F, 368 Lockhart Road, Wanchai, Hong Kong
電話 2832 9181 傳真 2834 0586 網址 www.service.org.hk 電郵 sfu@service.org.hk

SIGU/05/2014

致立法會

《2012 年僱傭(修訂)條例草案》委員會秘書處

《2012 年僱傭(修訂)條例草案》之意見

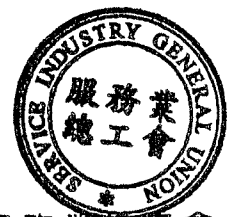
服務業總工會成立於 2005 年，至今會員達三萬多。當中女性會員約佔 70%，男性會員大約 30%。多年以來，我們不斷爭取勞工權益、一直以各種各樣方法促請政府修訂《僱傭條例》，務實地為各服務行業的僱員保障權益盡最大努力。

服務業總工會一直支持爭取男士全新待產假，遺憾是政府有關部門一如既往的進展緩慢。早在 2012 年 4 月開始，政府僱員在每次嬰兒出生時，已經可享有 5 個工作天的全新待產假，對於政府僱員而言，實在是個喜訊。然而，大中小企業下的僱員仍然得不到任何待產的保障。等了又等，到了兩年後的今天，在各個團體的鍥而不捨的努力下，終於爭取修訂《僱傭條例》，男士有新待產假的條例草案提交到立法會二讀了。雖然是姍姍來遲，也總算是踏出了一小步。

就上述條例草案之修訂內容，服務業總工會有如下意見及建議：

- 1, 待產假僅有最多 3 天而且只有五分之四的薪酬，這是一個可恥的修訂建議，我們應為最基本的保障必須與政府僱員同等享有五天的全新待產假。
- 2, 基於條例修訂真的通過之後，最多三天及五分之四薪酬待產假是一個保守的起步點。我們建議政府必須對條例進行每年一次的檢討。
- 3, 除待產假以外，我們亦希望修訂現行的《僱傭條例》，盡快實現全新產假、設立《產後工作保障期》、修訂產前檢查到診紙亦可申請有新假。

如對上述有任何查詢，請致電 28329181 與工會主席唐廣堯先生或工會秘書丘月嫦小姐聯絡。



服務業總工會

2014 年 5 月 9 日