



民主黨立法會議員辦事處
Democratic Party Legislative Councillors' Office

香港中區立法會道一號
立法會綜合大樓9樓909-914室
Room 909-914, 9/F, Legislative Council Complex,
1 Legislative Council Road, Central, Hong Kong
電話 Tel: 2537 2319
傳真 Fax: 2537 4874

民主黨對《2014年僱傭(修訂)條例草案》的意見

香港貴為國際大都市，但在「家庭友善」政策上卻嚴重落後於其他國家，除了標準工時外，彈性上班時間、統一法定假、設立14週的全薪分娩假期等政府都遲遲不願實行；而根據公益企業調查報告於年前的顯示，超過77.7%僱員表示曾因為生活與工作失平衡，而面對健康、家庭和工作效率欠佳問題。近40%僱員表示會考慮離開現職，以尋求更佳的生活與工作平衡。可見普遍僱員工作和家庭失衡，問題急須政府正視。

民主黨多年來要求政府立法規定向男性僱員提供全薪侍產假，我們指出設立侍產假不但有助紓緩產婦及家庭的壓力、協助男士擔當家庭照顧者的角色和承擔責任，亦有助促進男女平等及家庭和諧。透過多年來的爭取，政府於《2014年僱傭(修訂)條例草案》擬定立法侍產假，我們表示歡迎，但條例草案的起始點在於侍產假只有3天，期間可獲五分之四的工資，民主黨認為是缺乏誠意。

公務員5天男士侍產假已經於2012年4月1日曾蔭權時代實施，現在的條例草案在這些基礎下才推出3天男士侍產假，我們實在不明白為什麼要把公務員和普通打工仔的分為不同的侍產假？是否公務員有特別優惠？

參考外國例子，英國的男性員工可享兩星期有薪侍產假；在挪威，父母親共享最多56周產假，當中14周必須由父親一方享有，在亞洲，日本僱員亦可以有五天全薪的侍產假。現時已有逾48個國家及地區實

施不同形式的侍產假，在職父親平均有兩星期的假期。

男士侍產假是必須的，問題是3日是否足夠。3天男士侍產假是小恩小惠，倘若婦女在經歷生理上最大的挑戰，而能夠有自己最親密的伴侶在重要時刻守護在旁，對於團結和諧家庭有極大作用。新聞資料顯示，婦女因患產後抑鬱而做出傻事或導致家庭破裂者為數不少，所以為生育婦女提供情緒上的關懷，應可紓緩產後抑鬱的危機。

另外，3天侍產假中只可獲五分之四的工資，民主黨對此抱有保留。男士照顧妻兒期間，家庭的開支特別大，只可獲五分之四的工資著實為不近人情的做法。

就現時的條例草案，民主黨要求立法制訂男性僱員全薪侍產假為14天，讓丈夫享更多有薪假期，分擔家庭責任；當局亦應承諾實施更多家庭友善政策，包括設立14週的全薪分娩假期；並提高託兒服務的質與量。

民主黨

2014年5月10日