



民主黨立法會議員辦事處
Democratic Party Legislative Councillors' Office

立法會CB(2)2002/13-14(02)號文件

香港中區立法會道一號

立法會綜合大樓9樓909-914室

Room 909-914, 9/F, Legislative Council Complex,
1 Legislative Council Road, Central, Hong Kong

電話 Tel: 2537 2319

傳真 Fax: 2537 4874

香港特別行政區

立法會

《2014 年僱傭(修訂)條例草案》委員會主席

梁繼昌議員

梁主席：

黃碧雲議員就《2014 年僱傭(修訂)條例草案》擬提出的修正案

本人就審議《2014 年僱傭(修訂)條例草案》提出三項修訂，簡介如下：

1. 修訂第 6 條，條例草案建議的第 15D，將侍產假的“不多於 3 天”改為“7 天”，因產婦出院後回家的首數天更需要丈夫照顧，延長至七天，可讓男性僱員有更多時間照顧妻子及新生嬰兒。
2. 修訂第 6 條，刪去條例草案建議的第 15E(1)(a)(ii)，“在擬放取侍產假的各日期前最少 2 天，將該日期通知僱主；或”。如非剖腹產子，男性僱員未必可準確預期嬰兒何時出生，若規限必須在 2 天前通知僱主，將對僱員申請侍產假作出不合理限制。
3. 修訂第 6 條，條例草案建議的第 15H 項，將侍產假獲得的五分之四工資改為全薪；以配合家庭友善政策，避免為新添嬰兒的家庭加添不必要的經濟壓力。

上述修正案，懇請各位議員支持。

立法會議員 黃碧雲

2014 年 7 月 7 日

《2014 年僱傭條例(修訂)條例草案》

委員會審議階段

由黃碧雲議員動議的修正案

<u>條文</u>	<u>建議修正案</u>
6	在建議的第 15D(2)(b)條，刪去“不多於 3 天”而代以“7 天”。
6	在建議的第 15E(1)條— (a)刪去第(a)段，而代之以 “(a) 在預計產下嬰兒的日期前最少 3 個月，通知僱主擬放取侍產假；或”； (b)在第(b)段，刪去“(a)(i)段”而代之以“(a)段”。
6	在建議的 15H(2)條，刪去“按日計的侍產假薪酬，為僱員在以下期間內的每日平均工資的五分之四 ”而代以— “每日侍產假薪酬為一筆相等於僱員在以下期間內所賺取的工資的每日平均款額”。

Bills Committee on Employment (Amendment) Bill 2014

Committee Stage

Amendments to be moved by Dr Hon Helena WONG Pik-wan

Clause	Amendment Proposed
6	In the proposed section 15D(2)(b), by deleting “not more than 3 days” and substituting “7 days”.
6	<p>In the proposed section 15E(1)—</p> <p>(a) by deleting paragraph (a) and substituting “(a) notify the employer of his intention at least 3 months before the expected date of the delivery of the child; or”;</p> <p>(b) in the proposed paragraph (b), by deleting “paragraph (a)(i)” and substituting “paragraph (a)”.</p>
6	<p>In the proposed section 15H(2), by deleting “The daily rate of paternity leave pay is four-fifths of the employee’s average daily wages during” and substituting—</p> <p>“The daily rate of paternity leave pay is a sum equivalent to the daily average wages earned by the employee during”.</p>