



(2014)婦委 01/011

立法會秘書處

《2014 年性別歧視（修訂）條例草案》委員會

敬啟者：

## 工聯會婦女事務委員會 對《2014 年性別歧視（修訂）條例草案》之意見

香港工會聯合會婦女事務委員會(下稱工聯婦委)一直關注「婦女就業需要及權益」的議題。本港的《性別歧視條例》(下稱《條例》)於 1995 年通過，規定基於性別、婚姻狀況及懷孕的歧視，以及性騷擾都屬違法。不過，《條例》對服務提供者免受性騷擾的保障不足。雖然平機會早於 99 年已經建議修訂《性別歧視條例》第 40(1)條，但修訂一直未能落實服務提供者免受顧客性騷擾。作為一個維護僱員權益的工會，對於職場性騷擾事件，我們的態度是零容忍！

工聯婦委於 2013 年 11 月至 2014 年 2 月期間，與平機會合作進行了一次有關「職場性騷擾及歧視---服務業員工」的問卷調查。在回收到的問卷中，有接近兩成的受訪者表示受到性騷擾，當中最常見的騷擾者是同級同事及顧客。另外，根據平機會近年收到的投訴個案數字，有關職場性騷擾的投訴個案有增加趨勢。可惜現行《條例》內容落後，顧客對服務提供者作出的性騷擾未受保障。因此，對於是次平機會提出修訂《性別歧視條例》(第 480 章)，加入對服務提供者的保障，工聯婦委表示贊成。

同時，根據該次調查結果反映，公司大多沒有制定性騷擾政策聲明。工聯婦委認為平機會除了修例外，亦要做好監督，要求僱主制定和實施防止性騷擾政策及處理事件的程序，以保障在工作間沒有欺凌事件的出現。

另一方面，九成受訪者稱從未接受任何反性騷擾培訓。作為工會，我



# 香港工會聯合會

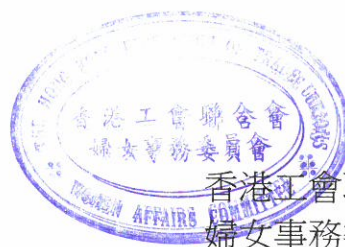
## THE HONG KONG FEDERATION OF TRADE UNIONS

們利用不同的渠道宣傳及教育公眾如何保障自己權益，免受性騷擾問題困擾。本年度，我們舉辦了「職場·勿擾」工作坊，分別向公眾及針對服務業的從業員舉行工作坊，讓參加者提升自我保護意識，防止職場性騷擾發生。

總結而言，工聯婦委對《2014年性別歧視(修訂)條例草案》的意見如下：

1. 贊成平機會提出的修訂，加強對服務使用者及提供者的保障。
2. 敦促平機會充分落實《性別歧視條例僱傭實務守則》，要求僱主制定和實施防止性騷擾政策及處理事件的程序，以保障在工作間沒有欺凌事件的出現。
3. 政府應該增加資源做好公眾教育，讓市民了解本港四條歧視條例的保障內容。同時，針對職場性騷擾情況，就有關的定義、謬誤及《條例》的保障範圍等加強對公眾的教育，傳播平等機會的信息，推動社會上男女平等的信念，讓社會上每個人都享有尊嚴及互相尊重，共建平等香港。

如有任何查詢，請致電 3652 5933 與工聯婦委秘書黃小姐聯絡。



香港工會聯合會  
婦女事務委員會

2014年11月3日