



立法會《2014年性別歧視(修訂)條例草案》委員會

主席暨各委員：

對《2014年性別歧視(修訂)條例草案》的意見

現代社會職業女性愈見普遍，以2014年9月統計數字顯示，逾390萬勞動人口中，超過190萬人為女性，將近達整體勞動人口的一半¹。近年，為應付各行各業的發展，商界多次提出大量輸入外地勞工。本會一直強烈予以反對，並認為釋放本地婦女勞動力是最有效和直接解決勞動力不足的問題。然而，職業女性面對的沉重壓力不容忽視，除了在家庭和工作崗位上取得平衡外，部份女士也因職場性別歧視問題而大為困擾，當中牽涉形形色色的性騷擾行為，長期忍受這些行為會對她們的精神造成重大折磨，社會各界有必要正視問題。

現時歧視條例未充分保障前線女性員工

服務業屬本港支柱行業之一，根據政府資料顯示，現時服務業職工為數眾多，零售業有超過26萬名員工、餐飲服務業逾23萬名員工、護士人數超過4.5萬人，空中服務員多逾1.2萬人²，這些員工相較其他行業有更多親身接觸顧客的機會

可惜的是現行的《性別歧視條例》，只列明服務業從業員對顧客作出性騷擾屬違法行為，相反，顧客對服務提供者作出性騷擾，則未有作出規管，這充分反映條例存在不公平的約束。

有婦女團體2011年曾進行調查，在16至25歲的女性服務業從業員中，高逾7成受訪者認為在工作期間有機會受到客人騷擾³。若繼續容忍這些行為在香港橫行，必定損害香港作為文明之都的美譽。

¹ 《香港統計月刊》，政府統計處，頁35，2014年9月

² 新聞公報，政府新聞網，2014年6月25日

³ 《年青女性身體勞動與職場性騷擾研究調查發佈》，新婦女協進會，2011年10月15日



修訂性別歧視條例刻不容緩

《2014年性別歧視(修訂)條例草案》(下稱《草案》)主要是釐清顧客對女性服務業從業員作性騷擾屬違法行為，並規定條文適用於在香港境外的本地船舶或飛機上，進一步擴大保障範圍。

作為勞工團體，本會亦不時收到工友申訴，包括售貨員及電話投注員等均曾受到言語上的性騷擾行為，不堪其擾，立法已是刻不容緩⁴。本會對今次《草案》表示歡迎並促請各議員盡快通過修訂條例及付諸實施。

立法必須緊扣嚴謹執法

《草案》銳意改善某些服務業前線僱員的權益，本會認為僱主亦有責任盡力確保員工在工作時免受性騷擾，修訂草案應列明僱主或公司有責任設立有效的申訴渠道，讓受性騷擾的僱員能有效被跟進和處理申訴。現時不少服務業員工在受到顧客性騷擾後投訴無門，反被僱主要求啞忍，甚為不合情理。

本會重申人和人之間相處貴乎尊重，消除所有性別歧視甚至性騷擾的行為，受到社會廣泛認同。除了加強宣傳和教育外，應盡快修訂《性別歧視條例》，以保障整體僱員的安全。

港九勞工社團聯會

二零一四年九月二十九日

⁴ 《修訂性別歧視條例保護服務業勞工》，新婦女協進會，2013年6月24日