

## 總目 72 – 廉政公署

管制人員：廉政專員會交代本總目下的開支。

二零一四至一五年度預算 .....	9.371 億元
二零一四至一五年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二零一四年三月三十一日預算設有的 1 414 個非首長級職位，增至二零一五年三月三十一日的 1 459 個，增幅為 45 個。 .....	7.540 億元

此外，預算於二零一四年三月三十一日及二零一五年三月三十一日設有 18 個首長級職位。

### 管制人員報告

#### 綱領

綱領(1)防止貪污

這些綱領納入政策範圍 13：肅貪倡廉(廉政專員)。

綱領(2)執法工作

綱領(3)倡廉教育

綱領(4)爭取支持

#### 詳情

##### 綱領(1)：防止貪污

	2012-13 (實際)	2013-14 (原來預算)	2013-14 (修訂)	2014-15 (預算)
財政撥款(百萬元)	55.8	61.9	64.6 (+4.4%)	65.4 (+1.2%)

(或較 2013-14 原來預算增加 5.7%)

#### 宗旨

2 宗旨是查察及堵塞政府部門及公共機構內可能導致貪污的漏洞，並為私營機構提供防貪意見。

#### 簡介

3 防貪處(防貪處)透過審查工作，研究公營機構的工作程序，並提供建議，以減少貪污機會；監察已完成的審查工作，確保獲接納的建議得以有效實施；以及透過諮詢服務，迅速向公營機構提供防貪意見。防貪處亦向私營機構提供預防貪污舞弊的建議，並積極為涉及公眾利益的範疇進行防貪工作。

4 防貪處在二零一三年完成 68 份審查工作報告，內容涉及不同政府部門和公共機構的多方面工作，包括執法、公共採購、發牌及查察制度和公共工程，以及獲大量公帑資助的私營機構。

5 防貪處已就 5 間受社會福利署委託的非政府機構所營辦的食物援助服務(一般稱「食物銀行」)的工作和程序進行審查，並依據審查結果編製一套防貪錦囊，供所有食物援助服務營辦者使用，以加強管治和內部監控。防貪處於十月在香港社會服務聯會舉辦的研討會上，向受託和其他獲私人資助的食物援助服務營辦者推介該套防貪錦囊。

6 防貪處就房屋署(房署)如何加強建築及打樁工程的工地監管程序和作業方式完成審查後，又為房署、顧問公司和承建商的員工舉辦一系列誠信管理工作坊，以提高他們的誠信標準和防貪意識。

7 為達致公眾對公務員的高度誠信要求，防貪處透過與公務員事務局合辦的誠信領導計劃，審視和更新廉署與公務員事務局數年前聯合出版的行為及紀律指引樣本。指引已於十一月發給所有政府決策局和部門的誠信事務主任以供採用，隨後會再按個別決策局和部門的運作需要提供適切的建議。

8 防貪處與社區關係處(社關處)合力提升銀行業的誠信管理水平，並編製「理財有道－銀行界專業道德實務指引」。在香港金融管理局和香港銀行公會舉辦的監管機構對話論壇上，防貪處向約 100 名出席的銀行高級行政人員推介該套指引以及社關處為業界製作的網上學習教材。

9 為提高中醫師和中醫診所營辦者的防貪意識，防貪處於十二月推出一套特別為中醫師和中醫診所營辦者編製的防貪指引。該處亦得到香港註冊中醫學會、醫院管理局、香港大學、中文大學及浸會大學的支持和協助編撰和推廣該指引。

10 鑑於建造和基建工程項目不斷增加，防貪處致力提升建造和工程界的誠信操守，為參與承接公共工程合約的顧問公司和承建商的僱員在工地安排多個誠信管理工作坊。防貪處於二零一三年為業界約 2 460 名僱員籌辦共 75 個誠信管理工作坊。

## 總目 72 – 廉政公署

11 防貪處繼續應要求為不同行業的私營機構提供適切的防貪建議。二零一三年，防貪處向私營機構提供 414 次防貪諮詢服務，並按照服務承諾，全部在 2 個工作天內作出回應。

12 衡量服務表現的主要準則如下：

### 目標

	目標	2012 (實際)	2013 (實際)	2014 (計劃)
完成的審查工作報告數目 .....	65	66	68	65
在 2 個工作天內就私營機構要求 提供防貪意見作回應(%) .....	100	100	100	100

### 指標

	2012 (實際)	2013 (實際)	2014 (預算)
有待研究的項目 .....	226	237	230
已完成而尚需監察的審查工作數目 .....	639	660	640
向私營機構提供防貪意見的宗數 .....	415	414	不適用§
透過諮詢服務向公營機構提供防貪意見的宗數 .....	600	575	不適用§

§ 無法預算，因要視乎委託機構的數目。

### 二零一四至一五年度需要特別留意的事項

13 二零一四至一五年度內，防貪處將會：

- 協助公共機構審視其紀律守則，並編製紀律守則樣本以供參考，確保各機構要求其成員及職員所達致的道德和誠信水平符合公眾期望，並會按需要向個別公共機構提供適切的建議；
- 因應政府部門自二零一三年七月起獲轉授更多採購權力，以及私營機構在採購工作方面容易出現貪污問題，防貪處將協助政府部門審視和改善採購程序，確保這些程序能堵塞貪污漏洞，又會為私營機構編製防貪教材，以加強採購人員的防貪意識，從而杜絕貪污和其他舞弊行為；
- 為維護立法會功能界別選民登記制度的廉潔水平，協助屬於不同功能界別的機構加強內部監控和其會員管理制度的透明度，因機構的成員有資格於有關功能界別分組登記成為選民；
- 與建造業合作編製一套防貪教材，以提高工地監督人員的誠信操守和防貪意識；以及
- 編製防貪教材，供飲食業及提供飲食管理課程的高等教育院校和職業訓練學院使用。

### 綱領(2)：執法工作

	2012-13 (實際)	2013-14 (原來預算)	2013-14 (修訂)	2014-15 (預算)
財政撥款(百萬元)	658.4	698.7	707.3 (+1.2%)	714.1 (+1.0%)

(或較 2013-14 原來  
預算增加 2.2%)

### 宗旨

14 宗旨是嚴謹而專業地執行法紀，揭發及徹底清除所有貪污活動。

### 簡介

15 執行處調查每一宗可追查的貪污舉報。該處採用主動出擊策略，揭發未經舉報的貪污活動，並加強情報的搜集和分析能力，致力提供最優質的服務。執行處以高度專業和有效的調查方法打擊貪污，以爭取公眾對廉署的信任及鼓勵公眾舉報貪污，從而阻嚇貪污分子。

16 廉署在二零一三年共接獲 1 668 宗可追查貪污舉報(不包括與選舉有關的舉報)，較二零一二年接獲的 2 832 宗，減少約 41%。此外，年內共接獲 556 宗與選舉有關的可追查貪污舉報。由於很多貪污案件案情複雜，牽涉範圍廣泛，執行處的調查工作仍然繁重。二零一三年十二月三十一日，廉署正在調查的個案共 1 519 宗(包括 345 宗與選舉有關的個案)。

17 為應付日趨複雜和精密的貪污及相關罪案調查，執行處在二零一三至一四年度內完成以下工作：

- 加強人手，以應付日趨複雜的調查及檢控；
- 透過更豐富的入職訓練課程內容，以及增強調查人員在財務調查、洗黑錢及資產追回方面的專業發展，提升人員的專業才能；

## 總目 72 – 廉政公署

- 提升工作表現管理系統，以便推行綜合人力資源管理的策略；以及
- 持續開發新一代執行處資訊系統的工作，從而提升資訊系統功能，以支援調查管理工作。

### 18 衡量服務表現的主要準則如下：

#### 目標

目標	2012 (實際)	2013 (實際)	2014 (計劃)
在 48 小時內約見舉報可追查貪污的投訴人(%) .....	100	100	100
在 2 個工作天內聯絡作出非貪污性質舉報的投訴人，徵求其同意將投訴轉介有關機構處理(%) .....	100	100	100
在 12 個月內完成可追查貪污舉報的調查工作(%) .....	90.0	90.3	85.6

#### 指標 Ψ

	2012 (實際)	2013 (實際)
可追查的貪污舉報宗數 .....	2 832λ	1 668
無從追查的貪污舉報宗數 .....	899λ	846
已完成調查的個案數目 .....	2 939	2 145
被檢控的人數# .....	196	215
被判有罪的人數# .....	171Λ	155
被施行警誡的人數# .....	27	24
建議採取紀律處分或接受行政上跟進所涉及的政府人員數目 .....	126	39

Ψ 為更準確地反映一般的貪污趨勢，以上指標並不包括與選舉有關的個案。

λ 二零一二年的數字因計及 2 宗重新歸入可追查類別的舉報而作出修正。

# 包括承自往年而現已完結的個案。

Λ 二零一二年的數字因計及 4 宗上訴得直個案而作出修正。

### 二零一四至一五年度需要特別留意的事項

#### 19 二零一四至一五年度內，執行處將會：

- 融合推行人力資源管理策略的資源，包括檢討各方面訓練課程及計劃的內容編排，並透過專業和有組織的訓練，提升調查人員的能力，使他們更能應付調查工作上的要求；
- 就日趨複雜且手法精密的貪污案件所進行的財務調查，以及處理披露、限制及沒收犯罪得益的工作，增強執法能力；
- 緊貼最新科技發展，透過深入研究、整合鑑證工具和人才培訓，提升電腦鑑證能力；以及
- 協調資源，持續開發新一代執行處資訊系統，從而提升資訊系統功能，以支援調查管理工作。

### 綱領(3)：倡廉教育

	2012-13 (實際)	2013-14 (原來預算)	2013-14 (修訂)	2014-15 (預算)
財政撥款(百萬元)	72.7	82.1	76.2 (-7.2%)	77.6 (+1.8%)

(或較 2013-14 原來  
預算減少 5.5%)

#### 宗旨

- 20 宗旨是讓公眾對貪污問題有更深入的了解和鼓勵各特定服務對象採取積極行動。

#### 簡介

- 21 社關處透過推行倡廉教育活動以達到綱領的目標，活動包括以下 5 個次綱領：

- 向工商機構提供防貪教育服務，並推廣商業道德，確保營商環境公平公正及增強香港作為國際商業中心的競爭力；

- 向公務員及公共機構職員提供防貪培訓；
- 培育年青一代的正面價值觀；
- 向非牟利機構的幹事與管理人員提供防貪服務；以及
- 教育選舉候選人及選民，確保選舉廉潔。

22 二零一三年，社關處接觸 1 588 間工商機構，推廣商業／專業道德和防貪服務；又透過舉辦 991 次防貪培訓研討會，接觸上市公司和金融服務業(例如銀行、保險)、地產代理、建造、旅遊及物業管理等不同行業的 40 791 名僱員。

23 社關處於二零一二年為中小型企業(中小企)推出一套防貪指引後，繼而在本港報章及約 40 個商會／行業團體的通訊刊登專題文章，並透過國際中小企博覽、香港貿易發展局和工業貿易署及各大商會舉辦的研討會進行推介。此外，該處亦透過駐港外國商會和領事館向外籍商界人士推介指引。

24 社關處為 200 多名來自約 80 間銀行和接受存款公司代表組成防貪網絡，又在二零一三年八月舉辦交流會，促進網絡成員就防貪策略和措施進行交流。社關處亦向所有本地銀行和接受存款公司推介由該處編製的一套網上培訓教材。該套教材包含培訓短片，旨在闡釋防貪法例和銀行從業員可能遇到的道德兩難處境。

25 社關處繼續為業主立案法團(法團)提供防貪教育服務，以宣揚廉潔樓宇管理的信息。該處並為 625 個法團進行探訪及舉辦講座／研討會。透過上述活動及舉辦展覽，共接觸 9 479 名人士。

26 二零一三年，社關處為 20 791 名公務員提供「面對面」的防貪培訓。該處繼續與公務員事務局合力推行「持廉守正 誠信領導計劃」，透過政府各決策局和部門的誠信事務主任，鞏固經理級公務員的誠信文化。該處自二零一二年推出一份有關管理利益衝突的參考資料套後，已探訪並協助 45 個決策局和部門檢討內部的誠信推廣策略與培訓安排，並已舉辦 74 個有關管理利益衝突的專題工作坊／簡介會。

27 社關處繼續採取目標為本策略，加強向青年人推廣廉潔信息。為鼓勵本地大專生參與推廣誠信的工作，社關處於二零一三至一四學年推出「誠信·承傳」青年計劃，獲 17 所本地高等教育院校和主要青少年團體支持。計劃內容包括個人誠信講座、廉政大使計劃、培訓活動、有關誠信專題的隊際比賽、在香港舉行的交流活動，以及青年高峰會議，並由從本地高等教育院校招募的 100 多名廉政大使協助籌劃、推廣和推行計劃的各項活動。為促進國際交流，中國內地和海外學生亦獲邀參加隊際比賽，以及在二零一四年四月舉行的交流活動和青年高峰會議。此外，有 16 所高等教育院校已將社關處編製的「個人誠信」學習單元納入通識課程和其他相關課程。

28 配合新高中課程「其他學習經歷」的需要，社關處舉辦「高中 iTeen 領袖」計劃，並向所有中學推廣該計劃。「iTeen 領袖」在接受培訓後，會於校內統籌倡廉及誠信推廣活動，包括參觀廉署。該處亦繼續透過互動話劇表演，以生動有趣的方式向中學生宣揚正面信息。

29 為鼓勵青少年製作帶有正面和誠信信息的微電影，社關處為大專生和青少年舉辦青少年誠信微電影計劃，並於二零一三年十二月舉行的青少年誠信微電影節中播映參賽的優秀作品。

30 社關處又製作一套 24 分鐘的「智多多」電影，向兒童宣揚正面價值觀，並為親子教育提供支援。該套電影將於二零一四年二月在無綫電視播放。

31 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

	目標	2012 (實際)	2013 (實際)	2014 (計劃)
已接觸的工商機構 .....	至少 1 500	1 550	1 588	1 500 $\phi$
已接觸的政府部門／公共機構 .....	至少 120	126	135	120
已接觸的中學 .....	至少 400	404	403	400
已接觸的高等教育院校 .....	17	11	16	17
已接觸的非牟利機構 $\Delta$ .....	1 000	不適用	不適用	1 000 $\phi$

$\phi$  社關處透過講座／探訪／會面和會議／研討會／工作坊等，可能接觸部分機構多於一次。

$\Delta$  自二零一四年起採用的新目標。

指標

	2012 (實際)	2013 (實際)	2014 (預算)
已使用廉署防貪服務的工商機構 .....	562	570	500
已接受防貪及商業道德培訓的工商界僱員 $\theta$ .....	40 567	40 791	40 000
已接受防貪培訓的非牟利機構僱員和成員 $\delta$ .....	不適用	不適用	10 000
已接受防貪培訓的公務員／公共機構職員 .....	28 960	28 473	28 000

	2012 (實際)	2013 (實際)	2014 (預算)
已接受防貪及道德培訓的中學生／大專生 .....	79 179	80 496	80 000
已接觸的選舉候選人／代理人 .....	504	83	不適用¶
曾出席介紹《選舉(舞弊及非法行為)條例》講座的 候選人／代理人 .....	167	15	不適用¶

0 由二零一四年起，這個新指標取代「已接受防貪及商業道德培訓的工商界管理人員」和「已接受防貪及商業道德培訓的工商界前線工作人員」指標。

δ 自二零一四年起採用的新指標。

¶ 未能提供預算，因要視乎二零一四年參與選舉和補選的候選人數目(如須舉行)。

#### 二零一四至一五年度需要特別留意的事項

32 二零一四至一五年度內，社關處將會：

- 舉辦青年高峰會議作為「誠信·承傳」青年計劃的壓軸活動，以推動香港、中國內地和海外大專生就誠信相關議題進行交流；
- 推出「高中 iTeen 領袖」計劃作為鼓勵青少年參與的長遠計劃，以配合新高中課程「其他學習經歷」的需要；
- 與公務員事務局合作，為公務員就防貪與誠信相關主題制訂網上學習計劃；以及
- 為二零一五年初舉行的各項鄉郊選舉(包括村代表選舉、鄉事委員會選舉和鄉議局議員選舉)推出一連串教育及宣傳活動，以維護選舉公平公正；並將「維護廉潔選舉」活動的對象擴展至二零一四年預計會被納入規管架構的街坊代表選舉的相關人士和選民。

#### 綱領(4)：爭取支持

	2012-13 (實際)	2013-14 (原來預算)	2013-14 (修訂)	2014-15 (預算)
財政撥款(百萬元)	75.0	84.6	78.8 (-6.9%)	80.0 (+1.5%)

(或較 2013-14 原來  
預算減少 5.4%)

#### 宗旨

33 宗旨是讓公眾全面認識貪污的禍害，爭取公眾對廉署工作的信任與支持，以及鼓勵他們舉報貪污。

#### 簡介

34 社關處透過以下方式達到這個綱領的目標：

- 舉辦地區活動與研討會，讓市民了解廉署的最新工作情況；
- 透過大眾傳媒宣傳廉署各項活動，增加公眾對反貪工作的了解；以及
- 鼓勵市民舉報貪污。

35 社關處繼續爭取社會各界支持舉辦適切活動，以宣揚反貪廉潔信息。二零一三年，社關處與全港 18 區區議會和 533 間機構為各特定服務對象合辦 268 項多元化的倡廉活動，當中包括 46 次「會唔市民茶敘」，蒐集市民對廉署工作的意見。

36 在地區層面，社關處透過舉辦研討會、工作坊、巡迴展覽、社區參與計劃和其他活動，接觸約 509 000 名市民及 1 454 個組織。

37 為配合廉署於二零一四年成立四十周年，社關處除了與全港 18 區區議會合辦倡廉活動以加強宣傳廉署的肅貪決心外，亦推出全新的廣告宣傳活動，以突顯廉潔社會對下一代的重要性。新一輯合共五集的「廉政行動 2014」電視劇集的攝製工作已經展開，並將於二零一四年上半年播出。

38 社關處繼續透過轄下網站和熱門社交網站，宣揚肅貪倡廉信息，又定期將嶄新內容上載至為廣大市民而設的廉署網站、為商界而設的「香港道德發展中心網站」、為青年人而設的網站「iTeen 大本營」、為教育工作者而設的「德育資源網」、網上多媒體平台「廉政頻道」、YouTube 的「廉政頻道」和 Facebook 的「iTeen Xtra 專頁」，以提高網站的趣味性，並鼓勵瀏覽者就誠信課題交流意見。二零一三年，上述網上平台共錄得約 415 萬瀏覽人次。

39 二零一三年，社關處亦推出廉署智能手機應用程式，透過熱門流動平台，向市民大眾傳揚反貪信息。

## 總目 72 – 廉政公署

### 40 衡量服務表現的主要準則如下：

#### 目標

目標	2012 (實際)	2013 (實際)	2014 (計劃)
在 2 個工作天內回應對倡廉教育服務或防貪資料的要求(%) .....	100	100	100
廣告宣傳 .....	1	1	1
廉署電視劇集 .....	每 2 年製作 1 輯	0	0‡

‡ 廉署電視劇集的播放日期由二零一三年延遲至二零一四年年初，以配合廉署成立四十周年紀念。

#### 指標

廉署進行周年民意調查，以監察公眾對貪污情況的評價、對廉署的信任程度，以及對廉署工作的意見。二零一一至二零一三年的主要調查結果如下：

	2011 (實際)	2012 (實際)	2013 (實際)
認為廉署值得支持的被訪者(%) .....	98.0	98.7	95.3
認為貪污十分普遍／頗為普遍的被訪者(%) .....	18.4	25.4	28.7
願意舉報貪污的被訪者(%) .....	77.2	79.2	80.6
被訪者在過去 12 個月未曾遇到貪污情況(%) .....	98.5	98.1	98.8
被訪者的親友在過去 12 個月未曾遇到貪污情況(%) .....	95.2	94.1	96.6
被訪者認為維持廉潔對香港的整體發展至為重要(%) .....	99.2	98.8	98.9

以下數字亦可反映公眾對廉署工作的支持程度：

	2012 (實際)	2013 (實際)	2014 (預算)
與廉署聯合舉辦活動的組織 .....	518	551	550
接獲貪污舉報(與選舉有關的舉報除外) .....	3 731	2 514	不適用 β
具名貪污舉報所佔的百分率 .....	74	71	不適用 β

β 無法預算。

廉署設有多個網上平台，以宣揚反貪和廉潔信息。有關平台的瀏覽人次如下：

	2012 (實際)	2013 (實際)	2014 (預算)
廉署網上平台的瀏覽人次 δ .....	不適用	不適用	4 500 000

δ 自二零一四年起採用的新指標。

### 二零一四至一五年度需要特別留意的事項

**41** 二零一三年廉署民意調查顯示，公眾對廉署的支持和信心維持堅定。社關處將繼續於二零一四年進行周年民意調查，探討市民對貪污所持的態度。調查結果將有助廉署擬訂切合公眾需要的教育和宣傳策略。

**42** 二零一四至一五年度內，社關處將會：

- 推出社區教育參與計劃，以配合廉署在二零一四年成立四十周年，內容包括與區議會合辦活動、舉行流動展覽及親子和青少年活動等；
- 與香港國際電影節協會合作，於二零一四年第三十八屆香港國際電影節中舉辦以廉政電視劇集為主題的宣傳活動，內容包括「廉政行動 2014」電視劇集首映禮、經典廉政電視劇集放映會、社區展覽和製作紀念特刊；
- 推出宣傳計劃，包括新一輯宣傳短片，提高市民對貪污威脅的警覺性；以及
- 繼續與各區領袖和地區組織，特別是互助委員會，合辦倡廉活動，讓市民加深了解反貪工作的重要性。

## 總目 72 – 廉政公署

財政撥款分析				
	2012-13 (實際) (百萬元)	2013-14 (原來預算) (百萬元)	2013-14 (修訂) (百萬元)	2014-15 (預算) (百萬元)
<b>綱領</b>				
(1) 防止貪污 .....	55.8	61.9	64.6	<b>65.4</b>
(2) 執法工作 .....	658.4	698.7	707.3	<b>714.1</b>
(3) 倡廉教育 .....	72.7	82.1	76.2	<b>77.6</b>
(4) 爭取支持 .....	75.0	84.6	78.8	<b>80.0</b>
	861.9	927.3	926.9	<b>937.1</b>
			(-0.0%)	(+1.1%)

(或較 2013-14 原來  
預算增加 1.1%)

### 財政撥款及人手編制分析

#### 綱領(1)

二零一四至一五年度的撥款較二零一三至一四年度的修訂預算增加 80 萬元(1.2%)，主要由於填補職位空缺、員工薪酬遞增、開設 8 個職位以加強防貪工作和設立內部審計小組。

#### 綱領(2)

二零一四至一五年度的撥款較二零一三至一四年度的修訂預算增加 680 萬元(1.0%)，主要由於填補職位空缺、員工薪酬遞增、開設 29 個職位以加強調查能力和行動支援，以及將臨時合約制職位常規化。

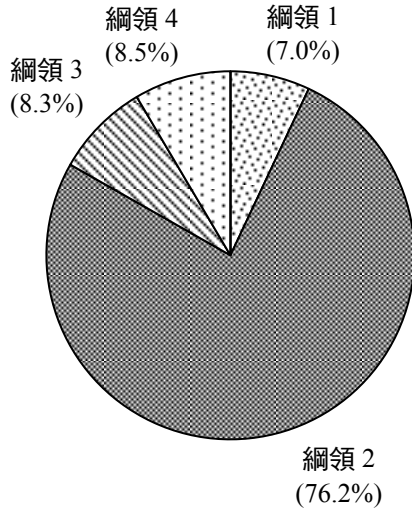
#### 綱領(3)

二零一四至一五年度的撥款較二零一三至一四年度的修訂預算增加 140 萬元(1.8%)，主要由於填補職位空缺、員工薪酬遞增、開設 4 個與倡廉教育有關的職位、將臨時合約制職位常規化，以及宣傳活動開支增加。

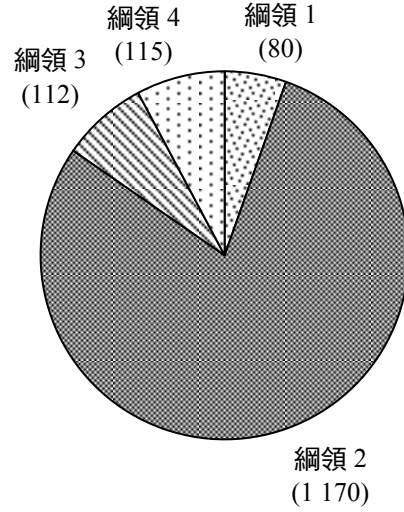
#### 綱領(4)

二零一四至一五年度的撥款較二零一三至一四年度的修訂預算增加 120 萬元(1.5%)，主要由於填補職位空缺、員工薪酬遞增、開設 4 個職位以加強爭取市民支持的工作和將臨時合約制職位常規化，以及宣傳活動開支增加。

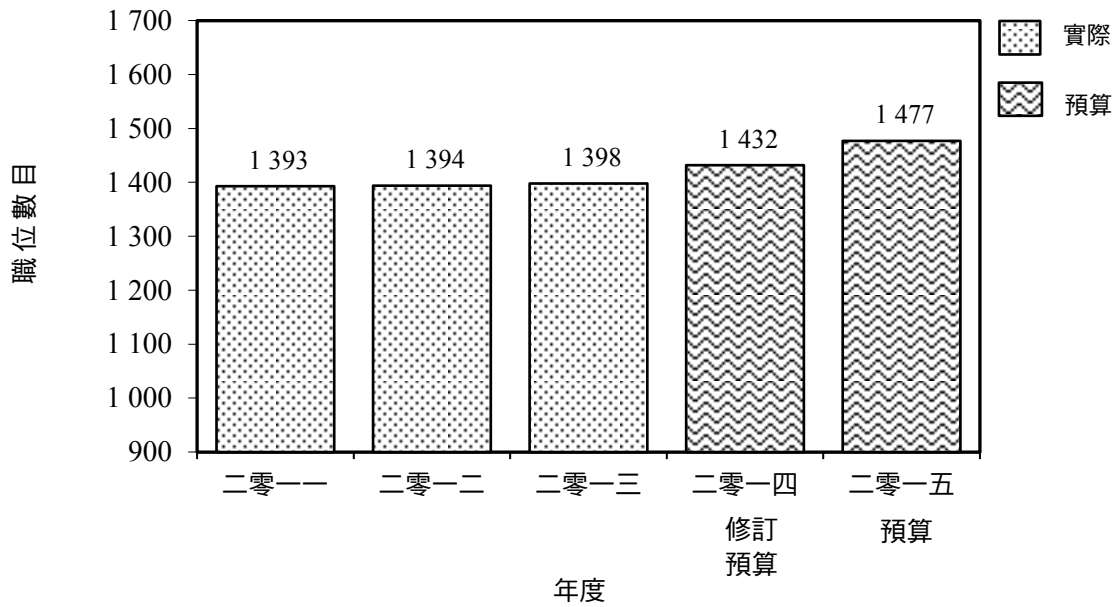
各綱領的撥款分配情況  
(二零一四至一五年度)



各綱領的員工人數  
(截至二零一五年三月三十一日止)



編制的變動  
(截至三月三十一日止)





總目 72 – 廉政公署

分目 (編號)	2012-13 實際開支	2013-14 核准預算	2013-14 修訂預算	2014-15 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
<b>經營帳目</b>					
經常開支					
000	運作開支 .....	844,572	910,510	910,376	<b>921,627</b>
103	酬金及特別服務 .....	16,357	16,200	16,000	<b>15,000</b>
203	證人、嫌疑犯及被扣留者的 開支 .....	438	630	500	<b>500</b>
	經常開支總額 .....	861,367	927,340	926,876	<b>937,127</b>
	經營帳目總額 .....	861,367	927,340	926,876	<b>937,127</b>
<b>非經營帳目</b>					
機器、設備及工程					
	小型機器、車輛及設備 (整體撥款) .....	554	—	—	—
	機器、設備及工程開支 總額 .....	554	—	—	—
	非經營帳目總額 .....	554	—	—	—
	開支總額 .....	861,921	927,340	926,876	<b>937,127</b>

## 總目 72 – 廉政公署

### 按分目列出的開支詳情

二零一四至一五年度廉政公署(廉署)所需的薪金及開支預算為 937,127,000 元，較二零一三至一四年度的修訂預算增加 10,251,000 元，而較二零一二至一三年度的實際開支增加 75,206,000 元。

#### 經營帳目

##### 經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 921,627,000 元，用以支付廉署的薪金、津貼及其他運作開支。

3 截至二零一四年三月三十一日止，廉署的人手編制有 1 432 個常額職位。預期二零一四至一五年度會淨增加 45 個職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二零一四至一五年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 754,013,000 元。

4 為了讓 1 名可享退休金的政府人員，以可享退休金條件繼續在廉署服務，廉署在廉政主任職系中設有 1 個可享退休金人員職級的編外職位，暫時填補另一個職級的同一數目職位。

5 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2012-13 (實際) (\$'000)	2013-14 (原來預算) (\$'000)	2013-14 (修訂預算) (\$'000)	2014-15 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金 .....	677,261	714,749	720,886	761,512
— 津貼 .....	22,254	23,871	22,672	22,972
— 工作相關津貼 .....	7,103	6,961	7,050	6,887
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款 .....	17,502	18,894	18,585	19,660
部門開支				
— 就特別委任而支付的酬金 .....	3,545	2,814	2,889	2,950
— 一般部門開支 .....	96,208	118,453	115,470	84,677
其他費用				
— 調查費用 .....	4,196	4,700	5,370	5,400
— 宣傳工作 .....	16,444	20,000	17,395	17,500
— 廉政公署福利基金補助金 .....	59	68	59	69
	844,572	910,510	910,376	921,627

6 在分目 103 酬金及特別服務項下的撥款 15,000,000 元，用以支付機密性質的酬金及服務開支。

7 在分目 203 證人、嫌疑犯及被扣留者的開支項下的撥款 500,000 元，用以支付協助調查人士的膳食和雜費，以及來自外地證人的一切開支。