



榮譽贊助人  
梁愛詩 GBM, GBS, JP  
廖湯慧靈 SBS, BBS  
雷羅慧洪 SBS  
梁潔華 博士  
榮譽顧問  
劉皇發 GBM, GBS, JP  
譚耀宗 GBS, JP  
張學明 SBS, JP  
羅叔清 BBS, JP  
林貝聿嘉 GBS, OBE, JP  
名譽顧問  
溫悅球 議員 BBS, JP  
梁健文 議員 BBS, MH  
陳遠華 先生 BBS, JP  
陳有海 議員 MH, JP  
林德亮 議員 MH, JP  
陳雲生 議員 MH, JP  
陳湖清 先生 MH  
陶錫源 議員 MH  
周錦祥 議員 MH  
李洪森 議員 MH  
蘇愛群 議員 MH  
陳文華 議員 MH  
鄭心怡 女士 MH  
樓家強 先生 MH  
龍瑞卿 議員 MH  
徐觀鴻 議員 MH  
吳雲天 議員 MH  
張恒輝 議員 MH  
程志康 議員 MH  
曾憲偉 先生 MH  
張錦鴻 先生 MH  
梁麗貞 女士 MH  
張志泉 先生 MH  
梁崑璞 先生 MH  
吳蕙蘭 女士 MH  
名譽會長  
曾裕 博士  
蘇莊儀 女士  
劉林美芳 女士  
魏事成 先生  
柳曉螢 小姐  
李守義 博士  
鄭旨呈 博士  
法律顧問  
潘展鴻 律師 JP  
羅家英 律師 JP  
鍾國強 律師 JP  
黃顯舜 律師 JP  
李錦波 律師 JP  
醫事顧問  
劉孟蛟 醫生  
李高峰 醫生  
李文偉 醫生  
戴俊聰 醫生  
鄭文容 醫生  
林端美 中醫師  
主席  
葉順興 BBS, MH, JP  
副主席  
陳秀雲 女士  
秘書  
葉雁雲 女士  
司庫  
梁詠仙 女士

## 立法會改制事務委員會

中華人民共和國香港特別行政區就

聯合國《消除對婦女一切形式歧視公約》提交的第三次報告

2014年7月21日

屯門婦聯提交的意見書

## 提升婦女教育

### 一、改善自在人生自學課程 設立婦女社區學院

不少坊間有意見認為現時「自在人生自學計劃」在覆蓋面和參與率方面都較低，只有少數婦女受惠。此計劃要收取的學費亦非十分惠民，如電台廣播課程每科250元、面授課程每科達350元，而且助學金的名額和可資助科目的數量都有限制，令低收入婦女怯步。

本會建議應改善「自在人生自學計劃」，增加對低收入婦女的學費資助額，並降低門檻，只要收入低於某個界線，學費便可全數減免；其次，簡化申請減免學費的程序，只需填寫承諾書便可申請學費資助。第三，為開辦課程的機構提供聘請導師的津貼，減輕機構負擔。

此外可推行「婦女社區學院」的試點計劃，將「自在人生自學計劃」的一些課程，納入政府的「資歷架構」中，並與前線婦女團體合辦課程，為低學歷、低收入的婦女提供更具彈性及多元化的免費或低價課程，使婦女所學的各项技能，能與現有的職業銜接、增加在市場上的競爭力，幫助更多基層婦女享有平等的工作機會。

### 二、協助婦女交流學習 開闊婦女視野

本會建議政府成立專項基金，協助香港婦女領袖赴國內外實地考察、學習；培訓婦女領袖、豐富學員之領袖才能及世界婦女運動之歷史、現狀及發展趨勢等議題的深層認識、使她們成為具國際化及專業化視野的婦女人才，有利推動香港的婦女運動。

### 三、推行十五年免費教育 津助學前教育

學前教育的開支，如學費、校服、茶點、書簿及雜費等費用，是一筆不小的數目。而且扣除學券後，家長仍需繳付數百至千多元不等的學費雜費。



榮譽贊助人

梁愛詩 GBM, GBS, JP

廖湯慧霖 SBS, BBS

雷潔華博士

榮譽顧問

劉皇發 GBM, GBS, JP

譚耀宗 GBS, JP

張學明 SBS, JP

羅叔清 BBS, JP

林貝聿嘉 GBS, OBE, JP

名譽顧問

溫悅球 議員 BBS, JP

梁健文 議員 BBS, MH

陳遠華 先生 BBS, JP

陳有海 議員 MH, JP

林德亮 議員 MH, JP

陳雲生 議員 MH, JP

陳湖清 議員 MH

陶錫源 議員 MH

周錦祥 議員 MH

李洪森 議員 MH

蘇愛群 議員 MH

陳文華 議員 MH

鄭心怡 女士 MH

樓家強 先生 MH

龍瑞卿 議員 MH

徐帆 議員 MH

吳觀鴻 議員 MH

雲天壯 議員 MH

張恒輝 議員 MH

張志紅 議員 MH

曾憲康 議員 MH

梁偉康 先生

張錦鴻 先生

梁麗貞 女士

張志泉 先生

梁崑璞 先生

吳蕙蘭 女士

名譽會長

曾裕 博士

蘇莊儀 女士

劉林美芳 女士

魏事成 先生

柳曉瑩 小姐

李守義 博士

李廊旨 博士

法律顧問

潘展鴻 律師 JP

羅家英 律師

鍾國強 律師

黃顯舜 律師

李錦波 律師

醫事顧問

劉孟蛟 醫生

李小峰 醫生

文偉倡 醫生

戴俊聰 醫生

鄭文容 醫生

林端美 中醫師

主席

葉順興 BBS, MH, JP

副主席

陳秀雲 女士

秘書

葉雁雲 女士

司庫

梁詠仙 女士

本會建議提升全日制幼稚園學券的資助額，以惠及所有家庭。長遠而言，政府應設立十五年免費教育，將幼兒教育納入免費教育的範圍內。此外，政府可設立以 1 萬元上限教育開支扣稅額，予供養 25 歲以下全職學生子女的家長；以及提高供養子女免稅額至 80,000 元，減輕家長負擔之餘，也提高夫婦生育的意欲。

#### 四、平等受教育權利

政府應檢討及交代現時針對少數族裔、新來港及雙非兒童等學生、在學校制度、課程、政策及措施等方面，是否符合性別平等。

### 促進婦女就業

#### 一、支援在職婦女 創建安心就業環境

不少婦女既要照顧家庭，又要兼顧工作，身心壓力巨大。在職女性所享有的福利卻比鄰近地區少。以產假為例，香港<<僱傭條例>>規定的產假只有 10 周，分娩津貼僅為工資的 80%；相對下中國內地法定的分娩假為 98 日(14 周)，新加坡更達 16 周，兩地的分娩津貼都是工資的 100%！本會促請政府推行多項措施，支援在職婦女，如就有薪侍產假立法、增加產假至 12 周、彈性返工時間、及專為婦女提供的交通津貼等，讓更多婦女安心就業。

#### 二、增加托兒服務 推動婦女就業

根據香港統計處，2012 年男性勞動人口參與率比女性高近 15%。其中從未結婚女性的勞動人口參與率是 68.0%，而曾結婚女性的參與率只有 47.3%，顯示很多婦女要照顧家庭而放棄工作，改為打理家務。現時鄰里支援幼兒照顧計劃（照顧計劃），是能夠滿足 3 至 6 歲以下兒童家長的托管需要，但未能照顧到 6 至 12 歲兒童家長的需要。而且「社區保姆」屬義務性質，當社區保姆找到待遇更佳的工作後便會離開，很難保證服務名額和服務質素。

本會建議放寬（照顧計劃）至包括所有 12 歲以下的兒童，與地區婦女團體合作，增加服務點，使基層雙職家長外出工作時能後顧無憂，有效減輕婦女在家庭上的壓力，使婦女可以有選擇工作或照顧家庭；更可提供更多社區就業機會，讓本地婦女加入保姆行列。



榮譽贊助人

梁愛詩 GBM, GBS, JP  
廖湯慧 鸞 SBS, BBS  
雷羅慧 洪 SBS  
梁潔華 博士  
榮譽顧問  
劉皇發 GBM, GBS, JP  
譚耀宗 GBS, JP  
張學明 SBS, JP  
羅叔清 BBS, JP  
林貝聿嘉 GBS, OBE, JP

名譽顧問

溫悅球 議員 BBS, JP  
梁健文 議員 BBS, MH  
陳遠華 先生 BBS, JP  
陳有海 議員 MH, JP  
林德亮 議員 MH, JP  
陳雲生 議員 MH, JP  
陳湖清 先生 MH  
陶錫源 議員 MH  
周錦祥 議員 MH  
李洪森 議員 MH  
蘇愛群 議員 MH  
陳文華 議員 MH  
鄭心怡 女士 MH  
樓家強 先生 MH

龍瑞卿 議員  
徐帆 議員  
吳觀鴻 議員  
雲天壯 議員  
張恒輝 議員  
程志紅 議員  
曾憲康 議員  
梁偉康 先生  
張錦鴻 先生  
梁麗貞 女士  
張志泉 先生  
梁崑璞 先生  
吳蕙蘭 女士

名譽會長

曾裕 博士  
蘇曹莊儀 女士  
劉林美芳 女士  
魏事成 先生  
柳曉瑩 小姐  
李守義 博士  
鄭旨呈 博士

法律顧問

潘展鴻 律師 JP  
羅家英 律師  
鍾國強 律師  
黃顯舜 律師  
李錦波 律師

醫事顧問

劉孟蛟 醫生  
李小峰 醫生  
文偉倡 醫生  
戴俊聰 醫生  
鄭文容 醫生  
林端美 中醫師

主席

葉順興 BBS, MH, JP

副主席

陳秀雲 女士

秘書

葉雁雲 女士

司庫

梁詠仙 女士

此外，社署應該增加對營辦（照顧計劃）的機構資助額，令保姆們了解基本幼兒照顧技巧和醫療知識，提升其服務質素、增加（照顧計劃）的穩定性，使更多家長受惠。

三、關注男女薪酬差異 確保收入平等

根據香港統計處 2012 年的資料，每月收入中位數女性為港幣 11,000 元，而男性則是港幣 14,000 元。因較多男性擔任高收入的經理和專業人士，而較多女性從事底收入、較低檔的工作，如：文職和非技術工作。即使男女有相同同等教育程度或從事同一工種，女性的收入也不及男性，例如：2012 年受過大專教育的女性每月收入中位數為港幣 22,000 元，男性則為港幣 30,000 元；至於從事非技術工作的女性每月收入中位數為港幣 7,000 元；而男性則為港幣 8,500 元。顯示男性和較高的社會階級具有較強的議價能力，相反女性和社會階級較低，市場薪酬議價的能力便越弱。

本會促請政府關注男女同工不同酬的狀況，推出保障兩性同工同酬的法例和措施，幫助婦女自我增值，讓職場女性更勇於追求自己的目標，提升婦女市場競爭力率。

如有垂詢，請致電

與本會黃彬小姐聯絡！