



議員工作人員協會

Councillors' Workers Association

議員工作人員協會

《強積金的累算權益與遣散費和長期服務金的對沖》

意見書

議員工作人員協會（下稱本會）是註冊工會，以關注議員助理行業的發展及權益為宗旨。本會就立法會財經事務委員會與人力事務委員會聯席會議今日討論《強積金的累算權益與遣散費和長期服務金的對沖安排》一事，懇請全體立法會議員及區議員一同站在議員助理的角度，要求政府立即取消對沖機制，讓強積金能真正用作退休保障。

遣散費及長期服務金成立的目的，是為已為同一僱主服務滿一段時間的僱員因為裁員或其他原因遭解僱時提供補償，紓緩僱員短期內因失去工作而面臨的財政壓力。現時，立法會議員及區議員都是每四年一屆，如果議員未能連任或不打算競逐連任，議員助理就會被遣散，所得的遣散費其實是從僱員的強積金戶口內提取，直接影響助理的退休保障。即使議員成功連任，而議員助理亦在服務滿五年之後離職的話，助理的長期服務金一樣被對沖機制蠶食，變相令議員成為無良僱主。

一直以來，本會要求政府立即取消遣散費和長期服務金的對沖機制，要求設立「長期服務金」專項開支償還款額，在不對沖強積金前提下，向長年服務的議員助理提供實報實銷的長期服務金，令更多助理願意留在社區發展。本會於去年 11 月向 507 名區議員發出薪酬待遇調



議員工作人員協會

Councillors' Workers Association

查問卷，共收到 58 個回覆，回覆率約 12%。本會發現業界的流轉比率非常高，在行內的年資平均為 4 年、平均年齡約 31 歲。雖然議員助理認為自己的工作頗有意義，但並不滿意現時收入水平，74%認為他的付出與收入並不相稱，如果辭職，77%的理由是薪酬待遇問題而離職；即使區議員助理去年薪酬加幅為平均 5.8%，但平均薪酬僅為 11,120 元。

多年來，議員助理的薪酬水平並未得到當局的重視，薪酬偏低導致難以儲蓄，更遑論應付將來的退休需要，再加上遣散費和長期服務金被對沖，助理的待遇可謂雪上加霜。故此，本會希望藉機向各位表達議員助理對遣散費和長期服務金對沖機制的不滿，並懇請全體立法會議員及區議員站在議員助理的角度，要求政府立即取消對沖機制，讓強積金能夠真正用作退休保障的用途。

議員工作人員協會

二零一四年三月十八日