



香港基督教服務處
HONG KONG CHRISTIAN SERVICE

全人關心 卓越創新
care for all excel in all

香港特別行政區立法會
人力事務委員會

對【青年就業】的意見

香港基督教服務處（服務處）成立於 1952 年，多年來致力建立一個仁愛、公義的社會。服務處一直為有需要人士提供適切、專業、真誠的優質服務，對弱勢及被忽略的社群尤為關注，並以「社會仁愛公義、人人全面發展」為願景，為市民及社會締造希望、倡導公義、牽引共融。

服務處一直關注青少年的全人發展，對於 貴會將於 2 月 18 日討論青年就業問題，服務處有以下意見和建議：

1. **認定職業教育的重要性**，由初中開始加入職業導向課程，讓青年按個人興趣、專長等認識自己的職業志向、建立正確的工作價值觀和態度、學習職場社交技巧等以裝備青年能夠順利地由學校過渡至工作世界。
2. **經濟發展和工作行業宜多元化**以配合青年不同需要。行政長官於 2013 年成立的經濟發展委員會識別了四個具潛力發展的行業群，唯有關決定往往由上而下，缺乏了重要的持份者，青年的參與。青年具多元潛能和智能、豐富的創作力，若社會的經濟發展能夠配合青年的興趣和技能以提供更多的行業選擇，他們必定為社會注入龐大勞動力。
3. **改善青年的勞動力回報**，根據統計署 2011 年資料顯示 15-24 歲青年入息中位數是 \$8,000，與十年前一樣，若連通脹計算，青年入息實質減少了，導致青年在職貧窮問題持續惡化。我們建議政府應積極推動「**尊嚴勞動**」(Decent Work)，讓青年的工作環境得以改善，使他們能夠享有合理的工時和待遇之餘，亦可看見職業發展的階梯。
4. **友善僱傭政策**以助在職青年持續進修，針對長工時低入息的在職青年，我們致力為他們凝造一個推動「上流」機會的工作環境。建議政府為僱主提供稅務優惠或資源津貼，鼓勵僱主能夠扣減青年僱員的部份工作時數或安排彈性工作時間等，容讓青年僱員可以持續進修，以建立事業發展階梯。
5. **重設以技能為主導的大專課程**，政府過去十年積極發展自資副學位課程，唯很多課程定位不清，供應過盛，普遍未獲僱主認可。引致大批畢業生個人對工作的期望與職場現實存在很大落差，形成有工無人做，有人無工做的錯配現象。建議政府重新規劃現時大專課程的發展，將現有投放在學術為主導的副學士課程的資源改為開辦更多技能導向的文憑和高級文憑課程，一方面可配合不同學習能力的青年人需要，另方面亦可切實地為社會未來發展培育更多人才。
6. **重新發掘潛藏了的青年勞動力**，根據服務處 2006 年底的調查顯示，估計全港約有 18,500 名 10 至 24 歲的隱蔽青少年留在家中，佔全港青年人口的 1.4%。當中大部份正適齡工作，潛能技術有待發揮，這群隱了形的勞動人口如加以發展，則能彌補香港勞動力的不足，他們不但不是將來社會的擔子，更是香港人口中難得的青年勞動力。因此，政



府應為這群有潛力的勞動人口加強服務配套，以加快他們重投社會。服務處由 2004 年開始展開唯一一個覆蓋全港專門服務隱蔽青年的特別計劃，社工不難發現青年人獲得關心和前路規劃後，很多已經投入勞動市場，任職物流、倉務、文職、飲食業、資訊科技等工作，而且工作穩定，甚至得到僱主欣賞；或是他們在參與職業培訓課程，學習職業技能準備進入工作世界。上述反映了隱蔽青年也可以成為社會的勞動人口，只要及早正視他們的需要，提升他們改變的動機，讓他們認清職志方向，他們便會擔當發展社會資源的角色，而非在消耗社會資源，建議政府正視這群隱了形的青年勞動力。

7. 隨著最低工資和新高中課程政策實施後，一班**初中已輟學的青年面對更多就業困難**。建議政府特別為這群青年推行職業學徒訓練計劃，推動政府各部門和公營機構提供短期職位，讓他們體驗不同工種和累職經驗，以增強青年日後的聘用能力。
8. 特別的青年組群的就業困難亦需受到社會關注。一班中學畢業的**特殊學習需要的青年進入職場世界面對重重障礙**。例如該些智力正常唯專注力不足過渡活躍的青年，他們在工作環境亦屢受歧視，其工作能力不獲認同，難以為自己建立安定的職業生活。

青年就業非單是勞工問題，當中涉及青年發展和規劃，因此，建議政府**成立一個跨局的平台和機制**，推動相關部門如教育局、勞工福利局和民政局等一起為青年締造有利的社會條件，以解決日益嚴峻的青年就業問題。

2014 年 2 月 6 日

聯絡地址：香港九龍尖沙咀加連威老道 33 號
聯絡人：曾婉姬
電話：2731 6344
電郵：violatsang@hkcs.org
傳真：2724 3655