



工聯會職業訓練及促進就業委員會
於 2014 年 2 月 18 日在立法會人力事務委員會
發表對青年就業的意見

檢視職業教育，令青年能夠發揮自己的興趣和潛能，為相關行業吸引和挽留人才是今年施政報告其中一個重點。今年施政報告第 102 段指出：「每個人有不同的興趣和才能，主流教育未必適合所有青年人，政府應重新確立職業教育在教育系統中的定位，並引導年青一代建立選擇職業的正確觀念」。由此可見，協助青年就業其中一個重要途徑就是從教育開始，或者更確切地說，應該是由職業教育開始。

「多元出路」是香港政府一直宣稱的教育特點。政府指，青少年中學文憑試成績理想可以直升大學。否則可以按成績及個人興趣，選擇不同的切入點，例如副學士、毅進文憑課程、展翅青見計劃或重讀等等，朝向大學之路進發。然而與德國、瑞士等先進國家推行多年的「雙軌職業教育制度」相比，即是培訓學術精英與技術專才並重，香港教育制度的所謂「多元出路」不管名目再多，從數量至質量上絕對是嚴重傾斜於培訓學術精英而忽略技術專才的發展（見附圖）。這不但直接導致職業教育大量萎縮，抹殺青年的發展多樣性，導致香港技術人才斷層，更不幸的是制造大量「債仔學生」，令青年對社會產生怨懟。

故此，要促進青年就業及為香港培訓人才，工聯會職業訓練及促進就業委員會（下稱職訓就業委）有以下意見：

- (一) 參考德國及澳洲等國家的現行做法，制定職業訓練與文理商學術技訓並重的雙軌學制，讓人人各異的專長得以發揮，同時配合社會在技術、文化和經濟發展所需提供適切的人才；
- (二) 即時檢討自 1976 年成立的《學徒制度條例》，以及與學徒計劃相類似的現代學徒計劃、美容及美髮業見習員訓練計劃，以積極完善相關學徒制度，為青少年提供穩定而有前景的技術專才培育、發展和晉升階梯。
- (三) 施政報告第 105 段建議新增學徒津貼以吸引青年參加學徒訓練。然而青年不願參加學徒訓練的核心原因在於「技術專才貶值」。目前香港技術人才的工資待遇絕對可以用「恐怖」二字形容。以電梯行業為例，具有十多年年資的大師傅月薪竟然不足 15,000 元，新晉的電梯技工的工資絕不超過 10,000 元。機電工程及汽車維修學徒的工資更在 8000 元以下，剛完成訓練的工資最低的亦只有約 8500 元。試問如此工資水平又如何能夠吸引青年入

行？！因此相對於增加學徒津貼，治本之道是提升技術專才的待遇及社會地位。否則，年青一代只會繼續一窩蜂選擇文職服務行業，反而對這些技術工種不屑一顧。

目前部份技術工人的工資水平

	學徒工資	完成學徒訓練後工資
電梯	約 8,000 元	10,000 元
機電	7,000 至 9,000 元	10,000 至 12,000 元
汽車	5,900 至 7,500 元	8,500 至 11,000 元

- (四) 為了扭轉家長及青年視職業教育為「次等教育」的偏見，職訓就業委歡迎政府在施政報告第 103 段提出的成立職業教育專責小組。然而更重要的是，新成立的職業教育專責小組，必需加入勞方代表，以確保有關推廣職業教育的工作不會淪為形象工程。

完

香港教育制度的特色

目前情況：

- 表面多元，實質高等教育獨大

問題：

- 職業教育大量萎縮
- 未能因材施教
- 家長及學生缺乏選擇
- 不斷制造「債仔學生」
- 技術人才斷層，影響經濟發展

