

**就有關外傭相關政策及中介公司問題
向香港政府詢問之問題：**

超收中介費

1. 今天有中介公司聯會向立法會呈交的文件中，有列出中介公司向印傭收取的龐大中介費中，包括牛頭費、安家費等費用，請問政府當局是否認為這些是販賣人口的造法？
2. 香港政府是否知道印尼對印傭政策的規定？例如印尼中介費金額及細項？為何香港和印尼的政策會有不協調，互相衝突、不合理的情況？

政府當局是否有判斷印尼政府所規定的中介收費內容和金額 (Indonesia Manpower and Transmigration Ministerial Decree No 98 Year 2012)，當中有抵觸香港法例和勞工權益精神的情況，例如有雙重收費等，政府當局認為這些規定是否合理？

3. 據勞工處所知，被釘牌的中介公司，它們是使用什麼方法超收外傭中介費的呢？它們使用什麼方法強迫工人簽借貸文件的呢？據勞工處所知，中介公司與借貸公司勾結的手法和情況如何？
4. 有中介公司僱用的前僱員所講，中介公司一般來說，向僱主收取的中介費，八千元，已足夠支付轉介外傭過程的行政開支，(包括四千多元機票、醫療約二百，做護照數百、做香港身份証四百多、簽合約及簽費約三百、合約文件費約一千、交印尼領事館八百、工人來港香港食宿約五百)，政府當局有無研究過，或者向外傭母國政府收的中介費為何要那麼高？當中是否合理？

扣留外傭身份證明文件

5. 中介公司扣留外傭身份證明文件，人所共知，政府當局有無做過突擊巡查中介公司？請問政府當局，中介公司扣留外傭身份證明文件是否合理？是否有違反香港法規？

監管中介公司

6. 香港政府有多少人手專責主動調查中介公司？如何調查？為何中介公司違法情況人人都知，但真正由勞工處查出違法的那麼少？
7. 按香港標準合約規定，如外傭須支付按其國家規定的一些款項，只要出示收據，僱主便要支付。但現時印傭支付任何金錢都沒有得到收據，菲律賓政府機關 OWWA (Overseas Workers Welfare Administration) 會向菲傭發出支款的收據，但印尼沒有，政府知否這個情況？政府當局認為如何確保外傭在支付款項時獲得收據？是否有印尼當局作政策協調？
8. 泰國、尼泊爾的外傭同僱主雙方可以直接聘用，而不需經中介公司，不用中介費，只需付不到五百元的簽証費，政府當局是否認為應該給予外傭和僱主一個選擇，有直接聘用制，減少中間剝削？
9. 政府當局建議中介公司定期了解和跟進外傭情況，中介公司就話成本提高，要多收中介費，中介公司向僱主同工人收錢，兩邊都有利益，始終係利字為先，政府當局為何不肯由政府去了解和跟進工人狀況？
10. 其他工作場地，勞工處有突擊調查，但外傭沒有，政府當局是否會考慮加緊調查，包括突擊抽查僱主及中介公司，以打擊剝削工人情況？

香港政府和外傭母國政府之協調／無協議以保障外傭問題

11. 孟加拉和緬甸的規定，向工人所收取的外傭中介費中，包括了機票錢，但根據香港規定，機票錢是由僱主支付，據孟加拉負責的官員說，這是中介公司聯會的洽談結果而做出的規定，政府當局是否有向這些新進國家見面及解釋香港法例？是否有向外傭母國政府要求過不可有販賣人口、強迫勞動的立場？政府當局是否只容讓外傭母國政府與中介公司自行協商？容讓中介公司亂開數？
12. 政府當局有無了解和比較過外傭母國國家不同的收費規定，當中是否有同外傭母國討論及共同商議中介收費是否合理？

讓外傭舉報剝削

13. 外傭啞忍剝削情況，除中介費貸款外，還有外傭報案後無支援，無地方住，無收入，政府當局打算如何支援外傭，讓他們較容易遇到剝削後可以舉報呢？
14. 僱主和中介公司剝削工人無人知，政府當局是否會考慮與入境處合作，在外傭離境前，了解外傭的工作及其中介公司服務的情況呢？

強迫勞動

15. 根據聯合國國際勞工組織對於強迫勞動的定義 (http://www.ilo.org/sapfl/Informationresources/Factsheetsandbrochures/WCMS_203832/lang--en/index.htm)，包括 1) 對處於弱勢者的剝削；2) 被欺騙；3) 被限制人身流動自由；4) 與外隔離；5) 遭到身體上和性暴力；6) 被扣留身份證明文件；7) 被刻扣工資；8) 成為債奴；9) 工作和生活處境遭到剝削；10) 過長工時。在香港，政府當局是否認為香港有強迫勞動的情況呢？當局有什麼對策呢？
16. 中國簽署停止販賣人口公約，香港政府話不會簽，政府當局是否可以解釋原因為何？

香港照顧服務

17. 香港政府有什麼措施，增加長者及幼兒照顧服務，令香港家庭不需只依賴外傭？

The live-in requirement

18. The Government insists on "mandatory live-in". What mechanism does the Government have to monitor and ensure that adequate accommodation with reasonable privacy is given to Foreign Domestic Workers?
19. Make live-out as an option.
20. Since the live-out option was eliminated by the Government, how much has local domestic workers employment improved? How much has illegal work by foreign domestic workers decreased? Please give data from 2004 to now.
21. Clarify whether the live-in rule applies to foreign domestic helpers ("FDHs") during maternity leave and if so, what privacy the mother and baby are entitled to during maternity leave.

Issues relating to premature termination of contract

22. Abolish the two-week rule policy.
23. Allow migrant domestic workers ("MDWs") to change the job or employer without condition.
24. Give the number of early contract termination each year, and which side initiated (worker/employer).

Issues relating to policies on FDHs

25. Better to have tripartite forum to revise the policy in HK that put MDWs more vulnerable.
26. Implement international standard to protect MDWs.

Other issues

27. The number of FDHs obtaining perinatal, pregnancy termination or family planning services from public hospitals and clinics.
28. Number of babies born to FDHs in Hong Kong in the past 10 years.
29. Number and types of investigations and/or criminal proceedings claims brought against employers of FDHs and specifically those who unlawfully terminate and/or otherwise abuse their FDHs.