



檔案: IDA/OL/2344

立法會人力事務委員會
主席李卓人議員

尊敬的李主席：

就法定最低工資水平的檢討發表意見

就法定最低工資水平的檢討，本會代表飲食業界及本會約 3,000 間會員食肆特此致函，表達最低工資水平的調整對飲食業的影響。

本會經問卷調查約 3,000 間會員的食肆，所有回覆的會員均表示，最低工資水平應維持現時\$30 的水平，不應再上調。

2011 年 5 月最低工資實施至今，最低工資造成的連漪效應已陸續浮現，中上層員工人工也隨著最低工資的影響提升。而飲食業是眾多服務業中聘用人手較多的行業，工薪比重相對於一般行業更高，飲食業真的已沒有多餘空間因再提升最低工資水平而再提高員工薪酬。再者，水平再調高的話，預料飲食業將再有更多低技術員工選擇轉行，令食肆培訓的人才不斷流失，業界更難挽留及招聘。大部分回覆本會問卷調查的會員表示，如侍應、洗碗、見習廚師等前線職位流失最嚴重兼難以招聘，長期窒礙企業發展。

2014 年 3 月統計數據顯示，香港失業率 3.1% 屬於偏低水平，就業人數有 3,840,100，幾乎全部有勞動力的市民就業，就算最低工資調升也無助增加勞動人口。

此外，最低工資只會推高通漲及造成惡性循環。過往最低工資水平被提高，很多食肆表示都只好無奈地提升食品價格，把工資成本全數轉嫁給消費者，最後只會令整體通漲加劇惡化。市民亦切實感受到因實施最低工資而推高食肆消費價格的影響，相信市民也不願看到食肆食品價格持續飈升。另一方面，受最低工資保障的基層勞動力人士亦不見得全然受惠，提升的工資也未必可以抵消因實施最低工資推高的通漲，惡性循環明顯而易見。有本會會員屬下的員工表示，並不完全認同最低工資水平於現階段再次提升，憂心會助長通漲而令業者裹足，停滯或者結業，增加失業風險。

自「自由行」推行後，本港零售及餐飲業持續了十年的好景。但今年開始，零售及餐飲業開始有見頂回落的跡象。統計處公佈，本港 3 月零售額按年下降 1.3%。過去幾年，本港租金持續上調，假如今年經濟放緩甚至出現倒退，再加上最低工資水平如再上調推高整體員工薪酬，餐飲業未必能捱得住，在人手嚴重短缺無可能再減省人手的情況下，

好大可能會引發倒閉潮。

最低工資導致本屬弱勢的中小企需要付上很大的社會責任照顧低收入人士這另一弱勢社群，對中小企絕不公平。政府在未來有可能下滑的經濟環境下，理應扶持中小企，而不是打壓中小企的生存空間。本會希望最低工資委員會除了跟據滯後的經濟數據，也應估算未來的經濟變化來釐訂合適的最低工資水平。本會亦希望最低工資只作工資下限的功能，而不是與生活基線掛鉤，更高的時薪應由市場去自由調節。否則，以此藉口不斷推升最低工資，綜合上述論點，最終只會令僱主結業，失業率回升，無助經濟復甦。

順頌 台安

稻苗學會

第一副主席

邱金榮 謹上

二零一四年五月廿九日