



# 港九勞工社團聯會

The Federation of Hong Kong &  
Kowloon Labour Unions

本會檔號 OUR REF.: Letter\_to\_Legislative\_Council-20131209

立法會CB(2)491/13-14(06)號文件

## 公務員及資助機構事務委員會

Civil Servants & Subsidized  
Organizations Committee

來信檔號 YOUR REF.:

致：立法會人力事務委員會主席李卓人議員

李議員：

## 對延遲退休年齡的意見

本年十月底，政府人口政策督導委員會推出人口政策公眾參與活動——「集思港益」，內容提及香港未來的人口變化和從多角度分析相關的政策和爭議，尤其是關於延遲退休年齡這個議題。作為代表公務員和資助機構的僱員的組織，本會絕對贊成推遲退休年齡，原因可分為三項：「有助釋放勞動力」、「填補現行退休保障的不足」和「具有彈性的政策」。

### 1) 有助釋放勞動力

按照政府統計處的《人口推算 2012-2041》，未來 30 年內，人均壽命會增加約 4 年。相反，出生率將下降約 10%，年齡介乎 15 至 64 歲的人口比例亦會下降 16%。這很明顯地反映出勞動人口面臨逐漸短缺，絕對為香港的經濟增長和競爭力帶來衝擊。

透過鼓勵生育、制訂完善的生育政策和設立合適的配套，無疑是一個最好的辦法。可是，這些措施最少需要 20 年的時間才有機會帶來成效。按照政府統計處的《人口推算 2012-2041》，60 至 64 歲的人口在未來 30 年由 44 萬上升至 52 萬。延遲退休年齡為一個短期和快捷、可行的方法。現正的硬性退休制度限制了不少僱員為社會所作出的貢獻，亦浪費了大量寶貴的社會人力資源。這接近 50 萬的群組所擁有的不只是勞動力，而且也擁有豐富的工作經驗和知識，這些都不是剛入職或年輕的員工能短時間擁有的能力。

### 2) 填補現行退休保障的不足

由 2000 年推行的強積金制度限制了市民在 65 歲後才能提取強積金供款，而在 2000 年後入職的公務員也受強積金制度所牽制，這表示儘管僱員在 65 歲退休，仍需要度過一段頗長的「真空期」後才可以提取強積金。延遲退休年齡不但可以善用廣大僱員勞動力和為社會繼續服務，又可以繼續維持財政收入，從而彌補「真空期」的財政開支。

### 港九勞工社團聯會公務員及資助機構事務委員會 成員會名單：(排名不分先後)

政府司機安全會、政府司機職工總會、政府特別攝影師協會、政府高級文書主任協會、政府負責車司機工會、政府機電監工技工職員協會、食物環境衛生署執法人員員工會、香港大學職工會、香港非緊急救護服務員工協會、香港特區政府一般職系人員協會、香港特區政府文書職系人員協會、香港特區政府公務僱員總工會、香港醫院職工協會、香港醫務衛生組合、香港醫療輔助隊隊員協會、香港體育學院職員工會、健康服務從業員協會、教育局官津補私學校職工會、新界市政司機福利會、駕駛政府車輛人員協會、職業訓練局初級職員工會、職業訓練局非教職人員工會、醫院診所護士協會、香港政府廢棄場地主管人員總工會

九龍長沙灣道 1-5 號長勝大廈 5 字樓 D 室 電話 Tel : 2776 7232 傳真 Fax : 2788 0600  
Flat D, 5/F, Cheung Shing Bldg., 1-5 Cheung Sha Wan Road, Kowloon, Hong Kong. 電郵 E-mail : info@hkflu.org.hk 網址 Website : www.hkflu.org.hk



# 港九勞工社團聯會

The Federation of Hong Kong &  
Kowloon Labour Unions

本會檔號 OUR REF.: Letter\_to\_Legislative\_Council-20131209

## 公務員及資助機構事務委員會

Civil Servants & Subsidized  
Organizations Committee

來信檔號 YOUR REF.:

### 3) 具有彈性的政策

現今政府和不少機構都推行硬性劃一退休年齡。對於員工，這對他們的財政收入帶來影響；對於僱主，失去一個具有豐富經驗的員工亦是一個不少的損失；對於社會，人口資源未能充分使用，可以延伸更多的福利開支或消耗更多的社會成本。本會認為延長退休年齡可以是一個具有彈性的政策，該政策的重點可以是提出最低和最高的退休年齡，而非「一刀切」提高所有員工的退休年齡。

這個政策的主要考慮為員工的意願。本會的成員會曾反映部分管理層的會員因工作壓力過大而希望儘早退休，但部分員工表示因各種的考慮下仍然想在 60 歲後工作。除了員工的主觀意願，亦可以透過客觀指標：員工的身體狀態、機構的財政狀況等，來檢核員工是否適合繼續工作。一個具有彈性的政策容易被各界聲音所接納，既可以滿足廣大僱員的意願，亦可以補充現今越漸缺乏的勞動力。

本港面對人口老化已是不爭的事實，勞動力不足問題迫在眉睫，延遲退休年齡亦是大勢所趨。縱觀國際，不少西方國家已將退休年齡延長。期望政府能慎重考慮本會的意見和回應有關的訴求，或者可以把延遲退休年齡先在公務員上推行，繼而推行至資助機構和各個商業機構。先行先試，再推而廣之。

公務員及資助機構事務委員會

召集人 鄧德浩謹啟

二零一三年十二月六日

#### 港九勞工社團聯會公務員及資助機構事務委員會 成員會名單：(排名不分先後)

政府司機安全會、政府司機職工總會、政府特別攝影師協會、政府高級文書主任協會、政府貴賓車司機工會、  
政府機電監工技工職員協會、食物環境衛生執法人員工會、香港大學職工會、香港非緊急救護服務員工協會、  
香港特區政府一般聯系人員協會、香港特區政府文書職員人員協會、香港特區政府公務僱員總工會、香港醫院職工協會、  
香港醫務衛生職員總會、香港醫療輔助隊隊員協會、香港體育學院職員工會、健康服務從業員協會、  
教育局官津補私學校職工會、新界市政司機福利會、駕駛政府車輛人員協會、職業訓練局初級職員工會、  
職業訓練局非教職人員工會、醫院診所護士協會、香港政府原樂場地主管人員總工會

九龍長沙灣道 1-5 號長勝大廈 5 字樓 1D 室 電話 Tel: 2776 7232 傳真 Fax: 2788 0600  
Flat D, 5/F, Cheung Shing Bldg., 1-5 Cheung Sha Wan Road, Kowloon, Hong Kong. 電郵 E-mail: info@hkflu.org.hk 網址 Website: www.hkflu.org.hk