



政府製圖人員協會

通訊處：灣仔軒尼詩道 130 號修頓中心 18 樓港島測量處轉

致：香港特別行政區立法會
公務員及資助機構員工事務委員會

對"公務員隊伍的人手情況及公務員的退休年齡"的意見書

十多年來當局以「資源增值」為名，減少人手為實，公務員工作壓力早已大大增加，員工受到當時「公務員體制改革」種種壓力，包括「私營化」、「公司化」；而「第二輪自願退休計劃」更是在當時政府財政極度緊絀下的「財政安排」。部分員工無所適從，只有藉機離開公務員隊伍；管理人員為了「交數」，批准了絕大多數的「自願退休」申請。例如在地政總署測繪處當年的總編制下，原有 110 名高級技術主任/製圖，一下子便被刪去 23 個職位，造成了往後運作樽頸、晉升窒礙、打擊士氣的不理想情況。「內部調配、精簡程序、重整工序」等更早已施行多年，再無空間調整；留下來的公務員，可再兼顧額外工作的空間實在有限，以往同事們還可互相幫助、彼此提點，現在已自顧不暇，「門前雪」也掃不了。大多同事只有本著敬業精神，加班加油，追趕工作進度，但長久下去，難免疲於奔命，要他們長期承受過量工作壓力，不但影響身心健康，打擊工作士氣，對同事們更欠了公道。

「繼續控制公務員編制」，對公務員，特別是涉及「第二輪自願退休計劃」職系的公務員來說，絕對是經歷了十多年的惡夢。讓工作繼續積壓下來，可說是損害了公眾利益，一般市民，輪候政府服務便要延誤，不知內情便會指責公務員「效率不高」和「藉詞推搪」。若還不及早處理和改善，積重難返，或錯過時機，日後處理便會事倍功半。長久以來，相信上述情況成為政府形象負面的部分原因。

雖說現有機制可以開設新的公務員職位，但主要只是針對新開發工作，關卡重重。最後由三位極高層司/局長審核控制，一般管理人員亦難知悉批准條件或指標，「零增長」便是基本答案，機制形同虛設。完善政府運作，公務員的擔子不輕，早日檢討有關機制，讓公務員有足夠人手，應付社會日增的需要。

我們留意到香港這「發達」城市，還沒有令人相對安心的退休保障制度；即使中、下層公務員有「退休金」，但在通貨膨脹的蠶食和醫療費用增加下，亦擔心退休後坐吃山空。長者生活津貼又旨在幫助「有需要」人士及在 65 歲後才可申領，退休公務員恐難受惠；延長退休年齡，有助中、下層公務員維持退休後較穩定的生活。但因現時還沒有詳細計劃，我們希望政府能盡快檢討公務員退休年齡，製定相關政策。

陳家顯

政府製圖人員協會主席
(電話：2835 1624)

2013 年 12 月 31 日

副本分送：公務員事務局局長
地政總署署長
副署長（測繪事務）
高級製圖師（總部）