



Correctional Services Officers' Association 懲教事務職員協會

香港灣仔港灣道十二號  
灣仔政府大樓低層地庫  
傳真號碼：2845 3272  
電話號碼：2582 4307  
電郵地址：csoa@netvigator.com  
互聯網址：www.csoa.com.hk

本會檔號：( 1 ) in CSOA/003/14

**立法會CB(4)289/13-14(01)號文件**

公務員及資助機構員工事務委員會  
葉劉淑儀主席

主席：

**懲教事務職員協會**  
**就公務員人手情況及公務員退休年齡的建議**

**公務員退休年齡的建議**

- (1) 懲教事務職員協會於公務員延長退休的議題上持開放態度。
- (2) 協會認為從客觀因素來看，現時的环境具有「延長退休年齡」的誘因。延長退休年齡有助舒緩退休高峰期造成的經驗流失及人手壓力，亦可讓同事們於不同晉升階梯有更多時間學習及累積經驗。但有關建議亦可能帶來其他方面的影響，包括年青同事的晉升機會等等。
- (3) 根據協會曾就延至 60 歲退休所作的問卷調查，約 60%會員贊成，40%則反對，可見職員於有關議題上持不同意見。
- (4) 現時同事對此議題的結果非常著急，希望政府盡快公佈結果，以釋同事對前景不明朗的憂慮。待政府綜合各方意見，並發表建議方案後，協會將就職員對建議方案的反應再行研究。
- (5) 總括來說，一直以來公務員士氣的穩定，其中一個基石，是一份終身的職業，同事在退休後立即可獲得退休金，無需再為生活憂慮。但自從取消長俸制度之後，政府工再不是一份終身職業，同事在 55 歲退休之後，為了生活他必須開始他人生的第二份工作，以支持他由 55-65 歲期間的生活費用。故此，即使最後政府不推行延長退休的方案，亦必須處理這個影響士氣的問題。

## 公務員人手情況的建議

- (1) 無可置疑，退休高峰潮正衝擊著懲教署每位同事，長期的人手不足，政府的制度僵化是責無旁貸。
- (2) 部門現正面對嚴重的人手流失情況，預計未來 5 年共流失達 1,800 名軍裝同事，佔部門軍裝職員總人手的三成。面對這樣的情況，部門只好不斷招聘新同事。
- (3) 可惜，根據現時的招聘安排，當一名同事開始放取退休假期，部門才可開設編制以外職位，將空缺納入招聘名額內，以進行招聘。

不論人手情況如何迫切，為符合效益，現時懲教主任及二級懲教助理每年分別只獲準進行招聘一次。

在員方多次的反映下，即使部門已盡量縮短招聘所需時間，仍未能解決燃眉之急。因為招聘的制度僵化，未有配合退休高峰潮帶來的正面衝擊，令員方百上加斤。

以二級懲教助理為例，由刊登招聘廣告至首批申請人獲聘，需時約五個月，加上額外約半年的入職訓練，即由一名同事開始放取退休前休假，至新同事進入工作崗位的時期接近一年；

懲教主任方面情況更為嚴重，由刊登招聘廣告至首批申請人獲聘，需時約十個月，加上額外約半年的入職訓練，即由一名同事開始放取退休前休假，至新同事進入工作崗位的時期接近一年半。

協會建議政府可根據預計的退休人數批准當局提早半年進行招聘，以再縮短招聘活動及入職訓練產生的「真空期」，希望政府實事求是，採取果斷的措施解決問題。再不要以部門可採用額外編制、條例所限等等..作為借口去拖延問題。因為人手問題已經迫在眉睫。

- (4) 現時正值退休高峰期，人手嚴重短缺，正如前述預計未來 5 年共流失達 1,800 名軍裝同事，開飯也成問題更莫說令同事享受五天工作周，由於人手的嚴重短缺，懲教署軍裝職員五天工作周的崗位僅佔崗位總數的 11.4%，為眾紀律部門中最低。再者，就在囚人士外出求診押送等日益增加的工作，部門以現有的人手應付已經非常吃力。如部門於五天工作周的檢討工作上必須恪守公務員事務局訂下的三大原則，於現有情況下實難以再增加軍裝職員五天工作周的崗位。

協會希望當局實事求是增加部門的人力資源，最終使更多職員能夠享  
受到五天工作。

懲教職員事務協會

(初級組主席 鄭育良)  
二零一四年一月六日

副本： 懲教署署長  
紀律部隊評議會(職方)