

香港中區立法會道1號
立法會綜合大樓
立法會公務員及資助機構員工事務委員會主席
葉劉淑儀議員
電郵: panel_ps@legco.gov.hk

立法會CB(4)289/13-14(02)號文件

葉太:

關注公務員隊伍的人手情況及公務員的退休年齡

「公務員是香港賴以繁榮穩定的支柱。」，無論在回歸前或回歸後，這一句說話都一直是中央人民政府及國家領導人所強調的。

在九七回歸後，香港特別行政區政府在社會各方壓力之下不顧一切削減公務員人手，甚至進行史無前例的立法減薪方案，令這支賴以繁榮穩定的支柱受盡風吹雨打，士氣低落，連鎖反應影響之下，政府亦從而種下管治危機，作為公務員我們深感痛心。

本會在上屆立法會的公務員及資助機構員工事務委員會會議上，亦曾就公務員的人手編制及職系架構檢討發表意見，促請政府檢討公務員隊伍的人手情況，對不健康與不公平的非公務員合約員工制度作出檢視，及提出公務員退休潮將帶來斷層和影響未來政府的運作。人手編制及職系架構檢討一直是我們所關注的重要事項。

遺憾的是不健康及不公平的非公務員合約員工制度依然存在，政府至今亦無視公務員退休潮帶來斷層，和對未來政府運作的負面影響；最重要的還是部份的官員懷疑為退休鋪路，運用權力影響及改變現有制度，刻意令政府部門的資源及人手錯配，嚴重危害社會利益及政府的管治威信，他們不但癱瘓政府部門的正常運作，令公務員隊伍蒙羞，更破壞了香港的國際形象及繁榮穩定！

工會作為管方與員工的橋樑，我們從社會及市民大眾利益的角度着眼，並考慮到中央政府對公務員隊伍的期望，作出苦口婆心的勸喻，但一直被該等別有用心的官員抹黑，現在已是退無可退！

公務員隊伍的人手情況嚴重失衡，未能配合各項設施及服務發展；究其主要原因是負責職系管理的官員利用職權，欺上瞞下，無視社會實際需要，刻意肥上瘦下的編制，實行外行管內行的政策，加上故意將人力及資源錯配，令情況雪上加霜，徹底

令管理系統全面崩潰。香港特別行政區政府及社會均付出了沉重的代價，我們在此為大家作出血的引證：

回歸後，錯誤及缺失的制度，引致泳池紅蟲事件，水質污染等，鬧得滿城風雨，以做節目的員工去管理樹木，不負責任的官員只顧私利欺騙立法會及政府，漠視市民及社會利益，當局亦缺乏危機感，結果導致悲劇接連的發生，2008年及2010年兩宗塌樹事件奪去兩條無辜性命，破壞了兩個大好家庭，轟動社會，樹木管理危機一觸即發；有關的官員繼續無視政府實際運作所需，改變制度，嚴重失職，令社會各界感到公務員無能塞責，令人感到政府失去管治能力及威信，我們感到憤怒！

縱使連串事件說明了公務員的人手情況未符實際運作需要；但相關官員依然捨本逐末，無視樹木及設施的數量，繼續削減巡查及管理人手，令服務質素不斷下降，最後，他們成功達到目的，架牀疊屋，開設高薪厚職，更藉詞外判工作，輸送利益予相關機構及所屬團體；中區、鳳舞街、柏麗大道、山林道、太子道等等連串的塌樹事件說明一切，期望委員會促請政府深入了解，調查，跟進。

最近的國際足球比賽，全城觸目，一幅草地淪為國際笑柄，海沙充河沙，貝殼雜物等再加上一下子七十幾噸沙的荒謬劇，令政府面目無光；兩座數以億元的泳館相繼落成，但泳池水深、跳水池配套設備竟然被發現不符合舉行國際賽事的要求；在國家代表隊指證下，實在情何以堪！

此外，新落成泳池的水面反光、空氣質素、室溫等更成為無止境消耗公帑的管理問題，億元建設成為大白象工程，國際笑話，作為公務員，我們感到悲憤莫名！有權無責的官員再令香港蒙羞！他們一次又一次破壞政府管治威信，我們懇請委員會要求特首深入了解公務員隊伍的人手情況，追究負責職系管理的官員，還我們專業精神，還我們公務員隊伍尊嚴，還我們政府威信，還市民社會利益！

本會關注公務員隊伍的人手情況，不單只是外行管內行的情況，非公務員合約員工的不公平制度，外判等等，更重要的是人手編制及職系架構問題。

在公務員退休年齡的問題上，有說延長退休年齡至六十五歲，但請各位考慮除紀律部隊的體能要求外，六十五歲之年的員工可以攀登樹木操作電鋸嗎？六十五歲之年還可以有視力及體力攀上瞭望台與大海拼搏，照顧泳客安全嗎？

綜合我們過去在研討會上所得的意見，嘗試在公務員的退休年齡問題上劃一條線，以1998年最後一批受聘的基層公務員為例，他們在六十歲退休後，可能只有十餘萬

會務顧問：立法會議員葉劉淑儀女士 潘兆平先生 郭偉強先生 鄧家彪先生 張國標先生 安慶彪先生 袁敏兒女士
法律顧問：蕭志頤大律師 郭婉珊律師 職安健顧問：陳飛比女士 劉志雲先生 保險及理財顧問：方冠銘先生
脊醫顧問：汪家智醫生 自然療法顧問：陳仲明先生 牙科顧問：戴尚謙、錢韻儀醫生 醫務顧問：何成枝醫生 福利顧問：李安先生
司徒振康先生 藝術文化顧問：陳漢齊先生 陳英燦先生 義務核數員：盧韻蘭女士
本會通信地址：西貢惠民路西貢游泳池 電話：27927285 傳真：27910454

香港公務員總工會（盟會）網址：<http://hkcsqu.org>

本會網址：<http://www.hklssgu.org/>

的退休金，預計離職後的生活沒有保障。

政府及管理樹木、康樂體育設施及救生等工作着重的都是經驗，能夠留用有經驗人才輔助運作，增強效益可以是相得益彰，微調政策及制度，容納有經驗的退休公務員自願選擇繼續服務社會，相信是解決斷層維持服務質素，不影響現職公務員晉升的可行方法；警察及醫療系統均有輔助隊伍，我們建議政府考慮以輔助編制給公務員自願選擇延長退休，相信對公務員、政府及市民均是有利的三贏方案！

感謝關注！



張兆榮

香港康樂事務職員總工會 主席

2013 年 12 月 15 日