



政府前線僱員總會

地址：荃灣美環街 23 號 B

電話：2424-1456

傳真：2426-4618

公務員隊伍的人手情況及退休年齡意見書

致公務員及資助機構員工事務委員會主席 及 全體委員：

公務員的人手問題都是始於政府推行的所謂「小政府」政策。在「小政府」政策影响下，特區政府於 1999 年推行所謂公務員體制改革，之後透過兩自次願退休計劃、架構檢討和外判服務，把公務員編制數目 2000 年 1 月的約 198 000 個削減至 168 424 個，而實際人數亦未符編制要求，只得 161 541 個。當時各部門首長為求達到指標，不惜妄顧公務員實際的人手需要，大幅度削減各公務員職系的編制，並且聘用非公務員合約員工和服務外判，來頂替被削減的公務員所擔當的職務。

以食環署第一標準薪級員工為例，當時署方指這些職系為冗員職系，而將他們列為自願退休的職系。當第一輪自願退計劃推出，食環署有近三千多人參加，其中二級工人竟佔一千九百多人之眾。署方見此，旋即宣佈“以外判取代因自願退休計劃出現的空缺”。既然上述職系是冗員，何以又會出現空缺而需要填補呢？顯然，上述三千多人並非冗員，而是有實際需要的職位，而自願退休計劃是協助推進外判的手段。其後食環署轄下各個工作組別，經過架構重組和十多年停止招聘，上述職位是大幅削減，二級工人現時的編制只得三千人，然而現今仍未請足合符編制的人數。

眾所週知食物環境衛生署是負責環境衛生工作，例如禽流感爆發時，前綫員工需要監察疫情、撲殺雞隻；沙士時亦需要到疫廈逐戶消毒及其它的環境衛生工作，這些都是外判所不能取代的。因此食環署應該有一隊直接指揮，足以應付危機的公務員隊伍。現時上述職系的員工隨著十多年的停止招聘、退休、晉昇及轉職，這使人手不斷流失，已出現人手嚴重不足的情況。

因此本會向公務員事務局要求，將食環署的外判服務收回由公務員負責；同時盡快增加有關編制數目達至能夠回應到市民對現時環境衛生的訴求。

另一方面，早前特區政府有意為延長公務員退休年齡。本會得悉有關資訊後，曾向隸屬食環署的公務員同事徵詢其意見。本會得到回應是，同事們一致贊成和支持特區政府盡快落實及實行有彈性地延長公務員退休年齡。

為平衡公眾、特區政府和公務員的訴求，例如：挽留合適的資深公務員，維持年青一輩公務員向上流動機會等等，本會建議特區政府為延長公務員退休年齡計劃落實以下的條款：

1. 各公務員擁有自行決定是否延長其退休年齡的權力，及延長退休後的期間自行決定是否繼續延長其退休期的權力。
2. 各公務員延長退休後，必須保留該公務員基本及應有的附帶福利。
3. 因應以新聘用條款受聘的公務員以強積金計劃及公務員公積金計劃為退休福利，該公務員應最少延長退休年齡至 65 歲。

總結，本會贊成和支持特區政府盡快落實及實行有彈性地延長公務員退休年齡。

政府前線僱員總會
總幹事 黃華興