



政府前線僱員總會 小販事務隊員工分會

地址：葵涌葵芳邨葵仁樓 7-9 号

電話：2424-1456

傳真：2426-4618

公務員隊伍的人手情況及退休年齡意見書

致公務員及資助機構員工事務委員會主席 及 全體委員：

特區政府為了實施所謂「小政府」的政策，於 1999 年 3 月開始推行公務員體制改革。透過所謂改革工作流程、架構檢討和外判服務，把公務員編制數目由 2000 年 1 月的約 198,000 個削減至 168,424 個，而實際人數亦未符編制要求，只得 161,541 個。當時各部門首長為求達到指標，不惜妄顧公務員實際的人手需要，大幅度削減各公務員職系的編制，並且聘用非公務員合約員工和服務外判，來頂替被削減的公務員所擔當的職務。

食環署轄下小販事務隊的小販管理主任職系和一級工人職系的編制，自從經過自願退休計劃和架構檢討後所實施的新編制，人數被大幅度削減，各地區的小販管理主任職系員工人數長期未符編制，明顯欠缺替假人手。而各區小販隊一級工人因退休流失，至今亦未有補充回合符編制數目，仍然維持比實際需要為低的數目。近年隨著本港人口數目持續增長、城市持續繁密發展、市民對環境衛生的意識和要求亦有所提高等等，食環署小販隊人手早已經未能足夠應付現時所需。

據本會所知，食環署小販隊員工日常僅以有限的和未達標準的編制人手，負責即時跟進及處理繁雜和多項的市民投訴個案，及同時進行有打擊性的街道環境衛生巡查行動，因此，往往導致各分區小販隊出現類似“十個茶煲六個蓋”的效果，同事們被迫東奔西跑，暫時放棄正在執行職務的崗位，而即時趕往另一地方跟進新的投訴個案，週而復始，因此各區小販隊未能即時和及時回應市民的基本訴求。

近年市民從傳媒及其他渠道得知，現時市民所關注的街道環境衛生問題，例如：店鋪貨品非法佔用行人通道，食肆非法擴張營業霸佔公眾地方，小販集體違法擺賣而阻塞主要行人通道，無牌熟食小販的食物安全問題等等。可惜，食環署未能即時跟進和長期有效打擊上述問題，主要原因為現時小販隊員工嚴重缺乏足夠的人手，有關的職系編制數目被早前大幅度削減和仍然未有增加所導致。

本會現向公務員事務局要求，盡快增加有關編制數目達至能夠回應到市

民對現時環境衛生的訴求。另一方面，早前特區政府有意為延長公務員退休年齡。本會得悉有關資訊後，曾向隸屬食環署的公務員同事徵詢其意見。本會得到回應是，同事們一致贊成和支持特區政府盡快落實及實行有彈性地延長公務員退休年齡。

為平衡公眾、特區政府和公務員的訴求，例如：挽留合適的資深公務員，維持年青一輩公務員向上流動機會等等，本會建議特區政府為延長公務員退休年齡計劃落實以下的條款：

1. 各公務員擁有自行決定是否延長其退休年齡的權力，及延長退休後的期間自行決定是否繼續延長其退休期的權力。
2. 各公務員延長退休後，必須保留該公務員基本及應有的附帶福利。
3. 因應以新聘用條款受聘的公務員以強積金計劃及公務員公積金計劃為退休福利，該公務員應最少延長退休年齡至 65 歲。

總結，本會贊成和支持特區政府盡快落實及實行有彈性地延長公務員退休年齡。

政府前線僱員總會
秘書 黃家輝