

From:
To: panel_ps@legco.gov.hk

Date: Thursday, January 09, 2014 08:51AM
Subject: 環保署 非公務員合約僱員 (補充意見及建議 以及 對公務員延遲退休的疑問)

致 立法會公務員及資助機構員工事務委員會

大家好! 就是次議題有關公務員可以延遲退休的討論, 本人認為, 基於個別人士退休後仍有工作能力, 以往的工作經驗能夠繼續用於相關服務當中, 政府又可留任人才, 是一件相當值得鼓舞的事, 市民更可以從政府得到可靠、穩定, 以及高質的公共服務。若然議題能夠得到大多數支持而順利通過的話, 本人相信, 政府與市民雙方均可達致雙贏局面。就本人早前電郵當局, 建議讓長期服務在同一部門崗位的非公務員合約僱員轉化為公務員, 當局切切實實地答覆回應道: 直接聘用現職非公務合約僱員為公務員並不恰當, 因為公務員和非公務員合約僱員的聘用情況及性質不同, 然而非公務員合約僱員若有意轉任為公務員的話, 就必須按政府進行公開招聘時重新遞交申請。藉此, 本人抓緊這一點, 想請問政府當局:

1. 如以合約形式繼續聘用已經退休的公務員, 即由公務員轉為非公務員或合約僱員, 有所謂的"重行受聘", 就因局方在網頁中已清楚解釋: 公務員和非公務員合約僱員的聘用情況及性質不同, 直接聘用現職非公務合約僱員為公務員並不恰當, 由於兩者聘用條件及情況有不同性質, 相反, 若然直接聘用退休公務員為非公務員或合約僱員又是否恰當? 兩個聘用條款又是否相互低觸?
2. 承上方問題(1), 由於當局表明公務員和非公務員合約僱員的聘任分屬兩個完全不同的僱用類別, 再加上兩者的聘用情況及性質, 入職條件和遴選過程不同, 如以合約形式繼續聘用已經退

休的公務員,由於更改了聘用條款,跟據政府既定的招聘政策是透過公開,公平和具競爭性的,部門會否作出公開招聘重新評核所有申請人? 以達到公平公正的聘用過程。

3. 如退休公務員繼續以公務員身份繼續留任的話,薪酬及福利是否可以繼續保留現況?
4. 如有退休公務員離職後"還沒有"被另一人替上,在當局實施公務員延遲退休計劃之"後",該名退休公務員如欲想重返工作崗位而年齡尚未達到當局所公布的公務員延遲退休年齡的話,機會是否可行?
5. 承上方問題(4),在當局實施公務員延遲退休計劃之"前",該名退休公務員A已經離職,及後"已經"被另一人B替上,在當局落實了有關公務員延遲退休計劃後,如該退休公務員A欲想重返工作崗位而年齡尚未達到當局所訂明的公務員延遲退休年齡的話,部門會選擇留任A還是B?
6. 如果公務員可以延長退休年齡,非公務員合約僱員又可否延長合約年期?
7. 如該名退休(舊制)公務員在延長退休年齡期間繼續以合約形式留任但突然因個人紀律問題而有被解僱的可能,想請問當局,雖然聘用模式已改變,但該名僱員還有沒有長俸?
8. 如退休公務員可以以合約形式繼續留任,是否會和非公務員合約僱員一樣,每次續約一至兩年的年期,甚至只得數個月? 還是一次性合約至延長退休年齡的上限? 如是,非公務員合約僱員的續約年期上限是否可以跟隨?
9. 如該名退休公務員在延長退休年齡期間繼續以合約形式留任,期間需要使用公共服務,例如患病需要到公立醫院看症,一般來說,公務員於退休"前後"都不需要支付醫療費,由於該名僱

員已即時受到有關合約僱員條款的約束，一般合約僱員不會享有該項服務，但同時該名僱員前身是一名退休公務員，他應該使用比較方便的身份去登記即退休公務員還是以現時作為一個合約僱員的身份即當作是一般市民，要支付醫療診治費用？

10.承上方問題(9)，如該名退休公務員在延長退休年齡期間繼續以合約形式留任，那他的身份是退休公務員還是合約僱員？抑或是有"雙重身份"？

11. 由於新制公務員的強積金供款模式和合約僱員的又有不同，如該名僱員在延長退休年齡期間繼續以合約形式留任，僱主部份的強積金供款會以現有的模式繼續為僱員供款還是會跟據合約僱員條款所訂明的供款模式？

在這，本人重申，對於當局準備實行公務員延遲退休的計劃，是持中立態度，無論是贊成或反對，各有立場，互有道理，反之港府一直沒有重視過非公務員合約僱員的問題，當局所制訂的政策大多數只是為公務員而訂明，甚致連公務員的退休計劃問題也照顧周到，反觀政府對合約僱員漠不關心，不聞不問。本人亦於較早前，兩度向有關政府官員反映問題所在，內容提及有關本人的工作情況及非公務員合約僱員的聘用情形。以下是本人寄給行政長官的版本，現正等待回覆，亦預期不會有任何結果。從另一角度來看，下文當中亦有部份內容貼切今次議題，即公務員人手問題，現將郵件合併，讓各位委員參閱。此外，再一次感謝各位的關注！

行政長官：

你好! 本人早前電郵予閣下, 內容談及有關政府非公務員合約僱員及本人的工作情況。當中亦有向政務司司長, 以及公務員事務局局長反映問題所在。可是, 局方給予本人的解釋只是公式化的回應, 沒有實質的正面回答, 回覆內容的字裡行間更是似曾相識, 明顯是從有關的報告內容及講話中斷章取義, 巧立名目, 可見局方未能釋出誠意直接解答本人問題, 亦只想敷衍了事, 以致本人不能接受!

在此, 請再次原諒本人貿然將電郵信函直接向閣下反映, 可惜, 出來的結果卻是官控的答覆(見下段), 可見當局態度依舊強硬, 本人亦預期知道這是不會有任何結果的, 這可能是因為本人只是單一個體, 不像郵政署、康文署、屋宇署、衛生署以及食環署等那麼多的全職非公務員合約僱員, 他們各自一同凝聚起來迫使當局收緊政策, 以及有各大工會爭相協助他們爭取權益。本人十分瞭解, 以相同的資源去協助大多數, 比協助小數所得的回報及掌聲來得更高, 這也是無可厚非的。無論如何, 希望閣下繼續努力, 為市民服務。

先生/女士:

你於11月26日及12月13日分別致電郵予政務司司長及公務員事務局局長, 建議將公務員及非公務員合約僱員的薪酬待遇差距收窄及讓長期服務於同一崗位的非公務員合約僱員轉任為公務員。本人獲授權回覆如下—

由於公務員和非公務員合約僱員的聘任分屬兩個完全不同的僱用類別, 僱用的目的和情況截然不同, 當服務應由政府部門直接提供及不宜以其他模式提供時, 政府會聘用公務員來應付服務的長遠運作需要。如服務需求屬有時限、季節性或受市場波動影響, 或只須僱用工作時數少於公務員規定工時的人手, 又或須從市場招攬在特定範疇具備最新專業知識的人才等, 政府會在公務員編制以外聘用非公務員合約僱員。基於兩者的聘用情況及性質不同, 兩者的聘用條款亦有異, 不宜作直接比較。

在釐訂非公務員合約僱員的薪酬及聘用條款時, 部門首長會全面考慮一籃子的因素, 例如工作需要、就業市場的情況、招聘結果及生活費用等。本局亦已提醒各局/部門定期檢討及調整其聘用的非公務員合約僱員的薪酬, 以確保所釐定的薪酬與市場水平相比, 具競爭力及可以招聘或挽留合適的非公務員合約僱員。

就以公務員取代非公務員合約僱員的建議, 公務員事務局與各局/部門均不時檢討非公務員合約僱員的聘用是否符合計劃的適用範圍, 以及有關的服務是否較適宜以其他方式提供。如確定所涉及的工作屬永久性質和職務由公務員處理更為適當, 公務員事務局及有關的局/部

門會積極考慮以公務員職位取代非公務員合約僱員崗位。

然而，直接聘用現職非公務員合約僱員為公務員並不恰當，因為公務員和非公務員合約僱員的聘用情況及性質不同，兩者的入職條件和遴選過程又或會不同。政府既定的招聘政策是透過公開、公平和具競爭性的招聘過程，填補公務員職位空缺。因此，就有意轉任公務員職位的非公務員合約僱員，我們歡迎他們在政府進行公開招聘時遞交申請。

招聘公務員的工作由招聘部門/職系負責進行。在公開招聘的過程中，招聘當局會按應徵者的品格、能力和表現，以及因應有關職系的工作要求而訂明的人職要求，評核所有申請人。如果符合訂明入職條件的應徵者人數眾多，招聘部門/職系可以訂立篩選準則，按篩選結果邀請應徵者參加招聘考試及/或面試。本局得悉環境保護署已在招聘廣告內提醒申請人當局可能會採用篩選準則。

就你申請該署公務員職位未能獲安排面試一事，該署的*****將會與你聯絡，就你的個案提供進一步的資料；你亦可致電*****，直接與***聯絡。

公務員事務局局長
(**代行)

(基於別人姓名,職銜以及聯絡電話等其它資料不便公開,所以經刪除後以*代替)

就公務員事務局的電郵回覆,本人欲以現時的工作情況,反駁如下:

1. 當局說明公務員和非公務員合約僱員聘任分屬兩個完全不同的僱用類別,僱用的目的和情況截然不同,而事實上,本人的工作範疇與同職系的公務員無異,遇到工作難題更是大家一起去應對,隨了自我本身的份內工作外,有時亦要分擔其他同事的工作,就工作量,一般情況下,是與其他同事平均分配的,大家都向著同一個工作目的進發,所以,本人認為,公務員與非公務員合約僱員的僱用目的和情況截然不同應用在本人工作間層面上的說法並不恰當。

2. 當局清楚訂明,如服務需求屬有時限、季節性或受市場波動影響,或只須僱用工作時數少於公務員規定工時的人手,又或須從市場招攬在特定範疇具備最新專業知識的人才等,政府會在公務員編制以外聘用非公務員合約僱員。就本人工作

情況, 環保署的空氣質素監測站已沿用多年, 政府當局為了迎合各方訴求, 新的空氣指標-空氣質素健康指數終在上年年底"新鮮出爐", 如果好像當局所說是有時限的話, 香港境內的空氣監察活動是否將會被叫停? 況且, 香港的空氣污染問題隨著經濟發展漸趨惡化, 本人實在是看不出只是有時限性的需要, 政府更應加大力度, 改善空氣質素。此外, 空氣質素監測站的運作全年四季永無休止, 毫不間斷。因此, 季節性的說法按本人工作的情況似乎有違聘用條款的原則, 至於合約僱員的工作時數會少於公務員更是無稽之談, 隨了需要履行合約內容所列明的固定工作時數外 如在假期期間發現空氣質素監測站所發出的數據出現誤報, 本人亦會以自願性質且在沒有超時律貼的情況下立即前往該站進行緊急維護及修復的工作。

3. 當局表明, 在公開招聘的過程中, 招聘當局會按應徵者的品格、能力和表現, 以及因應有關職系的工作要求而訂明的人職要求, 評核所有申請人。

敢問當局, 一次性的遴選過程如何可以反映出一個人的品格? 短短的測試時間內是否又真正能夠評估出被測試者多方面的能力? 致於表現, 只是面試期間給予別人的短暫性感覺, 致於非公務員合約僱員, 他們既然可以連續續約多年, 即是部門亦認同他們的工作能力和表現。

本人明白, 當局的政策是, 較為次等級的非公務員合約僱員的薪酬不應優於職級相若的公務員, 即合約僱員不配獲得與公務員同等薪酬及福利, 政府為節省公帑開支而聘請薪酬較便宜的合約僱員為公共財政把關也是合情合理的, 正如當局撰文中其中一句: 公務員隊伍是香港特區政府的骨幹, 竭誠服務社會, 對香港的有效管治和安定繁榮作出貢獻, 本人深表認同, 但是當局必需明白, 香港有今時今日安定繁榮, 除了全靠香港全體公務員提供的優質公共服務外, 背後還有一班默默耕耘, 曾與公務員一起共渡時艱的非公務員合約僱員, 當然還有全港"打

工仔",一同為香港打造建設。話雖如此,在薪酬福利方面,公務員與非公務員合約僱員卻是差天共地。當局表明,基於公務員與非公務員合約僱員的聘用情況及性質不同,兩者的聘用條款亦有異,不宜作直接比較。既然上方已清楚證明本人的聘用情況根本與非公務員合約僱員的聘用情況不符,為何不能作直接比較?

趁機會想藉此反映一下,政府對合約僱員一路沿用強積金對沖機制,甚至動用部份約滿酬金作為合約僱員的強積金戶口供款。以本人為例,於合約期屆滿時,如果合約期間表現良好的話,就會額外獲得相當於全年薪酬的15%作為該年年終約滿酬金,但當中有5%會作為僱主的強積金供款,也即是說本人亦要在總薪酬內再拿出5%作為僱員的強積金供款,所以,實際獲得的約滿酬金只得一年薪酬的10%,以致本人對其有所落差,當局對於有關報導的解釋是,合約僱員的聘用條款是全包式,所以會扣除相應的約滿酬金款項,作為僱主部份的強積金供款及其它開支。雖然招聘廣告中亦清楚列明:該筆酬金,連同政府根據《強制性公積金計劃條例》的規定為受聘人向強制性公積金計劃所作的供款,將相等於受聘人於合約期內所得底薪總額的15%。政府請人,何需取巧?

前公務員事務局局長俞宗怡曾經說過,非公務員同事在應考公務員職位空缺時會比較有優勢,事實上不是如此。就本人任職環保署期間,部門曾經三度公開招聘同一級別的公務員職位,本人均有申請,但是三次都沒有面試機會,而本人的年終評核報告連續幾年都獲得最高評級,不明為何申請不獲考慮?本人最不明白的是,既然部門過去幾度作出公開招聘,本人連面試機會都沒有,即是當局認為本人未能合乎申請資格,不合適擔當此類工作,但卻安排本人於該職位內以合約形式繼續履行該位置的恆常職務,即是讓一個不合資格的人繼續擔當要職,豈不自相矛盾?但既然本人可以連續續約多年,即是部門亦認同

本人的工作能力, 那為何當局連一次面試機會都不給予呢? 這點實在令人費解!

就本人早前去信, 查詢有關部門在過往公開招聘同一職系公務員職位時, 本人全數不被邀請安排面試, 部門的答覆是由於本人在公開考試成績中未能合符資格, 且申請人數眾多, 基於公平公正的原則下設立篩選機制, 以致本人不能入圍, 雖然合符申請資格, 卻過不了部門自行訂下的篩選準則。然而, 部門一再強調有關做法是對一貫申請者一視同仁, 本人亦是相當明白這一點, 部門亦應吸取過往招聘經驗, 明知申請者數目繁多, 為何不在招聘廣告中提高入職門檻? 令部份申請人卻步, 此舉既能簡化招聘程序, 從中亦能節省很多人力資源, 促使在繁複的招聘程序中增加處理效率。

就本人所知, 部門在過往公開招聘同職系公務員時, 在職的合約僱員大多數都沒有面試機會, 而只有少數已離職的人士卻有機會面試而且獲聘錄用, 最終, 當局聘用了大量高學歷的外來申請者, 然則, 有很多在部門服務多年而合乎申請資格的非公務員合約僱員包括本人則沒有面試機會, 對於當局的篩選準則實在摸不著頭腦。一般而言, 在政府部門服務年期比較長的合約僱員已經到了一定年紀, 在外間再尋覓工作極不容易, 他們的黃金工作歲月已經全部奉獻給政府, 期望終獲長期聘用。的確, 政府從外間招攬年輕人士以應付將來公務員的退休潮也是無庸置疑的, 本人亦十分支持當局做法, 政府更應從外間吸納大量新血, 讓公務員團體活力年輕化。另一邊廂, 一班有經驗的合約員工亦不容忽視, 如當局將之轉為長聘, 他們長年累積的寶貴工作經驗可以繼續保留之餘, 亦能薪火相傳。

再一次簡介一下本人的工作背景, 本人任職環境保護署空氣科學組空氣質素監測課的非公務員滿7年, 今年踏入第8年。其工作性質、範疇、工時, 均與正職無異。該組別的工作範圍

包括負責各區空氣質素監測站的例行檢查與保養, 站內所有空氣污染監測儀器的調校與校正, 當發現有不尋常情況發生時需要即時搶修及跟進, 以確保空氣監察分析儀器運作正常, 務求令公眾即時得到準確及可靠的空氣數據作參考。正如本人之前所說, 因為工作上涉及技術性, 一般剛入職的新同事雖要較長的時間才能掌握工作上的細節, 且要相當多的體力勞動, 例如更換或搬運氣樽, 空氣分析儀器, 和其它大型物件等..... 有時更要在路邊打開渠蓋更換及鋪設採集空氣用的喉管, 於高溫下工作時倍感吃力, 可見這是需要"文武雙全"才能擔當此工作。

於2013年12月31日上午, 大埔空氣質素監察站錄得不正常數據, 該區的空氣質素健康指數亦錄得最高警戒級別即10+。由於事態嚴重, 本人得悉情況後立刻趕往現場進行緊急維修, 由於當日受到傳媒廣泛報導, 本人與其他組內成員都感到莫大的壓力。幸好經過各方協調, 重新調校儀器, 該區的空氣數據發布於傍晚終回復正常。雖知維修工作需時, 要確保儀器完全運作正常及準確無誤才能將數據向公眾發布。試問要一個合約僱員站在最前線位置, 又要受到公眾的監察, 傳媒的報導, 壓力之大, 非筆墨所能形容, 但當局仍不肯理會本人的訴求, 本人對此表示難過、憤怒、失望, 及遺憾。

鑑於本組人員需要配合當局於2013年底推出新的空氣質素指標即現行的"空氣質素健康指數(AQHI)"而廢除一直沿用二十多年的空氣污染指數, 事前需要密集試行新系統的運作, 由於距離推出日近, 加上擁有豐富經驗的人士相繼調職, 本人需要協助試行之餘, 還要兼顧訓練新入職的公務員, 而且新系統一開始需要多方面的調校, 跟本沒有足夠時間讓操作人員去熟習運行, 加上員工沒有受過有關系統的正式訓練, 全組工作人員隨了要應付繁重的日常職務外, 還要為即將上台的新系統奔波勞累, 有很多同事甚至會為此推遲落班時間犧牲與家人共聚天

倫的機會而將全副精神及所有私人時間放在新系統試行的工作或於日常的職務上, 歸根究底, 乃人手不足所致, 希望相關人士能促請當局正視本部人手不足的問題!

一般而言, 於環保署內任職的公務員通常每隔五年就要定期調職一次, 在特別或許可的情況下可能會留任多一段時間, 這會導致一些技術性的工種會青黃不接。就說本人任職的組別, 相關經驗尤其重要, 有很多有豐富經驗的人士已經調職, 他們的空缺已由新招聘的公務員和其它組別調過來的同事替上, 由於他們一開始時缺乏相關經驗, 如果當出現上述問題或有其它大型事件發生而沒有相關經驗的同事帶領行動的話, 便會變得束手無策。小則局部地區沒有任何空氣數據發布, 大則錯誤的空氣數據會隨著自動系統發布到部門所設定的網站。市民一旦瀏覽該項網頁或經其它傳播途徑收到這些錯誤訊息的話, 就會造成混亂, 特別是可能患有長期上呼吸道疾病的人士, 經常要參考空氣質素健康指數, 才能決定出外與否? 若然指數被嚴重低估的話, 對那些人士可能會帶來極大風險。又或當量度數據與實際情況誤差極大時, 受影響的不但是全港市民, 部門的工作亦會受到各方質疑, 政府公信力隨之也會跟著受損, 這樣一來, 對於公共服務來說是十分危險的!

政府僱員的種類大致上可以分為**5種**: **(1)舊制公務員**、**(2)新制公務員**、**(3)非公務員合約僱員**、**(4)政府臨時僱員**、**(5)中介公司外判員工**, 有時可以發現在同一個工作場合內可以見到上述**5類**不同的工種, 但他們是做相同的工作, 但是卻有**5種**不同的薪酬福利待遇, 至於他們的薪酬待遇差距各有差異, 差距最大可以有倍數之多, 這樣難免會令一些收入比較低的工種人士會積存戾氣, 感到同工不同酬, 形成分化局面。在這一時刻, 令本人想起兒時喜歡看的卡通動畫--美少女戰士第一集: 當中**5名**成員, 月野兔、水野亞美、木野真琴、火野麗、愛野美奈子, 經常都要擊退壞人, 保衛地球, 她們在戰鬥中往往不能單

打獨鬥，最終要集合5人的力量才能把怪擊退。這5名美少女戰士就好比上述提及的5類工種，然則，本人十分記得行政長官在各逐競選期間的口號--"齊心"，意即呼籲市民同心一致，一起建設香港未來，的確，齊心就事成。假若政府當局能夠將上述5項工種的薪酬福利待遇差距收窄，特別是對政府非公務員合約僱員，由於他們亦是直接受聘於政府，當局不宜把他們與公務員的僱用類別作出分類，務求令他們覺得政府對所有僱員一視同仁，不偏不倚，使他們形成一線，齊心方能做到。政府的角色就能比喻成美少女戰士中的禮服蒙面俠，每當美少女戰士遇上危難時，他就會挺身而出，協助她們收拾壞人，就好像如果政府能夠幫助那些合約僱員一把，讓他們成為長期僱員，那麼，他們就以後不用再擔心生計及前景等問題，工作得已保障，安心地留下繼續工作，為市民服務，政府亦可保住人才，員工所長期累積的寶貴經驗也不會被溜走，繼續用諸政府，用諸社會，所提供的公共服務就不會因而變質。

另外，本人希望當局能夠詳加考慮以下有關非公務員合約僱員為本的建議：

1. 將長期服務在同一部門，同一崗位的非公務員合約僱員轉化為公務員。
2. 訂立內部招聘機制，讓全數在職的非公務員合約僱員可以投考同一職系的公務員職位空缺。
3. 在公開招聘同一職系的公務員時，預留份額讓一部份非公務員合約僱員有機會轉職為公務員。
4. 局方可以參考過往合約僱員在履行合約期間的年終評核報告，報告內容可以充分反映該員工的品格，工作能力及表現，評級較高者可獲優先取錄，盡量吸納以被確定的優秀人才。
5. 讓長時期服務在同一崗位的非公務員合約僱員給予增薪

點, 激發士氣。

6. 設立獎金制度, 獎勵曾在公共服務上立下大功的合約僱員, 金額則示乎功勞大小而定, 亦適用於公務員, 外判員工等。
7. 增加合約僱員福利, 包括醫療, 住屋, 增加年假數目, 交通津貼等。
8. 讓工作表現良好的合約僱員給予晉升機會, 例如可晉升致同為合約僱員的高一級職位(如有)。
9. 為合約僱員訂立長約, 以確保他們能夠為部門服務致退休年齡, 增加保障性。
10. 立刻暫停公務員可以跨部門調職的制度, 有空缺時應先吸納適合該職位的合約僱員。
11. 每個部門設立意見收集箱, 讓合約員工反映工作意見, 每名組長可定期收集個別意見, 再將可行個案轉交部門首長處理。

以下一文, 只是本人的閒情劣作, 純粹為了宣洩及抒發當了多年非公務員合約工的感受, 早前曾傳送過下文給本人的相熟同事分享, 當是"減減壓, 消消氣", 當中部份內容虛構, 內容當中亦可能有粗鄙成份! 不喜勿看! 如有冒犯請見諒!

是咁的, 唔好講成個世界, 剩係講香港, 真係乜野人都有, 如題, 呢條友唔知真定假, 就當佢講真, 成塊肥肉擺係佢面前都唔走去食, 比我就會見左先算啦, 條友話唔去見, 咁算係乜意思先, 當初做乜申請呢? 除了增加左招聘組的工作量外, 咁就浪費左一個面試名額, 如果我有咁既機會, 我諗我會開心到訓唔著, 食唔落, 唉! 呢條友得到咁好既機會都唔識得珍惜, 慘得過稅務大樓4021號房人面有條死傻仔係同一谷做左7年合約仔, 佢救站無數, 處事認真, 樂於助人, 捨身拼搏, 主動積極, 勤奮好學, 盡忠職守, 忠心耿耿, 慷慨仗義, 平易近人, 和藹可親, 守望相助, 盡心盡力, 自強不息, 眉清目秀, 俊俏不凡, 以上優點只是冰山一角, **KEYBOARD**不能盡打, 但點知三次都無得煙嘔, 最慘就係,

新同事一入黎人工已經多過我,真係人間悲劇! 查實網上呢條友真係口出狂言, 諗起火都黎, 不過, 我諗佢可能平時工作壓力大所以係咁易出黎晒下命咁, 講真, 其實我咁靚仔都唔請, 我絕對有理由相信部門招聘既政策首先係要**SCREEN**走一班靚仔, 因為如果太靚仔, 出去執法會比人洽, 出到站會比人跟, 出到街會比人打我明白部門的擔憂, 但這不是重點, 最重要既係, 我唔會因為自己太靚仔而自滿, 而且我自己靚仔係我自己既事 係唔會影響我執法, 更加唔會影響我出站, 其實, 部門招聘組做**SCREENING**既人係唔想新入職既人靚仔過佢, 但係做**SCREENING**既人又覺得自己好靚仔, 所以要**SCREEN**走比他更靚仔的靚仔, 講真, 自從阿邊個走左之後, 真係無乜邊個靚仔得過我, 我認左第二真係無人會敢認第一 但我又唔可以同佢講話自己好靚仔, 因為一講, 佢地唔知會有乜反應, 但事實上, 自己真係好靚仔, 所以, 那種有口說不出的話, 是很痛苦的, 其他人是不會明白的, 為理名言, 請左我真係好處多多, 除了能夠讓部門的平均靚仔度有所提升之外, 更加提升政府形象, 點解我咁講? 舉個例, 假設部門請左我, 而我去左執法, 投訴人一見到咁靚仔既**EPI**即刻乜投訴意欲都無晒, 大家仲有機會成為好朋友, 你試想像呢個境象係幾咁和諧, 公務員與市民做好朋友, 真係成個香港都會變得好美麗, 再舉個例, 假設部門請左我, 而我去左空氣監測站, 空氣污染物都會因為覺得我太靚仔而不想將自己骯髒的化學物質沾污到我的身上, 所以, 我周圍的空氣也因此得以淨化, 路邊站**API**也急速下降, 藍天再現, 綠草如茵, 百花綻放, 欣欣向榮!

係呢7年, 我一路都唔敢講自己係靚仔呢個事實, 係驚有**D**無我咁靚仔既人搵我報復, 確實, 佢地真係無我咁靚仔, 我又唔可以同佢地直接咁講, 因為每個人心目中都有一個天使, 覺得自己好靚仔, 我其實又唔想**HURT**到佢地, 但唔講又真係好辛苦, 幸好, 電腦的發明, 互聯網的發展, **4G**的誕生, 讓世界充滿變數, 係

呢度,真係要特別鳴謝高錕先生,佢發明了光纖,等我可以係呢度暢所欲言,終於可以堂堂正正的,將自己係一個靚仔既事實告訴大家,不過就算我唔講,我都知你地覺得我又真係幾靚仔!由於我實在太靚仔,正正可能因為咁,所以次次報親正苦工都落空,大家得閒可以環顧下四周,睇下邊個可以靚仔得過我,你搵到既話,我請你一個月放題又點話,所以,我會遲D請假去南韓整容,將自己個樣整衰D,希望到時招聘組個**SCREENER**睇到我樣衰過佢時,佢就唔會**SCREEN**走我,講返搵正苦工,呢個已經係15年前既樹,1998年秋,我岩岩係沙田工業學院讀完個環保返黎,咁你知啦,讀親呢個**COARSE**就梗係以**EPI**為首要目標,唔係讀黎做乜,你估真係得閒得劑咩,當時全班人都係咁諗,咁岩一段時間之後**EPD**中門大開喇,哇,正呀喂!原來請**EPI**,當其時起薪點都有\$12595,呢個人工對於當其時岩岩**FRESH GRAD**既學生哥/妹黎講,簡直係天文數字,最後大家都估到啦,由於當其時仲未察覺到自己係靚仔既事實,所以失敗都好正常,老老實實,政府開埋開埋咁多課程,讀完都搵唔到野做既,我讀完政府開設既**COARSE**,但又搵唔返相關既政府工,即係開左個頭比人,但最終又要斷人後路,當局仲要係1999年實施合約制,係要配合當時的經濟低迷,開源節流,就好似當年推行抵壘政策,一夠鐘就落閘放狗,凍結招聘公務員,往後加入政府都是合約制,係呢個時候,問題就黎啦,幾年前既今日,恒生指數升穿三萬點,庫房水浸,但係合約工仍然係合約工,當其時經濟唔好,合約工同政府一齊共渡時艱,當經濟好轉時,合約工仍然以破低價支薪,其實就好似地鐵既可加可減機制咁,鐘意就加,但你幾時見佢減過先,其實,歸根究底,都係要怪我老豆,如果當年佢識得早D溝女,咁我阿媽就可以早D生我,咁我就可以早D讀到個**COARSE**,然後係當局實施合約制之前考公務員,到今時今日我人工睇怕已經去到\$32760,你都咪話唔爽,一講起我老豆就扯火啦,我懷疑佢後生個陣係一名宅男,如果佢阿媽早D放我老豆出去**WET**,咁就可以早D生左我,咁就唔駛搞到佢個仔去到如

斯田地,一世都考唔到正苦工,唉! 唔講唔知,我老豆竟然係一個退休公務員,唔識佢既人以為佢係地盤佬,仲痴痴地線,有時真係唔明,條傻佬咁都比佢考到公務員,但係佢個仔咁靚仔都考唔到,比著我係考官一定唔會請佢,請佢簡直係浪費納稅人金錢和社會資源,但係佢竟然可以生到我咁靚仔,咁我就決定原諒佢啦! 另外有野要同香港政府講, EPI明明有32760,但你比得14885我,你係咪當我黑衣,你比你個account no. 我,我用信用卡過返條數比你

有好多人埋怨,點解申請左咁多份正苦工都無回音,又話政府請晒自己友,對街外人唔公平咁,眾說分云,我話班友都傻既,前公務員事務局局長俞宗怡曾經講過,非公務員在應考相同公務員職系時,係有絕對優勢,但係點解我三次都無得煙呢? 其實好簡單,咪就係咁岩三次都睇唔到我囉,真心講句,每次有成幾千封信寄過去,仲要唔計電郵申請喎,真係睇信睇到人都癲,比我做睇信個個實講晒粗口咁DUM晒D信,所以連續三次睇唔到我真係一D都唔出奇,講真如果我比幾千萬現金你數,你都會數漏幾百蚊啦! 所謂忙中有錯,我係唔會怪佢地既,到目前為止,我仍然係好堅信部門,我覺得部門係唔會離棄我既,我同部門既關係就係---烏蠅同屎,因此,我覺得我終有一日一定會有得煙, I TRUST, I BELIEVE, 希望在明天!!我搵算命佬批過命,咁就當然貪平搵埋D神棍啦,佢話當部門去到第二十二次公開招聘時,即係我已經502歲,我就會收到EPI既面試信,如果得米既話,到左個陣時,跟據而家通脹既走勢,EPI既入職起薪點無十萬都有八萬,到時入職都未遲!你都咪話唔和味我聽到之後好開心,仲塞左二百蚊請佢去飲茶!

讓我淺談政府的招聘程序吧! 確係同污水處理程序一樣,當污水進入污水處理廠,首先要分隔垃圾渣,而招聘程序就要先分隔人渣,咁我被分隔左連續三次,唔計之前個次,我相信,我已經連續三次被當局視為人渣,不過係人渣中的靚仔,其實都無計接

著,污水會進行一級處理,即是讓比水密度高的S.S.自動沉澱,係招聘程序入面,可能有人會自動棄權,就好似上面條友咁,有得煙都唔去煙,SIDE料! 又有人會搵到其它工而自動退出,係污水處理上,比水密度輕的S.S.會浮在水面,呢個時候可能會加水凝劑,讓浮在水上的S.S.凝聚,加重密度,增加沉澱效果,咁即係話,當局可能會中途收緊招聘條件,讓更多應徵者沉澱落選,方便下一輪揀人,然後,污水會進入瀑氣池,用生物降解方法將污水裡的有機物質除去,係招聘上,當局會讓應徵者做written test等,即場測試條友有無料到,如果條友有料到,咁佢就"有機"咧,跟住條友命運係點,唔駛我講啦! 係較為先進或大型的污水廠,會有埋三級處理,可以除臭,最後會照UV燈殺菌,咁就黎料啦,去到面聖,考官會考你問題,一個考官等於一支UV LAMP,將面試表現不佳的考生K.O.有D考官可能比較寬鬆,熄左自己盞燈,比D處理過既污水排出,變成出水(EFFLUENT),咁就真係去半島訂定枱食飯都得,考生最鐘意遇到呢D燈,我都想遇到呢D燈,不過未見燈先隔走變人渣,嗚呼哀哉! 做得環保署,假假地都叫做督察,真係同人講都覺得自己高級D,但係我個TITLE又唔係咁叫啲,無可能同人講話我係項目助理啲,因為呢個TITLE配合唔到我尊貴既身份及高尚的人格,PA呢個名太膚淺,同埋一個靚仔去做助理,真係講都無人信所以,我個TITLE一定要盡顯霸氣!我而家正式宣布,我自己將我個TITLE定為:

"高級首席香港特區環境保護空氣監察科學特別研究組政策顧問學術專員墜中西中環旺角銅鑼大埔東區空氣分區監測站全港性理事總事務技能監督經理兼港島地區人力資源及新界流動空氣秘書組高級指揮官督察總幹事主任"

記住唔好同人講,比當局知道左,一定會告我冒充公職人員,請

大家高抬貴手,搵食姐, THANKS!

唔知各位有無睇過逢星期六日下午五點半三色台既閃電十一人呢?你地應該有睇啦!呢套野係一套好勵志既超誇張足球動畫,你地可能會話,阿"X"你條超級低能仔成幾廿歲人都睇卡通片,係咪睇卡通睇到SHORT Q左?但係我可以同你講,係呢套卡通,我真係學到野,主角松風天馬由一個唔識踢波既傻仔竟然可以進化到代表雷門中學參加比賽,仲可以駛出化身,呢個真係超勁,我覺得我都幾似佢,我做合約工期間就等於唔識踢波既天馬一樣,唯一唔同既係,當佢可以代表雷門中學參加比賽既時候,我仲係一個合約工!

最後,我懇求部門放下屠刀,立地成佛地魔,換句話說,切勿隨便SCREEN走靚仔,因為這是很不智的,我希望,部門在下次招聘時,除了學歷,唔該加返句, HANDSOME IS A MUST,靚仔除了可以加分之外,仲可以獲得豁免權,即係唔駛做 WRITTEN TEST, TRADING TEST呢D野等等,就咁DIRECT IN,簡單直接,慳錢又鏗力!就好似大型賽事主辦國咁,直接入決賽周,咁就唔駛煩, IN人既人開心,被IN既人又HAPPY, WIN WIN雙贏!如果我將呢個偉大構思講左出黎,無諾貝爾獎都有 THE SWAH PRICE,但係我唔想擺埋呢D塵世間既獎項,因為獎金對我來說只是一堆糞土,我既願望都係想安份守己做一個公務員,服務市民,我相信你同我既理念都係一樣,搞好環保署,搞到有聲有色,成為眾多政府部門既一哥,最後集資上市,於聯交所掛牌,最後走出香港,衝出亞洲,務求將環保署國際化,然後將ASG分拆上市,再集資,形成一個無限LOOP,到個陣時, USEPA都要死開一二邊,奧巴馬到期時都要睇我地面色!其實乜都係假,既然如此,有件咁靚仔既人在你眼前,豈能不請?你對得住自己嗎?你良心過意得去嗎?唔請我真係對自己唔住,痛失英材不特止,仲會無左個勁人,就算唔為我,點都要為下香港前途著想,再者, COME ON BABY,讓一個合約工成為一個

公務員是多麼美好的事啊! 就等如山雞變鳳凰, 鹹魚變海鮮, 噢! 我夢寐以求的公務員職位啊, 請你快點成為我的囊中物吧! 噢! 合約工的稱號啊! 請你快點從名單上除下吧! 噢! 你話係咪好盞先? 心動不如馬上行動, 支持我! 等我有得煙, 多謝大家! 哈~~

"X"乃本人名字

完

本人不會奢望當局就因本人提出的建議作出任何政策上的改變, 而且本人亦明白到不會就因些微而小數的意見就能夠左右當局決策者在既定程序上的執行, 因為本人在政府任職了一定的年期, 熟識政府運作, 很明白政府不能就一些小數意見隨便地落下一個重大決定及隨便啓動程序去修改已經訂明的政策條款, 但這並不是暗示當局可以不了了之。反之, 問題的根本仍在, 如果局方仍舊堅拒檢討非公務員合約僱員計劃的問題, 不肯從速糾正錯誤的話, 問題情況只會日益加劇惡化, 激發內部矛盾, 加深合約僱員對政府的不滿, 結果只會是兩敗俱傷, 造成政府內部不能團結, 嚴重影響公共服務質素。為此, 各局/部門應派遣主任職級或以上的管理階層, 走出辦工室, 親身視察自己所屬組別的前線員工之工作情況, 隨了更能有效作出直接式管理及即時瞭解當前情況之餘, 亦能迅速掌握前線員工有什麼急切性的需要? 以及前線工作環境有什麼地方需要提供支援和協助?

為此, 本人盼望, 當局能否再次認真考慮將長期服務在同一部門崗位的非公務員合約僱員轉化為公務員, 加快檢討非公務員合約僱員計劃的步伐, 確切地將制訂落實, 讓他們在有周全的工作保障和安心的情況下繼續為市民服務, 貢獻社會。就閣下的施政報告快將出台, 報告內容可否為非公務員合約僱員著墨

多一點? 最後, 再次感謝閣下的關注。

環保署 非公務員合約僱員

敬祝 安好