

**香港醫院職工協會**

Hong Kong Hospitals Employees Association

九龍深水埗大埔道 6-8 號福耀大廈 2 字樓

2/F Fook Yiu Building, No 6-8 Tai Po Road, Kowloon

電話(Tel) : 2784 5300

傳真(Fax) : 2784 0212

香港金鐘立法會道一號

立法會綜合大樓

公務員及資助機構員工事務委員會

葉劉淑儀主席, GBS, JP

立法會CB(4)470/13-14(01)號文件

葉主席鈞鑒：

第一標準薪級職系規定工作時數的檢討

去年的 4 月 11 日和 7 月 10 日，港九勞工社團聯會公務員及資助機構員工事務委員會曾去信(立法會 CB(4)890/12-13(01)號文件和立法會 CB(4)561/12-13(01)號文件)促請政府劃一醫管局轄下公務員僱員與非公務員員工的工時及休假安排。但局方繼續以醫管局是法定機構為理由，推卸責任。

本會再次藉着是次立法會公務員及資助機構員工事務委員會討論相關問題，再次強烈要求，政府不可再以此為由，意圖忽視被借調至醫管局工作的公務員同事。當局現時的處理手法，不但漠視醫管局內「同工不同酬」的情況，嚴重打擊醫療團隊士氣，最終受影響的是公共醫療服務的質素。

去年的 5 月 1 日起，醫管局把屬下支援職系人員每週工時由 45 小時減至 44 小時(包飯鐘)，但借調至醫管局工作的第一標準薪級公務員未能受惠。此外，醫管局僱員亦享有較優厚的假期。我們認為這舉動等同於政府拒絕維護被外借的公務員的權益，變相「剝削」他們和分化在醫管局工作的員工，絕對為香港醫療服務帶來深遠的影響。

政府就「第一標準薪級職系規定工作時數的檢討」所提交的書面報告(立法會 CB(4)462/13-14(03)號文件)，指出在 7451 名第一標準薪級公務員中的 40 名可獲降低工作時數。這明顯地反映政府完全忽視第一標準薪級職系的工作時數，而是次安排容易挑起未獲降低時數的公務員的不滿情緒，對眾多第一標準薪級職系員工的士氣帶來負面影響。

本會重申政府需要儘快看齊在醫院內工作的醫管局僱員和公務員員工，實行「同一機構，同一制度」，締造公平的工作待遇環境，從而有效維持他們的士氣和團隊精神，這絕對有助提升醫管局的服務質素。



香港醫院職工協會



主席 鄧德浩謹啟

二零一四年三月十三日