



政 府 工 程 技 術 及 測 量 人 員 協 會
ASSOCIATION OF GOVERNMENT TECHNICAL AND SURVEY OFFICERS
會 址：九 龍 新 填 地 街 二 四 九 至 二 五 三 號 宏 昌 大 廈 三 樓 A-B 室
Office：Flat A-B, Wang Cheong Bldg., 3rd Fl., 249-253, Reclamation Street., Yaumatei
Tel.: 9303 5179 Fax: 3170 7596

本會檔案號碼: ACES/38NP/All

致：立法會公務員及資助機構員工事務委員會秘書
[電郵地址：panel_ps@legco.gov.hk]

各位尊貴立法會議員：

“延長公務員服務年期的諮詢”

本會為一公務員工會，會員為現職政府技術主任和測量主任職系公務員，會員分佈於所有政府工程部門。

本會認同公務員事務局在是項議題的研究結果，指由現時至2022-2023 年度內將會有大量公務員退休，其中技術職系有繼任問題。按本會的瞭解，由於十多年前政府停止招聘公務員，又適逢退休高峰期開始，在此消彼長下，情況實在十分嚴峻，局方必須正視問題，積極考慮延長有關職系的服務年期，以應付運作需要和傳承經驗和技能。

在公務員事務局建議框架下 4 個提議之中，本會希望先集中表達『**延長現職公務員服務年期**』的一項，即諮詢文件第 3.3.1(b)項。其餘的項目，待本會全面諮詢會員後，再送交意見書。

眾所周知，一刀切式的延長服務期未必是最好和最為社會接受的安排，反而透過甄選機制會更為有效。因此，本會建議由公務員事務局統一各部門的留任甄選機制，而在制訂機制過程中必須有相關工會的參與，然後將機制向外發放，以示公正。

甄選過程主要考慮因素必須包括過往表現、專業知識、特別技能、管理經驗、健康狀況等；而是否過度阻礙其他人員晉升亦應列入考慮。至於以個人經濟需要或政府需額外財政承擔的理據，因為與傳承經驗無直接關係，所以不應視為主要考慮因素。

此外，為了讓部門首長能較靈活去考慮延長服務年期的申請，延長任期不應硬性定為一律 5 年。部門應可容許申請人選擇延任年期，但必須是不超過 5 年。另一方面，根據我們過往的經驗，開設一些臨時編外 (supernumerary post) 的晉升職位給有潛質的員工可以更有效地傳承經驗和技能，這一點非常值得立法會和公務員事務局去探究。

以上的意見和建議，希望可以給各位立法會議員參考和作進一步討論，更希望藉此將寶貴的公務員經驗和專長技術傳承至下一梯隊，繼續維持公務員的服務質素，並可緩解人口老化及勞動人口萎縮的影響。

此致

政府工程技術及測量人員協會



會長 翁振潮

2014 年 7 月 9 日