

勞工及福利局局長在
2015年4月2日
審議 2015-16 年度預算草案的
財務委員會特別會議上的發言要點

勞工

主席、各位委員：

2015-16年度勞工及人力發展的政府經常開支預算為17億5,800萬元，較去年修訂預算的16億3,200萬元增加了1億2,600萬元（即7.7%）。佔整體政府經常開支0.5%。以下我會講述本局會如何運用有關資源。

加強就業服務

2. 勞工市場在2014年保持穩定。最新季度（2014年12月至2015年2月）經季節性調整的失業率維持在3.3%的低水平。總就業人數和勞動人口按年均見溫和增長。在2014年，勞工處錄得的私營機構職位空缺有1220405個，是歷年最高的數字。

3. 面對香港人口高齡化，勞工處將加強為年長求職人士提供的就業支援服務，以吸引更多年長人士繼續或重新就業。勞工處亦會在2015年下半年將「中年就業計劃」擴展至兼職工作；透過向僱主發放在職培訓津貼，鼓勵僱主為年長人士提供兼職工作。

4. 為加強支援僱主及協助殘疾僱員適應工作，勞工處將會提升為殘疾求職人士獲聘後提供的跟進服務，將跟進期由現時的三個月延長至六個月。此外，勞工處已推出「少數族裔就業服務大使」的試驗計劃，並會舉辦大型及地區性共融招聘會，協助少數族裔人士就業。

5. 在2015年，勞工處亦會舉辦一個加入內地就業資訊及職位空缺的大型招聘會，邀請有意聘用本地求職人士到內地工作的機構參與，提高求職人士及青年人對在內地就業的認識。勞工處會繼續透過「展翅青見計劃」鼓勵僱主聘用青年人；以及推行先導計劃，提升青年人的就業能力，並促進他們的就業機會。

鼓勵僱主建立友善對待年長人士的工作環境

6. 除提供就業支援外，我們亦會透過宣傳鼓勵僱主積極採納友善對待年長人士就業僱傭措施，營造一個有利於年長人士就業的工作環境，吸引他們繼續或重新就業。

7. 勞工處將透過不同的宣傳及教育活動，以及與企業和人力資源管理層的會面，宣揚有關訊息，鼓勵僱主在工作場所多採納友善對待年長人士的僱傭措施。

全面檢討鼓勵就業交通津貼計劃

8. 鼓勵就業交通津貼計劃（交津計劃）的入息及資產限額已按照每年調整機制，由今年2月的津貼月份起再次調高。勞工處現正進行交津計劃的全面檢

討，範圍包括計劃的目標、申領資格、津貼額、運作方式和成效。我們會在適當時候向人力事務委員會匯報檢討結果。

實施法定最低工資

9. 自法定最低工資實施以來，整體就業市場維持平穩；最新失業率為3.3%，較最低工資實施前（2011年2月至4月）下跌0.3個百分點，而總就業人數亦增加逾265000人，當中有68%是女性。基層僱員的收入亦持續得到改善；最低「十等分」組別的全職僱員在2014年11月至2015年1月的平均每月就業收入，較最低工資實施前有12.7%的實質升幅。

10. 每小時32.5元的新修訂法定最低工資水平，將由本年5月1日起實施。勞工處會廣泛宣傳這新修訂法定最低工資水平，並會採取針對性的執法行動以監察僱主遵行情況。

促進勞資關係

11. 本港勞資關係去年大致維持平穩。去年，勞工處處理的勞資糾紛及申索聲請個案總數較2013年減少10%（由17 585宗下降）至15 832宗。超過七成的個案經調停後得以解決。我們會繼續密切監察勞資關係情況，向有需要的勞資雙方提供適切的協助。

12. 我們亦會繼續提高公眾對《僱傭條例》的認識，及鼓勵僱主採納良好人事管理措施，促進和諧的勞資關係。勞工處亦會加強家庭友善僱傭措施的宣傳教育工作，並會推出報章專輯，報導企業實行這些措

施的成功個案，鼓勵更多僱主實行有關措施。此外，除現有的家庭友善僱傭措施一般性實務指引外，我們亦正與飲食業界勞資雙方合作，為飲食業制訂實施家庭友善僱傭措施的實務指引，供業內僱主參考。

設立法定侍產假

13. 法定侍產假於今年2月27日生效，符合法例規定的男性僱員可就其配偶或伴侶每次分娩享有3天侍產假，以及侍產假薪酬。勞工處會繼續向僱主僱員宣傳推廣法定侍產假的規定。勞工處會在法定侍產假生效一年後檢討法例實施的情況。

應對個別行業的人手緊絀

14. 為解決現時個別行業正面對勞工短缺及招聘困難，政府會繼續致力優先發展本地的人力資源，釋放本地勞動力和做到人盡其才。我們亦會繼續就出現人力短缺的行業，與業界及相關培訓機構加強吸引新人入行，並加強培訓。當僱主無法招聘足夠的本地工人時亦可繼續透過勞工處的「補充勞工計劃」適當及針對性地輸入技術勞工，彌補短期人力不足。

15. 為協助建造業人力有足夠支持香港經濟、社會及基建方面的持續發展及考慮到兩所勞工處零售業及飲食業招聘中心的理想效果，政府將於本財政年度下半年成立「建造業招聘中心」，專為本地建造業工人提供就業輔導服務、進行即場面試及舉辦招聘會，以便協助建造業工人就業，及承建商聘用本地建造工人。此外，政府會向建造業訓練局撥款，為半熟練工人提供技術訓練至熟練工人水平。

16. 發展局會向勞工顧問委員會（勞顧會）匯報進一步改善「補充勞工計劃」措施的詳細安排。發展局會繼續就這些優化措施與業界及勞工界的持份者保持緊密聯繫，務求在不影響本地建造業工人優先就業、工作機會和收入的大前提下，滿足建造業人力的殷切需求。政府相關部門包括勞工處會加強監察公營工程承建商及巡查，確保輸入勞工不會被濫用或受到剝削。

保障僱員權益

17. 為保障本地工人的就業機會，政府繼續果斷執法，打擊非法僱傭活動。在2014年，勞工處與警方及入境處進行了178次聯合行動。有關部門會保持緊密協作，交換非法僱傭活動的情報及採取針對性的執法行動，聯合突擊巡查涉嫌聘用非法勞工的機構。

18. 勞工處亦會繼續致力打擊違例欠薪。勞工處在去年就違例欠薪成功檢控的傳票達304張（較2013年的443張下跌31%），涉及有限公司董事及負責人違例欠薪而被定罪的傳票則有48張（較2013年的177張下跌73%）。

19. 勞工處會繼續透過加強搜集情報和證據，並積極進行巡查，以偵察欠薪情況。除了採取積極預防欠薪的措施外，我們還會繼續重點打擊公司董事及負責人欠薪罪行，從源頭杜絕有關違例情況。若有足夠證據證明僱主拖欠工資，我們會檢控僱主及有關的公司負責人。

20. 2014年破產欠薪保障基金接獲的申請數字較2013年上升7%至2 236宗。由於現時的外圍經濟仍存

在不明朗的因素，勞工處會繼續留意公司結業的趨勢，以及透過基金向受影響的僱員墊支特惠款項，為他們提供適切的援助。

21. 現時香港有超過33萬名外籍家庭傭工（外傭）。他們對香港，特別是協助釋放雙職婦女的勞動力方面，作出不少貢獻。為進一步保障外傭，政府自去年起已加強與外傭輸出國駐港領事館的合作和資料交流，並加強宣傳及教育工作，以提高外傭及其僱主對其各自的權責，及投訴／舉報的渠道的認識。另一方面，為加強對本地職業介紹所的監管，我們計劃為職業介紹所引入實務守則。有關守則內容包括列明職業介紹所可以進行及需避免的行為（例如不應涉及外傭的財務／借貸活動等）。我們預計在本年就擬議的實務守則諮詢持分者。

標準工時

22. 標準工時委員會自2013年4月成立以來已全速完成大量工作，包括廣泛的公眾諮詢及深入的工時統計調查。參考這兩方面工作所得的結果，委員會已成立一個專責小組，探討工時政策的方向及委員會的下一步工作供委員會討論，以建立共識及釐定未來路向，務求明年首季向政府提交報告。

提高職安健水平

23. 隨着近年大型基建工程以及大量舊樓維修工程陸續展開，加上建造業預計未來數年持續蓬勃發展，為建造業提供更多的就業機會。2014年首三季度地盤工人的數目達81 600人，較2010年增加47%。

24. 勞工處高度關注建造業的職業安全，除了每年五萬多次的恆常地盤巡查外，會繼續進行特別執法行動，以遏止違反工作安全規定的作業，特別針對高處工作、吊運操作、電力工作、海上建築工程等高危作業。一經發現違反工作安全規定，會即時採取執法行動。

25. 勞工處更爭取從源頭控制工作危害，預防系統性的意外，包括：

- 透過加強聯繫大型工務工程項目倡議人，敦促有關承建商就涉及高風險工作（如重型機械操作及海上建築工程等），加強地盤的安全管理系統、加強駐工地專業職級人員積極參與監督施工安全，及加強大型工務工程項目的安全審核工作等，以消除潛在的工作危害；
- 聚焦減低系統性風險，包括分析建造業嚴重意外背後的系統性安全問題、制定針對性的巡查執法行動、舉辦主題式的安全研討會（例如高處工作、吊運作業、電力工作等），以及制訂相關安全工作守則；以及
- 致力強化建造業職安健的賞罰制度，包括推出裝修維修業工作安全認可計劃及流動工作台資助計劃，鼓勵中小型承建商採納安全施工方法；亦會提交充分的資料供法庭作為判刑的參考。

26. 勞工處亦會繼續舉辦大型宣傳活動，推廣安全施工的文化；並與工會及商會合作，到工地探訪及舉辦講座，提升工人的安全意識。

人力發展

27. 僱員再培訓局（再培訓局）會以年長人士為重點培訓對象之一，協助他們重返職場。再培訓局會向年長或退休人士及僱主進行市場調查，了解年長人士對繼續工作和僱主聘請年長或退休人士的看法，發掘合適工種，並以試點形式開辦培訓課程。

28. 另外，職業訓練局（職訓局）會在2015/16學年為有志參加職業培訓的人士提供約17萬3 700個學額。勞工及福利局在2015-16年度向職訓局提供的相關經常性資助金為 2億270萬元。

29. 主席，我的簡介到此為止，歡迎各委員提問，我和我的同事會樂意回應。