



香港職工會聯盟

HONG KONG CONFEDERATION OF TRADE UNIONS

九龍彌敦道 557-559 號永旺行 19 字樓

19/F., WING WONG COMMERCIAL BLDG., 557-559 NATHAN ROAD, KLN, H.K.

網頁/Website : www.hkctu.org.hk 電郵/Email : hkctu@hkctu.org.hk 電話/Tel : 2770 8668 傳真/Fax : 2770 7388

## 最低工資跑輸通脹 兩年一檢惡果浮現

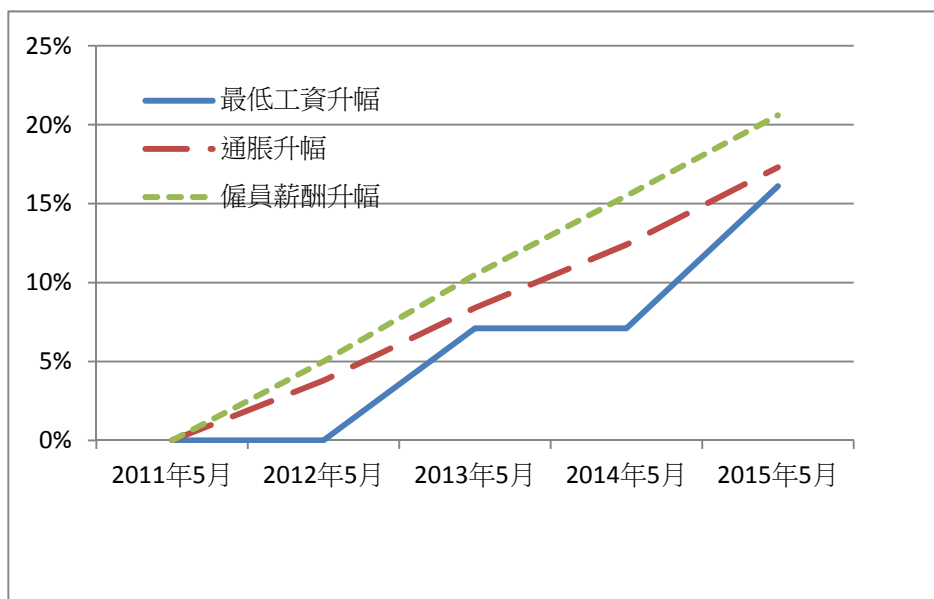
政府只將最低工資由 30 元調整至 32.5 元，且繼續無視社會一年一檢的訴求，職工盟表示憤怒及失望。

### 政府及低資會聯手廢掉最低工資武功

社會各界爭取最低工資多年，目的就是減少在職貧窮人數，讓基層工人可享有尊嚴的工資。2011 年 5 月首個最低工資 28 元實施後，曾一度短暫地減少在職貧窮的人數。可惜，政府一意孤行，兩年才檢討一次，令最低工資的增幅不單跑輸一般工人的薪酬升幅，更連通脹都追不上。下表對比最低工資與通脹及基層僱員薪酬累積增幅，估計到 2015 年 5 月時候，最低工資起碼落後 1 至 4%。換句話說，相較一般工人，賺取最低工資工人的薪金增長更少，收入差距變得越來越闊，委員會及政府正製造貧富懸殊。

日期	最低工資水平	較 2011 年 5 月增幅	較 2011 年 5 月物價增幅	較 2011 年第二季督導級以下僱員薪酬增幅
2011 年 5 月	28 元	--	--	--
2012 年 5 月	28 元	0%	3.8%	5.0%
2013 年 5 月	30 元	7.1%	8.4%	10.5%
2014 年 5 月	30 元	7.1%	12.4%	15.5%
2015 年 5 月	32.5 元	16.1%	17.3%*	20.6%*

\*預測數字，2015 年較 2014 年增幅是按 2014 年全年通脹 4.4% 為依據



## 委員會只以通脹為考慮因素

政府及委員會聲稱考慮一籃子的因素，但卻從無解釋具體的衡量準則。如果看看實際的增幅，兩次都是貼近通脹，因此我們有理由相信委員會只是以通脹因素作為依歸。對此職工盟認為極之無理，因為如果只是以通脹為增長考慮，代表基層工人的實質工資根本沒有改善。另一方面，商界口口聲聲說經營困難，難以增加工資，但一般工人的薪酬增長都比賺取最低工資的工人好，證明商界及政府只是選擇性壓榨最基層、最無議價能力的工人。職工盟的要求是，最低工資必須能夠應付基本生活開支，時薪不應低於 38 元。而現在最低工資的增幅低於一般工人的薪酬增幅是極為荒謬。

## 兩年一檢徒增爭拗

職工盟已經多次指出，兩年一檢只會增加勞資雙方的爭拗。因為一方面，工人會期望工資可以追回兩年的落後，增幅最起碼到達到一成。但另一方面僱主又會認為一次過調升太多難以負擔。雙方難以達成共識。假如政府願意實施一年一檢，最低工資的升幅就不會太大，雙方都容易接受。現在在官商勾結的情況下，刻意壓低升幅，最終要基層工人受苦。

因此，職工盟要求：

- 1) 最低工資水平應該讓工人及家庭應付基本生活開支，時薪不應低於 38 元；**
- 2) 馬上實施一年一檢。**

香港職工會聯盟

2015 年 2 月 11 日