

立法會

Legislative Council

立法會CB(2)1240/14-15(04)號文件

檔 號：CB2/PL/CA

政制事務委員會

立法會秘書處為2015年4月20日會議 擬備的背景資料簡介

消除歧視性小眾諮詢小組的工作進度

目的

本文件概述政制事務委員會(下稱"事務委員會")過往就消除歧視性小眾諮詢小組(下稱"諮詢小組")的工作及相關事宜(包括政府在消除性傾向及性別認同歧視方面的工作)所進行的討論。

背景

2. 政府當局表示，現已採取多管齊下的方法，促進不同性傾向及跨性別人士的平等機會，當中包括 ——

- (a) 舉辦各類公眾教育及宣傳活動，以期在社會上建立多元、包容及互相尊重的文化；
- (b) 透過平等機會(性傾向)資助計劃資助有意義的社區活動，以加強宣傳效果；
- (c) 成立諮詢小組，就促進不同性傾向及跨性別人士的平等機會的較長遠策略及措施提供意見；
- (d) 探討海外地區的做法，以期從其他司法管轄區的經驗中借鏡；及
- (e) 與持份者團體保持聯繫，以期更深入了解其意見及關注事項。

3. 諮詢小組在2013年6月成立，就性小眾在香港受歧視的範疇及嚴重性提供意見；以及基於有關情況，建議相應的策略及措施，

以期消除歧視，並在社會上建立多元、包容及互相尊重的文化。諮詢小組由一名主席及13名成員組成，包括學者、商界人士、性小眾及立法會議員，全部都是非官方人員。

事務委員會所進行的討論

4. 在2014年5月19日的會議上，事務委員會曾經討論"有關消除性傾向及性別認同歧視的工作進度"，委員在席上聽取了政府當局就諮詢小組的工作作出的簡介。2015年1月19日，當事務委員會聽取政制及內地事務局局長簡報2015年施政報告時，委員亦表示關注諮詢小組的工作，以及推廣不同性傾向及性別認同人士應享有平等機會的措施。下文各段綜述委員提出的主要關注。

諮詢小組的工作

5. 部分委員詢問，政府當局會否進行研究，以評估性小眾在香港被歧視的嚴重程度。政府當局告知委員，因應諮詢小組的建議，政府當局已委聘顧問，研究性小眾在香港有否遭受歧視；如有的話，則他們在哪些範疇(例如就業、教育、服務及貨品提供)遭受歧視，以及需要哪些方面的支援。該研究最少會招募200名來自不同社會經濟背景的性小眾。政府當局表示，研究結果將有助諮詢小組考慮其未來工作路向。政府當局已應委員的要求，經立法會CB(2)1766/13-14(01)號文件向事務委員會提供該項研究的詳情。

6. 在2015年1月19日的事務委員會會議上，部分委員批評當局未有就消除性傾向或性別認同歧視建議新措施。他們詢問政府當局會否考慮立法禁止該等歧視。政府當局表示，性小眾歧視研究報告可望在2015年第一季完成。諮詢小組屆時會參考研究結果，就消除相關歧視的策略及措施向政府當局提出建議。待諮詢小組提出建議後，政府當局會就有關建議與各持份者緊密溝通，並考慮如何作出跟進。

政府在消除性傾向及性別認同歧視方面的工作

7. 部分委員強烈認為，政府當局應就立法禁止性傾向歧視一事諮詢公眾。他們指出，何秀蘭議員曾於2012年11月贊助一項調查¹，而有關的調查結果顯示，63.8%受訪者支持立法，反對立法的受訪者只有大約14%。此外，在2012年11月7日的立法會會議上，雖然有關"同志平權"的議案因未能取得功能界別多數議員的支持而被

¹ 何秀蘭議員於2012年11月贊助香港大學民意研究計劃進行一項調查，就應否立法保障不同性傾向人士免受歧視一事收集公眾的意見。

否決，但表決贊成該議案的議員亦有31人。這些委員又指出，早在1999年，聯合國人權事務委員會就香港特別行政區(下稱"香港特區")參照《公民權利和政治權利國際公約》(下稱"《公約》")提交的首份報告發表審議結論時，已在該結論中表示關注香港特區的法例未有為遭受性傾向歧視的人士提供補救的問題，並在當時已建議制定所需法例。2013年3月，人權事務委員會在其就香港特區參照《公約》提交的第三次報告所發表的審議結論中，重申關注沒有法律明文禁止性傾向歧視的問題。

8. 這些委員認為，有關立法保障性小眾享有平等機會的公眾諮詢不應再作拖延。對於部分人士誤會立法等同於同性婚姻合法化或可能導致"逆向歧視"，他們亦要求政府當局回應這項誤解。

9. 然而，部分其他委員認為，立法並非解決性傾向歧視問題的唯一方法。他們認為，行政措施和公眾教育在消除性傾向歧視行為方面同樣有效。他們關注到，倘若制定相關的反歧視法例，只會引發更多訴訟，進一步分化社會。他們建議可以調解方式解決這方面的糾紛，並要求政府當局循這個方向進行探討。

10. 政府當局表示，鑒於立法禁止性傾向歧視一事具爭議性，政府目前並無計劃就此議題進行公眾諮詢。不過，政府當局會繼續努力透過公眾教育、宣傳及各種渠道促進性小眾享有平等機會。有關措施包括進一步增加平等機會(性傾向)資助計劃的撥款、繼續向公私營界別的不同管理層級推廣《消除性傾向歧視僱傭實務守則》(下稱"《守則》")，以及成立諮詢小組，負責特別就性小眾在香港被歧視的關注及相關事宜提供意見，並會與不同的持份者交換意見。

11. 然而，部分委員認為，單靠《守則》不足以處理針對性小眾的歧視性僱傭做法。他們指出，據2014年年初的報章報道，一所基督教國際學校曾要求員工簽署遵從聖經道德誠信的承諾書，拒簽者或須面對紀律處分或被解僱。他們認為，此個案顯示性小眾在香港遭受的歧視嚴重。政府當局表示，教育局已一直提醒學校遵行《守則》載述的良好措施，以確保校方在處理員工事務時恪守平等機會原則。政府當局就其在此個案中的跟進行動所提供的補充資料，已隨立法會CB(2)1252/13-14(01)號文件發出。

新近發展情況

12. 政府當局將於2015年4月20日的下次會議上，向事務委員會簡介諮詢小組的工作進度。

相關文件

13. 相關文件一覽表載於**附錄**，該等文件已登載於立法會網站 (<http://www.legco.gov.hk>)。

立法會秘書處
議會事務部2
2015年4月14日

消除歧視性小眾諮詢小組的工作進度

相關文件

委員會	會議日期	文件
政制事務委員會	2014年5月19日 (議程項目IV)	議程 會議紀要
	2015年1月19日 (議程項目IV)	議程 會議紀要

立法會秘書處
議會事務部2
2015年4月14日