

致：立法會教育事務委員會「研究落實免費幼稚園教育小組委員會」

由：關淑玲（幼稚園校長）

就落實 15 年免費教育發表意見

日期：2015 年 1 月 17 日

今年四月，政府委任的「免費幼稚園教育委員會」(委員會)將提交報告，提出 15 年免費教育的具體方案。但據知委員會傾向以一筆過撥款模式資助，薪級表非但沒有約束力，增薪也不一定要考慮學歷和年資，所以，業界一直期望建立的幼師專業體系，很可能成為泡影。

當教育局被公開問到，15 年免費教育的各項規劃時，局長一般都會說，要待委員會的研究報告。另外，我曾參與委員會與業界舉行的會議，當委員會被問到，可否訂立幼師學位化的時間表時，得到的答案是：要由政府按資源、能力去決定，非委員會可做到。這令人非常失望，因為一個對於幼師個人專業前途，對於幼教長遠發展，都極其重要的項目，竟然像皮球一場，被踢來踢去。

事實上，現時學券制沒有薪級表，幼師薪酬是由市場導向的「海鮮價」，教學年資經驗、學歷都不必受到重視，轉校有機會跌回起薪點，已經導致幼師嚴重流失，尤其是全日制幼稚園的老師，流失率可高達四成！不但如此，有教育學院同學更加指出，去年幼兒教育學位畢業的同學裡，有 4 成不選擇當幼師，主要原因就是缺乏專業前景。若 15 年免費教育下，幼師仍然沒有一個強制性的薪級表，由政府直接及全額資助，幼師流失將會更加嚴重，造成一個三輸的局面：一、政府將嚴重浪費師資培訓資源；二、幼師失去前景，嚴重打擊士氣；三、幼教無法吸納人才，是專業提升的一大損失。

因此我們要求：訂立幼師學位化的時間表，薪酬制度應訂立文憑與學位薪級，並以「實報實銷」方式，直接及全額資助幼師薪酬，以保障教師資歷認可，建立幼教專業階梯，促進幼教優質及可持續的發展。