

致：立法會教育事務委員會「研究落實免費幼稚園教育小組委員會」
由：陳洪先生（退休小學教師、教協會權益及投訴部主任）

一筆過撥款若推行 幼教界將步社福界後塵

2014年1月17日

社福界推行一筆過撥款已經 14 年，「惡果」已見，若在幼教界推行，可以預見，幼師的工作環境，將會步現時社福界的後塵。

第一，一筆過撥款的最大問題，在於其「資源封頂」的特質。最初，由於幼稚園可能會取得一大筆撥款，大部分教師的薪酬，或真的會有改善，尤其是新入職的幼稚園同工。但隨著同工年資逐年增加，在「限米煮限飯」的情況下，薪酬水平就會開始跟不上年資的增長，屆時，不排除校方為了節流，會出現減薪甚至裁減較資深的教職員，以騰空薪酬的空間。

第二，在校內製造互相猜疑的工作環境。短年資的同工，會認為是年資較長的同工領取高薪，是剝削他們的源頭；另一方面，年資較長的員工，亦會產生內咎感。這對於校內教師之間的合作與互信，都有一定的影響。

第三，新制度將阻礙教師的專業成長階梯。由於一筆過撥款制度，會以薪酬中位數封頂，屆時教師即使再努力進修，增值自己，但由於學歷不會與薪酬掛鉤，學歷不受尊重，將成為窒礙老師繼續進修的誘因，長遠會影響整個幼兒教育的持續發展。