

致：立法會教育事務委員會「研究落實免費幼稚園教育小組委員會」

由：陳美德會長（香港浸信會幼稚園教育協會）

日期：2015 年 1 月 17 日

就落實 15 年免費教育發表意見

教育是以生命影響生命的工作，要推動優質幼兒教育，保留優秀和穩定的教師隊團，是非常重要的。本會認為，落實 15 年免費教育是最好的契機，透過政府加強對幼兒教育的投資和承擔，保留和吸納更多人才，貢獻幼兒教育，當中包括：改善幼師的教學條件，為幼師建立專業階梯，提供具吸引力的薪酬配套，全面提升幼師地位。

本人任幼稚園校監多年，看到不少幼師一直默默耕耘，緊守崗位，更不斷努力自我提升專業，政府理應好好珍惜我們的幼師人才，但自學券制推行後，幼師的薪級表被取消，至 15 年免費教育有望落實，政府設計幼師薪酬機制，居然會考慮用一筆過撥款，而且不是全額資助幼師薪酬，這個制度強調學校可「彈性」運用撥款，但其實對於很多歷史悠久，或資深教師越來越多的幼稚園，薪酬中位數很快就會不夠用，校方便要自己想辦法補足，「手背是肉，手心也是肉」，校方便要面對極其艱難的抉擇，有可能被迫要老師凍薪或減薪，這對幼師當然不公道，如造成幼師不斷流失，對學校也是一種損失，對幼教質素更是一種傷害。

因此，本會要求當局，以發展優質幼教為大前提，建立有約制性的薪級表，由政府實報實銷直接資助，並建立幼教專業階梯，設立專款支持幼師進修，支援及鼓勵在職幼師自發進修，促進幼教的專業發展，造福我們的幼兒學生。