



## 幼師薪酬關注組

### 幼師薪酬關注組對免費幼教方案的意見 (2015年7月4日)

#### 善用公帑 提升幼教質素

召集人蔡若蓮

經過兩年的可行性研究，免費幼稚園教育委員會報告終於在5月出爐，預計政府用於幼教的財政投入，將較以往顯著增加，這本是值得讚賞的。但公帑的運用，必須用得其所，以確保幼教質素得以提升，這才是我們要求政府承擔幼稚園教育的精神所在。

最近幾年，政府用於幼教的經常開支，正不斷增加：由2012-13年度的28億元、2013-14年度的30億元(《香港統計年刊2014》)，上升至2015-16年度預算的41億元，連同推行免費幼教新措施的30億在內，明年用於幼稚園教育的總支出，估計將增至70億。

在政府新增的30億開支中，主要投放在兩方面，一是減輕家長負擔，二是改善幼稚園教育。前者的支援對象為家長，並非直接與提升幼稚園教育質素掛鉤。至於後者，報告建議了一些新措施，包括：將幼稚園師生比例降低至1:12；為不同職級的教師訂立薪酬參考範圍，幼師起薪設為\$18,000；以及設立幼師晉升階梯，當中取錄多於300名半日制學生的幼稚園，可聘任一名副校長等。

#### 幼教質素 關鍵在教師

然而，要提升幼稚園教育質素，關鍵在於教師，這是政府一直未肯、甚至未敢正視的問題。觀乎上述建議，似乎未有針對問題的核心——幼師當前所面對的薪酬問題。報告建議以中位數一筆過資助幼師薪酬，一旦撥款不足以支付全校教師薪酬，資深幼師或會凍薪甚至被裁，影響教學團隊的穩定性。雖然委員會建議為高齡幼稚園提供額外津貼，但至今仍細節欠奉，令幼稚園業界深感不安。

由於薪酬制度不具約束力，幼師薪酬或在薪金最低點長期徘徊，根本無助解決現時幼師薪酬「海鮮價」的問題。關注組早前進行的問卷調查發現，有7成半受訪幼師表示不滿意免費幼教方案；當中逾8成幼師分別表示不同意「不設強制性的薪級表」及「按中位數一筆過撥款資助幼師薪酬」，反映幼師普遍對薪酬資助感到不滿。

與此同時，報告亦隻字未有提及幼師轉校的問題，一旦幼師轉校任職，其資歷將不獲承認，變相被迫減薪。而以300名學生作為決定教職員架構的分水嶺，亦缺乏理據，對少於300人的學校及全日制幼稚園並不公平。為此，我們強烈建議當局成立委員會，專門處理幼師的薪酬問題。同時，政府應拿出勇氣和誠意，承擔起幼稚園教育的責任，全面資助幼師薪酬。

## 加強監察 確保公帑用得其所

對於新增的公帑，不少前線教師憂慮，有多少撥款真正用在改善幼師待遇、提升幼教質素？為了釋除幼師的疑慮，政府有責任保證新增的公帑是用於薪金而非租金之上，確保受益者是教師而非業主。其中一個可行的辦法，是政府在制定政策時，指定一定比例的款額需要用於幼師薪酬之上。

基於上述問題尚待解決，幼師薪酬關注組倡議組織圓桌會議。我們日內會發出邀請信，邀請教育事務委員會相關議員及幼教團體代表共同跟進。