

致教育事務委員會小組李慧琼議員：

有關免費幼稚園報告之意見書

本人為長全日教師聯盟教師代表 姚皿恩老師，現就 5 月 28 日發表的免費幼稚園教育委員會報告提出以下意見：

作為長全日教師的代表，就報告內容 2.7 提及全日制存在的缺點，包括對兒童有過高期望、過早在幼稚園實行小學課程、兒童出現疲態及分離焦慮等，這些看法對全日制「教顧兼備」的繁重工作不但不獲認同，還將同工們每天所付出的精神與體力看貶了，深感痛心。

■ 要求定立幼師薪酬表，實報實銷：

教育局以教職員薪金中位數作撥款，此舉令學校在人力資源安排上設定了無形的「限制」，所謂的靈活性及調整，也只是虛無失實。如一間擁有一班資深教師的幼稚園，就此薪金中點的撥款安排，最終會發展成變成「薪金『終』點」，對員工無論在資歷或經驗的認可出現種種的不公平，未能獲得合理的薪酬待遇，令一班有心有力的幼師難以穩定立足及投身於幼界發展，人事的不穩定因素，不但影響幼稚園的政策的发展，還讓視子女如寶的家長信心不足，那又何來以「孩子」為本的藍圖。故幼師薪酬表的確立是必需的，建議政府也可採「實報實銷」加以監管薪酬的運作。

■ 重視教師專業發展，要求盡快訂位學位化進程

委員會建議政府應致力將幼稚園教師的人職資歷要求提升至學位水平，此舉表面上是積極及贊成幼師專業邁向學位化的認同，但報告中沒有訂立學位化的發展時間表和路線圖，也沒有訂立學位幼師的薪級表，此表現令教師進退兩難，既要付出時間、精神去進修、增值，也要付出金錢去支付學費，但換來的是不確實、不被認可的回報，故建議政府必需訂定學位化的發展時間表與路線圖，讓有意立足的幼界人才獲得「設實」的肯定和支持，免得被別人視作「空談」。

本人感謝主席能聆聽幼師對報告的意見、心聲，祈望就免費幼稚園政策落實獲主席參詳及研究。

長全日教師聯盟教師代表

姚皿恩老師敬啟

2015 年 7 月 2 日