



政府工程技術及測量人員協會
ASSOCIATION OF GOVERNMENT TECHNICAL AND SURVEY OFFICERS
會址：九龍新填地街二四九至二五三號宏昌大廈三樓A-B室
Office : Flat A-B, Wang Cheong Bldg., 3rd Fl., 249-253, Reclamation Street, Yau Ma Tei, Kowloon
Tel. : 9303 5179 Fax : 3170 7596

本會檔案號碼: ACES/39NP/All

立法會
公務員及資助機構員工事務委員會秘書
立法會道1號
立法會綜合大樓
電郵地址 : panel_ps@legco.gov.hk

Sent by Email

胡秘書：

『延長現職公務員服務年期』意見書

政府工程技術及測量人員協會『以下簡稱(本會)』就政府建議『延長現職公務員服務年期』的諮詢，已向所有技術主任及測量主任職系會員以問卷調查方式徵詢意見。本會綜合所有收回的問卷後，得出以下的主流意見。

本會認同公務員事務局在是項議題的研究結果，指由現時至 2022-2023 年度內將會有大量公務員退休，其中技術職系更可能出現繼任問題。根據本會的分析，出現繼任問題是由於政府曾於十多年前開始停止招聘公務員，歷時數年，期中再推出自願離職計劃，令公務員架構開始出現斷層。時至今天，又適逢退休高峰期開始，在此消彼長下，情況實在十分嚴峻。本會認為局方必須正視問題，積極考慮挽留人才，以傳承有關職系的經驗和技能，應付運作需要和維持公務員的優質服務水平。

就公務員事務局的退休及聘用措施的建議框架，本會的意見如下：

『延長現職公務員服務年期』是香港特別行政區政府因應人口政策督導委員會指本港未來人口老化問題將會很嚴重和引致勞動人口可能出現萎縮的構思建議。因此，將新入職文職公務員的退休年齡定為 65 歲是長遠而可行的解決方法，本會亦十分贊同。在現職公務員方面，政府應以相同做法，容許現職公務員申請延長其退休年齡。為了讓部門首長能較靈活去處理延長服務年期的申請和配合實際運作需要，延長任期不應硬性規定為一律 5 年，而申請人亦

可先行選擇其申請延任年期，並以 5 年為限；而獲批准延長服務年期的公務員可在 60 歲時先領取一筆過的退休金及每月同時支取長俸。在宏觀的角度來看，延長現職公務員的服務年期除了可達到傳承有關職系的經驗和技能外，亦有助減輕社會因人口老化引致勞動人口減少所帶來的公共財政負擔。

眾所周知，一刀切式的延長服務年期未必是最好和最為社會接受的安排，員工的個人意願亦不應被視為主要考慮原因。反而透過甄選機制會更為合理和有效，但甄選的機制必須是高度透明和公平。因此，本會建議由公務員事務局統一各部門的延長服務甄選機制，而在制訂機制過程中必須有相關工會的參與，然後將機制向外發放，以示公正。甄選過程主要考慮因素必須包括員工過往考績表現、專業知識、特別行業相關技能、管理經驗、健康狀況等。此外，是否會過度阻礙其他人員晉升亦應列入考慮，但部門亦不能因此扼殺擁有足夠晉升條件和有傳承能力員工的晉升機會。至於以個人經濟理由，或可能引致政府日後需增加額外財政承擔的理據，因為與傳承經驗的基本要求無直接關係，所以不應視為主要考慮因素。

另一方面，政府可考慮開設一些 1 至 2 年的短期臨時編外晉升職位給予有潛質的員工試任，讓其以同級的身份接受即將退休上司的指導和傳教，又沒有增加實際的公務員編制，可以更有效地傳承經驗和技能，這一點非常值得公務員事務局去探究。

有關建議中的『退休後服務合約計劃』聘用的員工，本會建議其原本可收取的退休長俸不應受到影響，仍然能夠繼續全數支取。

至於建議考慮精簡非首長級公務員退休後從事外間工作的申請方面，本會認為可設定在總薪級表第 44 點或以下的前線公務員，如其主要職務並不涉及政策制訂或敏感資料，可一律獲得批准。

(註：總薪級表第 44 點是各個專業職級的頂薪點，第 45-49 點為其高一級的晉升職級)

政府工程技術及測量人員協會



會長 翁振潮

2015 年 5 月 4 日