

勞工顧問委員會委員吳秋北先生對《2015年公司(清盤及雜項條文)(修訂)條例草案》的意見：

以「不能影響僱員現有權益」為原則，確保僱員作為債權人在公司清盤過程中佔一定份額，而不受優先債項處理程序的影響。我們關注整個修訂對僱員的權益應是加強而不是被削弱。我們建議就現行公司(清盤及雜項條文)相關條文加入僱員面對公司清盤時，可直接到破欠基金而不用再經過勞資審裁處，精簡程序，提高效率。另外我們亦關注一旦公司清盤會否涉及不公平交易而影響僱員應得的賠償。

簽署：

吳秋北

姓名：

吳秋北

日期：

24.11.2015