中華人民共和國香港特別行政區
Hong Kong Special Administrative Region of the People's Republic of China

立法會
LEGISLATIVE COUNCIL

來函檔號 YOUR REF :
本函檔號 OUR REF : CB1/F/1
電　話 TELEPHONE :
圖文傳真 FACSIMILE :

香港中區
立法會道1號
立法會綜合大樓1002室
陳偉業議員

陳議員：

**按《財務委員會會議程序》第37A段提出的議案**

你在 2015 年 10 月 27 日向秘書處提交了你擬根據《財務委員會會議程序》第 37A 段提交的 100 項擬議議案，就項目 FCR(2014-15)36B 有關設立創新及科技局建議表達意見。

作為財務委員會主席，一方面我有責任確保委員有充分機會參與委員會的商議工作及表達意見，另一方面我要確保會議有秩序、有效率及公平地進行，以合理的方式妥善控制會議的進程，確保委員會可妥善履行其職能。

在審閱你擬提交的議案時，我察覺當中 94 項內容環繞以下幾個主題：

(一) 創新及科技局組織架構；

(二) 有關創新及科技局局長的事宜，包括資歷、經驗、防止利益衝突機制、出席立法會及委員會會議及與議員溝通的安排、聘用及續聘條件、檢視工作表現機制；

(三) 有關創新及科技局副局長的事宜，包括資歷、經驗、防止利益衝突機制、出席立法會及委員會會議及與議員溝通的安排、聘用及續聘條件、檢視工作表現機制；

(四) 有關創新及科技局政治助理的事宜，包括資歷、經驗、政黨背景、防止利益衝突機制、聘用及續聘條件、檢視工作表現機制；

(五) 就創新及科技局工作制訂指標；

(六) 創新及科技局成立後須進行的各項公眾諮詢及公眾參與的工作；

(七) 促進再工業化的政策及措施；

(八) 促進指明科研項目的政策及措施；

(九) 促進工業轉型的政策及措施；

(十) 促進科研產業化的政策及措施；

(十一) 有關科研人才培訓的政策及措施；及

(十二) 監察創新及科技局及其轄下部門工作的機制。

有關分析載於**附件**。

儘管我信納該等議案與議程項目直接相關，我認為你就同一主題提出多項的議案，除了佔用財務委員會的會議時間外，並沒有達致任何與財務委員會的職能有合理關連的目的。為了確保會議有秩序及有效率地妥善進行，我不會把這些議案交付委員會處理，我現在將該 94 項議案退回給你。

雖然我決定不容許你提交上述共 94 項議案，我認為你可以把該等議案按上述十二個不同主題整合，或者從中選取有代表性的議案再提交，**總數以不超過 24 項議案為限**。此舉既可讓你有充分機會就議程項目表達意見，又可讓會議有效率地運作。因此，倘若你在 **10 月 30 日上午 11 時前**，提交經整合或選取的議案，我會再考慮你重新提交的議案是否合乎規程，及可否交付委員會處理。

另外，我認為你所提交的第 339 號、341 號至 344 號及 369 號**共 6 項議案合乎規程**，可以交付委員會決定是否處理。

我在作出上述決定時，曾參考終審法院及高等法院原訟庭分別就立法會主席及財務委員會主席在主持會議方面的權利作出的判決。我深信有關決定已經在尊重個別委員按照《財務委員會會議程序》第37A段提出議案的權利，以及確保財務委員會會議有秩序、有效率及公平地妥善進行之間，取得適當平衡。

如有任何疑問，請聯絡財務委員會秘書處司徒曉宇先生(電話號碼：3919 3114)或羅英偉先生(電話號碼：3919 3105)。

財務委員會主席

(陳健波)

連附件

2015年10月29日

# 陳偉業議員就 FCR(2014-15)36B 擬提交的 37A 議案 (共 100 項)

| | 組織架構 | 局長 | 副局長 | 政治助理 | 制訂指標 | 公衆諮詢 | 再工業化 | 科研項目 | 工業轉型 | 科研<br>產業化 | 人才培訓 | 監察機制 | 其他 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 310 | | | | | | | | | | 政府採購<br>政策 | | | |
| 311 | | 博士學位 | | | | | | | | | | | |
| 312 | | | 碩士學位 | | | | | | | | | | |
| 313 | | | | | 知識型<br>經濟 | | | | | | | | |
| 314 | | | | | 專利項目<br>註冊 | | | | | | | | |
| 315 | | | | | | 未來的<br>工業 | | | | | | | |
| 316 | | | | | 製造業<br>生產總值 | | | | | | | | |
| 317 | | | | | 再工業化 | | 量化指標 | | | | | | |
| 318 | | | | | | | | 感應器 | | | | | |
| 319 | | | | | | 一年的<br>全港性<br>諮詢 | | 資訊科<br>技、機械<br>人技術、<br>與醫療及<br>人口老年<br>化 | | | | | |
| 320 | | 沒有利益 | | | | | | (同上) | | | | | |
| 321 | | | | | 知識型<br>經濟 | | | | | | | | |
| 322 | | | | | | | | | 具體方案 | | | | |
| 323 | | | | | | 重型生產<br>的新產業 | | | | | | | |
| 324 | | | | | | | 跨部門<br>工作小組 | | | | | | |
| 325 | | | | | | | 生產線<br>遷回香港 | | | | | | |

| | 組織架構 | 局長 | 副局長 | 政治助理 | 制訂指標 | 公衆諮詢 | 再工業化 | 科研項目 | 工業轉型 | 科研<br>產業化 | 人才培訓 | 監察機制 | 其他 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 326 | | | | | | | | | | 每年<br>一百億 | | | |
| 327 | | 與議員<br>私人會面 | | | | | | | | | | | |
| 328 | | 管理經驗 | | | | | | | | | | | |
| 329 | | | | | | | | | 每年<br>二百億元 | | | | |
| 330 | | | | | | | 與發展局<br>成立小組 | | | | | | |
| 331 | | | | | | | 1000 億元<br>基金 | | | | | | |
| 332 | | | | | | 再工業化 | 公衆諮詢 | | | | | | |
| 333 | | | | | | | 成立拓展<br>工業邨<br>小組 | | | | | | |
| 334 | | | | | | | | | | | 組成科研<br>人士培育<br>工作小組 | | |
| 335 | | | | | | | | | | | 研究增加<br>大學學額 | | |
| 336 | | | | | | | | | | | 50 億元基<br>金中學畢<br>業生往海<br>外升學 | | |
| 337 | | | | | | | | | | | 30 億資助<br>在職人士 | | |
| 338 | | | | | | 物聯網及<br>感應技術 | | | | | | | |
| 339 | | | | | | | | | | | | | 物聯網及<br>感應技術 |
| 340 | | 發展物聯<br>網經驗 | | | | | | | | | | | |
| 341 | | | | | | | | | | | | | 網絡保安 |

| | 組織架構 | 局長 | 副局長 | 政治助理 | 制訂指標 | 公衆諮詢 | 再工業化 | 科研項目 | 工業轉型 | 科研產業化 | 人才培訓 | 監察機制 | 其他 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 342 | | | | | | | | | | | | | 資訊及言論自由 |
| 343 | | | | | | | | | | | | | 市民的私隱 |
| 344 | | | | | | | | | | | | | 外判、私隱 |
| 345 | | | | | 商界機構從事技術創新百分比 | | | | | | | | |
| 346 | | 續約-工商機構研發開支 | | | | | | | | | | | |
| 347 | | | | | 高等院校研發開支 | | | | | | | | |
| 348 | | | | | 生產總值 | | | | | | | | |
| 349 | | | | | | | | | | | 增加人口中研究人才比例 | | |
| 350 | | | | | | | | | | 企業在港設廠生產 | | | |
| 351 | | | | | 企業在港設廠生產 | | | | | 企業在港設廠生產 | | | |
| 352 | | 評估工作表現機制 | | | | | | | | | | | |
| 353 | | 約滿酬金條件 | | | | | | | | | | | |
| 354 | | 約滿酬金條件 | | | | | | | | | 從業員數目 | | |
| 355 | | 續聘條件 | | | | | | 推廣物聯網 | | | | | |
| 356 | | 局長資歷要求 | | | | | | | | | | | |

| | 組織架構 | 局長 | 副局長 | 政治助理 | 制訂指標 | 公衆諮詢 | 再工業化 | 科研項目 | 工業轉型 | 科研<br>產業化 | 人才培訓 | 監察機制 | 其他 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 357 | | 與議員<br>私人會面 | | | | | | | | | | | |
| 358 | | 月薪下調 | | | | | | | | | | | |
| 359 | | 非行政長<br>官支持者 | | | | | | | | | | | |
| 360 | | | | | | | | | | | | 民意調查 | |
| 361 | | | | | | | | | | | | 督導<br>委員會 | |
| 362 | | 局長資歷<br>要求 | | | | | | | | | | | |
| 363 | | 局長資歷<br>要求 | | | | | | | | | | | |
| 364 | | 公佈局長<br>於行政會<br>議發言記<br>錄 | | | | | | | | | | 公佈局長<br>於行政會<br>議發言記<br>錄 | |
| 365 | | 利益申報 | | | | | | | | | | | |
| 366 | | 行政會議<br>出席率 | | | | | | | | | | 行政會議<br>出席率 | |
| 367 | | 續約條件 | | | | | | | | | | 續約條件 | |
| 368 | | | | | | 諮詢政策<br>目標 | | | | | | | |
| 369 | | | | | | | | | | | | | 常任秘書<br>長薪酬 |
| 370 | 刪除常任<br>秘書長職<br>位 | | | | | | | | | | | | |
| 371 | | 與議員私<br>人會面 | | | | | | | | | | | |
| 372 | | 出席事務<br>委員會 | | | | | | | | | | | |
| 373 | | 出席 ITB<br>Panel | | | | | | | | | | | |

| | 組織架構 | 局長 | 副局長 | 政治助理 | 制訂指標 | 公衆諮詢 | 再工業化 | 科研項目 | 工業轉型 | 科研產業化 | 人才培訓 | 監察機制 | 其他 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **374** | | 出席 CI Panel | | | | | | | | | | | |
| **375** | | 出席 EDEV Panel | | | | | | | | | | | |
| **376** | | 進行審計 | | | | | | | | | | 審計局長工作 | |
| **377** | | | | | | | | | | | | 審計創新科技署工作 | |
| **378** | | | | | | | | | | | | 審計免費 WIFI 服務 | |
| **379** | | 出席立法會大會 | | | | | | | | | | | |
| **380** | | | | | | | | | | | | 審計創新科技署工作 | |
| **381** | | | | | | | | | | | | 審計政府資訊科技總監辦公室工作 | |
| **382** | | | 資歷要求 | | | | | | | | | | |
| **383** | | | | | 公眾諮詢 | 政策目標 | | | | | | | |
| **384** | | | 推廣生物科技 | | | | | 推廣生物科技 | | | | | |
| **385** | | | 非行政長官支持者 | | | | | | | | | | |
| **386** | | | 下調月薪 | | | | | | | | | | |
| **387** | | | 與議員私下會面 | | | | | | | | | | |
| **388** | | | 資歷要求 | | | | | | | | | | |
| **389** | | | 出席 ITB Panel | | | | | | | | | | |

| | 組織架構 | 局長 | 副局長 | 政治助理 | 制訂指標 | 公衆諮詢 | 再工業化 | 科研項目 | 工業轉型 | 科研<br>產業化 | 人才培訓 | 監察機制 | 其他 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **390** | | | 徵詢議員意見 | | | | | | | | | | |
| **391** | | | 合約解僱條款 | | | | | | | | | | |
| **392** | | | 出席公眾論壇 | | | | | | | | | | |
| **393** | | | 開記招 | | | | | | | | | | |
| **394** | | | 資歷要求 | | | | | | | | | | |
| **395** | | | | | | 成立青年創新科技委員會 | | | | | | | |
| **396** | | | 合約解僱條款 | | | | | | | | | | |
| **397** | | | | 工作積效評估 | | | | | | | | | |
| **398** | | | | 合約解僱條款 | | | | | | | | | |
| **399** | | | | 政黨背景 | | | | | | | | | |
| **400** | | | | 資歷要求 | | | | | | | | | |
| **401** | | | | 工作積效評估 | | | | | | | | | |
| **402** | | | | 資歷要求 | | | | | | | | | |
| **403** | | | | 下調月薪 | | | | | | | | | |
| **404** | | 工作積效評估 | | | | | | | | | | | |
| **405** | | 合約年期 | | | | | | | | | | | |
| **406** | | | 合約年期 | | | | | | | | | | |
| **407** | | | | 合約期 | | | | | | | | | |
| **408** | 刪除副秘書長職位 | | | | | | | | | | | | |
| **409** | 刪除創新及科技科 | | | | | | | | | | | | |