

2015年11月17日
資料文件

立法會人力事務委員會

促進年長人士就業的措施

引言

本文件向委員簡介政府在促進年長人士就業方面所採取的支援措施。

背景

2. 根據政府統計處（統計處）的數字*，在2014年，年齡介乎50至64歲的香港陸上非住院人口共1 684 200人，當中勞動人口有1 058 200人。按不同年齡組別劃分，年齡較大組別的勞動人口參與率遠低於較年青的組別：50至54歲組別的勞動人口參與率為76.8%，55至59歲組別則下降至64.6%，60至64歲組別再進一步下降至40.9%。同年，年齡介乎50至64歲沒有從事經濟活動的人口有626 000人，當中包括約有224 900人（即35.9%）退休人士。按統計處的“香港勞動人口推算”，整體勞動人口參與率將由2014年的59.3%逐步下降至2064年的48.6%。這主要是由於社會上人口老化的趨勢，長者（65歲及以上人口）佔15歲及以上人口的比例上升；以及主要工作年齡人口（25至59歲人口）佔15歲及以上人口的比例下降等。

3. 就現今和未來的長者而言，由於健康情況較佳，學歷較高，而且需要體力勞動的工作較少，我們預期愈來愈多年長人士會願意延長工作年期。統計處資料亦顯示，過去十年介乎50至64歲人士的勞動人口參與率有上升趨勢，由2004年的56.7%上升至2014年的62.8%。這個趨勢與上述的觀察相符。

* 由政府統計處「綜合住戶統計調查」搜集所得的數據編製，該統計調查只涵蓋陸上非住院人口。統計數字並不包括外籍家庭傭工。

4. 為應對未來發展，勞工及福利局和勞工處已採取多項措施以吸引及支援更多年長人士投入勞動市場，增加勞動人口，並促進企業建立友待長者環境，以善用長者群組的寶貴資源。

僱員再培訓局為年長求職人士所提供的再培訓

5. 僱員再培訓局（再培訓局）提供以市場為導向、就業為本的培訓課程，其服務對象為 15 歲或以上、具副學位或以下學歷程度的本港合資格僱員。再培訓局於 2015-16 年度提供逾 700 項培訓課程，涵蓋 28 個行業及通用技能。年長人士可按個人的期望、興趣及培訓需要報讀。

6. 再培訓局亦為年長人士提供專設課程，包括於 2015-16 年度推出全日制就業掛鈎的「職場再出發基礎證書」課程，協助年長 40 歲或以上的人士建立自信心，提升溝通技巧，改善個人素養，為重投就業市場做好準備。此外，再培訓局進行了「較年長人士培訓需要研究」，探討年長人士對再培訓局課程和服務的需求，以及僱主對年長人士就業的看法和取態，以發展切合年長人士需要的培訓及支援服務。再培訓局會繼續以年長人士為重點服務對象之一，與持分者探討為他們提供更多適切的培訓課程及就業服務。

加強為年長求職人士提供的就業支援服務

7. 勞工處為求職人士（包括年長人士）提供全面及免費的就業服務。各就業中心均設有專責櫃檯，為年長求職人士提供優先登記及就業轉介服務。中心亦提供個人化的就業諮詢服務，年長求職人士可以與就業主任會面，以獲取就業市場資訊和求職意見。

8. 勞工處規定所有使用該處招聘服務的僱主，所提交的職位空缺的招聘條款及工作內容，必須符合法例的規定，並遵從有關消除歧視的僱傭實務守則。如勞工處在審核僱主遞交的職位空缺資料時，發覺有年齡限制或歧視的條款或要求，除非有關條款或要求屬職位的真正需要，否則該處不會接納和展示該空缺。

9. 勞工處已推行以下的一系列措施，以加強對年長人士的就業支援服務：

- 定期於就業中心為年長人士舉辦就業講座，及為僱主舉辦僱用年長人士的經驗分享會；
- 於「互動就業服務」網站內加設為年長求職人士而設的專題網頁，為年長人士提供就業資訊(包括勞工處為年長人士提供的特別就業服務、就業講座的舉辦日期、適合年長求職人士的職位空缺、「中年就業計劃」的詳情等)，該網頁並會連結至其他相關網站，包括僱員再培訓局及社會福利署等，方便年長人士獲取再培訓課程、義務工作等資訊；
- 空缺搜尋終端機將逐步增設加強功能（例如新的觸控式螢幕介面可簡易調節字體大小，搜尋功能將增設適合年長求職人士空缺的選項等)，以方便年長求職人士獲取職位空缺的資訊；及
- 加強與服務年長人士的非政府機構聯繫，透過他們向年長人士宣傳勞工處的就業服務及特別就業計劃，及轉介有就業需要的年長人士予勞工處接受服務。

10. 此外，勞工處自2015年5月開始於就業中心舉行分區專題招聘會，提供較受部分年長人士歡迎的兼職工作，至今已在各區舉辦了三場分區專題招聘會，吸引約700名求職人士到場。勞工處亦於2015年9月為中高齡人士舉辦了一場大型專題招聘會，以促進年長人士的就業機會。該大型專題招聘會共有15間機構參與，提供約1 200個職位空缺，吸引超過2 800名求職人士到場。勞工處會繼續舉辦同類型的大型及分區專題招聘會。

11. 因應部分年長人士較有興趣擔任兼職工作，勞工處推行的「中年就業計劃」已於2015年9月起，由原先只限全職工作，擴展至兼職職位（即每星期工作18小時至少於30小時），以鼓勵僱主為中高齡人士提供更多合適的工作機會。僱主可就每名按「中年就業計劃」聘用的全職或兼職僱員，申請每月上限達3,000元的培訓津貼。培訓津貼發放期為3至6個月，視乎個別工作崗位的性質、技能要求及培訓需要而定。參加計劃的僱主須為該中高齡人士提供在職培訓，並安排一位富經驗的員工擔任指導員，以協助他們適應工作環境，及掌握工作所需的技能。

推廣友善對待年長人士僱傭措施

12. 勞工處一直鼓勵僱主按企業的個別情況，採納友善對待年長人士就業僱傭措施，並延長員工的工作年齡，讓年長員工可繼續受僱。僱主亦可以靈活的聘用模式僱用年長人士，藉此營造合適的工作條件及環境，以吸引年長人士繼續或重新就業。

13. 在推廣友善對待年長人士僱傭措施方面，勞工處自 2015 年 3 月起透過不同的渠道和多元化的教育及宣傳活動，向社會人士持續宣揚有關訊息，鼓勵僱主在工作場所多採納友善對待年長人士的就業僱傭措施。這些活動包括在全港各區舉辦巡迴展覽；於報章刊登專題特稿及專輯，報導多間企業積極聘用年長人士的成功個案，教育市民認識年長人士的勞動潛力。另外，勞工處亦於 2015 年 8 月舉行了專題研討會，邀請學者及企業代表，與約 250 名企業管理人員分享聘用年長僱員的好處。勞工處會繼續借助不同媒體，宣傳友善對待年長人士就業僱傭措施。由 2015 年 11 月初起，我們亦在電視及電台播放有關的宣傳信息，並會於 2015 年第 4 季派發主題單張，以及與企業行政人員和人力資源管理人員在定期的會面和交流中分享此信息。

結語

14. 政府會繼續致力推廣友善對待年長人士僱傭措施，並提供各種有效及便捷的就業和培訓支援，協助年長求職人士就業及僱主聘請年長員工。請各委員省覽本文件的內容，及提出意見。

勞工及福利局
勞工處
2015 年 11 月