



致 立法會人力事務委員會：

加強幼兒託管服務 落實家庭友善政策 鼓勵婦女重投職場

2015 年 1 月，由政務司司長領導的人口督導委員會發表《人口政策-策略與措施》的文件，列明香港未來人口結構的變化和面對的挑戰。其中一個策略為針對婦女和年長人士，希望透過改善工作環境，吸引他們投入職場，紓緩未來勞動人口下降所帶來的負面影響。

適逢 貴會就『婦女就業』這議題召開公聽會，勞聯特此提出以下建議：

全面拓展託兒服務

勞聯於去年 1 月至 2 月期間，以「釋放家庭勞動力和託兒服務研究」為題目進行問卷調查。結果顯示超過一半的受訪家長認為照顧子女是「影響選取工作的主要因素之一」，亦發現普遍受訪家長認同社區託兒服務能有一定的效用。另外，僅有約 4% 的受訪家長表示曾經使用託兒服務，而低使用率背後的因素與服務名額缺乏、長久的輪候時間和參差的服務質素有關。

另外，勞聯於去年 5 月亦就「家長工時和家庭生活平衡」進行問卷調查，發現全港由非政府機構營辦的課餘託管中心只有約 5,400 個名額（截至 2015 年年初）。去年的施政報告提及，擬增加約 5,000 個「延長服務時間」的名額和提供接近 100 個額外資助及長時間託兒服務名額等。

首先，「延長服務時間」的名額主要針對平日晚上、星期六、日和學校假期，這些服務未能紓緩整個社會對託兒服務的需要，特別是對平日早上和下午託兒服務的需要。其次，若將「提供接近 100 個額外資助及長時間託兒服務名額等」的安排平均放於全港 18 區，即表示每區只增加 5 至 6 名的名額，完全無法紓解現時『服務供不應求的情況』。

參考於 2014 年社會福利署回應立法會議員的書面質詢的資料，於 2014 年 4 月至 12 月各項日間幼兒服務的平均使用率，不少位於新界區的使用率高於 80%，但同時亦有少量的區域使用率低於 50%（詳情請看附件）。這反映日間幼兒服務的需求與地域亦有一定關係。

總括而言，勞聯建議政府必須全面審視各區託兒服務的使用情況和兒童的比例，按照地區的需要和逼切性，對症下藥地增撥資源，以改善託兒服務「供不應求」的情況。



港九勞工社團聯會
The Federation of Hong Kong &
Kowloon Labour Unions

社會事務委員會

Social Affairs Committee

婦女事務委員會

Women Affairs Committee

家庭友善僱用政策和措施

過去數年，政府和家庭議會亦就家庭友善政策向僱主作不少宣傳，希望僱主能提供優於《僱傭條例》的待遇和彈性予女性僱員。勞聯對於這些宣傳和推廣行動表示歡迎，同時本會亦希望政府能於公務員團體內部試行家庭友善的安排，甚至研究「在家工作」的可行性，從而帶起整個勞工市場對於家庭友善僱傭政策的重視。

兼職女僱員的僱傭福利

現時，不少女性基於照顧子女的需要和幫補家庭收入而從事兼職。本會亦關注到部分兼職屬於「零散化」，亦有些僱主以不同手法刻意避開《僱傭條例》中連續性合約的規定，從而讓一些女性僱員得不到一定的保障。為了避免重投職場或以兼職為主的婦女受剝削，本會亦要求政府儘快取消「4.1.18」連續性合約，將保障範圍涵蓋至所有兼職僱員。我們深信，只有在整體社福及工作環境得以全面提升和改善下，婦女才能安枕無休，全心投入職場。

港九勞工社團聯會

2016年2月15日



港九勞工社團聯會

The Federation of Hong Kong &
Kowloon Labour Unions

社會事務委員會

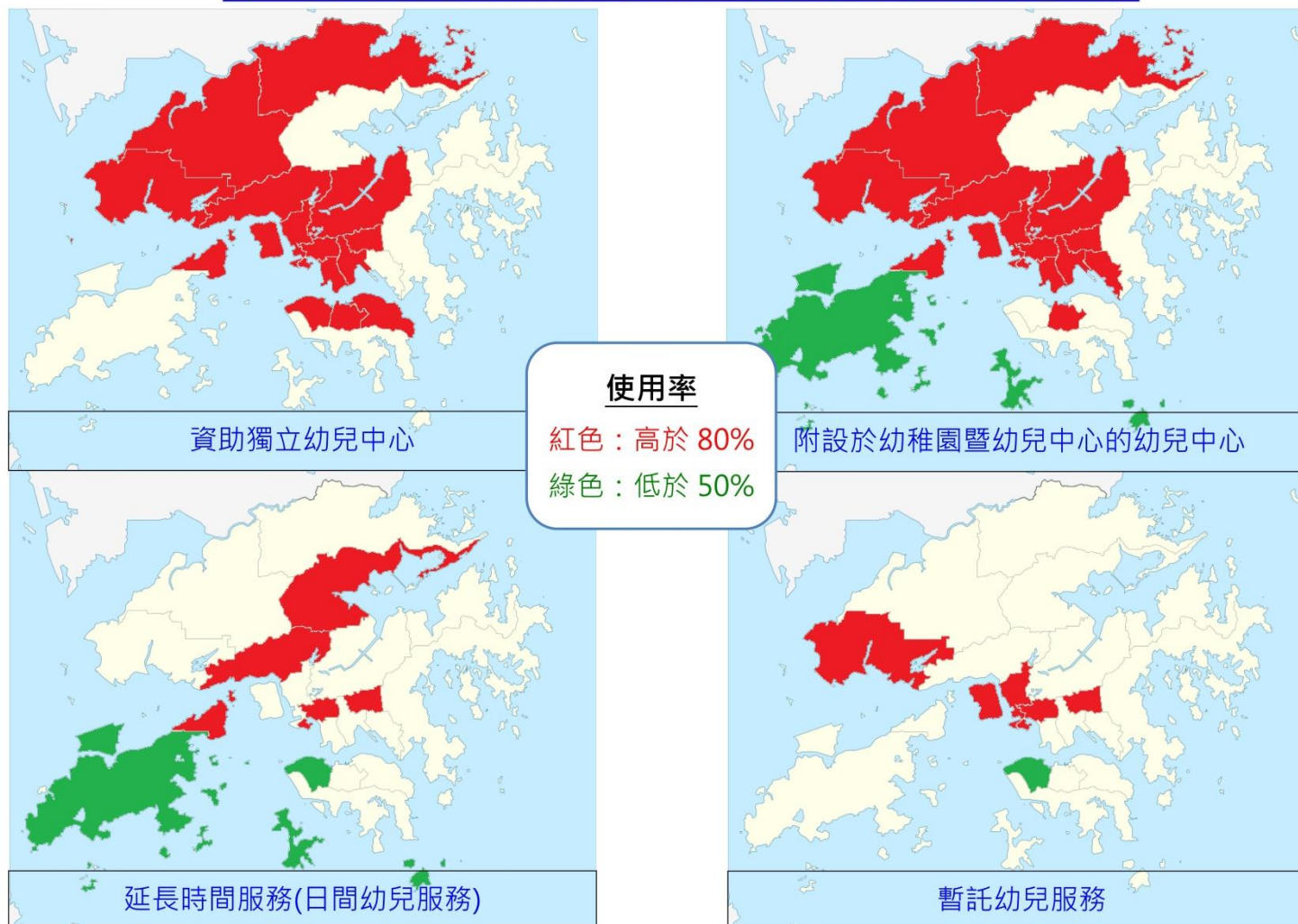
Social Affairs Committee

婦女事務委員會

Women Affairs Committee

附件：

各項日間幼兒服務的平均使用率 (2014 年 4 月至 12 月)



資料來源：立法會(社會福利處回應議員的書面質詢)